

розроблена функціональна матриця нормативно-правового забезпечення розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств в умовах цифрової економіки.

Література:

1. Грищенко Н.В. Організаційно-економічні засади формування стратегій розвитку кадрового потенціалу бізнес-суб'єктів аграрного сектору. *Економічний простір*. 2022. № 180. С. 105-110.

2. Грідін О.В. Особливості та чинники формування ефективної кадрової політики підприємств аграрної сфери економіки. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2021. Вип. 41. С. 22-26.

3. Нагасв В.М., Нагасва Г.О. Дидактичні засади формування кадрового потенціалу аграрної сфери як стратегічного ресурсу розвитку соціально-економічних систем. *Вісник ХНТУСГ: Економічні науки*. 2019. Вип. 200. С. 44-53.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕАБІЛІТАЦІЙНИМИ ПОСЛУГАМИ ДЛЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ

Іванченко М.І., здобувач вищої освіти*,

Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

В умовах воєнного стану в Україні суттєвим напрямом організаційно-правових засад розвитку системи управління реабілітаційними послугами для військовослужбовців є оновлення інформаційної бази та технологій (електронних, комунікативних, інформаційних), за допомогою яких процес реабілітації військовослужбовців буде оперативнішим і якіснішим. Протягом 2017-2020 років відбулось ряд системних зрушень у сфері інформатизації охорони здоров'я, було прийнято Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», ряд підзаконних актів, якими було врегульовано діяльність електронної системи охорони здоров'я (ЕСОЗ) та інституцій, що мають її впроваджувати. Е-здоров'я є галуззю та середовищем, яке включає в себе не лише інформаційно-телекомунікаційні системи, але й такі компоненти як органи управління, нормативно-правова база, стандарти і контроль відповідності, кадрові ресурси, інфраструктура, стратегія та модель залучення інвестицій [1].

* Науковий керівник – Нагасв В.М., д.п.н., професор

Метою дослідження є теоретико-методологічне обґрунтування управління дієвості системи організаційно-правового забезпечення комплексної реабілітації військовослужбовців-учасників бойових дій на основі впровадження дієвих управлінських механізмів, регулювання кадрової роботи в закладах охорони здоров'я, реалізації моделі електронного управління процесами лікування, оздоровлення та реабілітації.

Предметом аналізу дослідження є складові організаційно-правового механізму управління первинної ланки охорони здоров'я – методи, форми, засоби, організаційна структура, дієва нормативно-правова база технологічних процесів тощо. Наведені вище проблемні аспекти неможливо вирішити без удосконалення організаційно-правових аспектів системи управління реабілітаційними послугами медичної галузі [2, с. 36].

У 2018 році була підготовлена та прийнята Воєнно-медична доктрина України. В основу Доктрини покладено єдині організаційні засади діяльності медичних служб, незалежно від відомчого підпорядкування, єдине розуміння причин зниження, втрати боєздатності військовослужбовців та ефективних шляхів її підвищення, єдині погляди на профілактику, діагностику, надання медичної та психологічної допомоги, організацію медичного забезпечення та надання медичної допомоги відповідно до загальнодержавних медичних стандартів, формування необхідного резерву та постійну готовність сил і засобів медичних служб та цивільної системи охорони здоров'я в умовах мирного та воєнного стану [3].

Відповідно до запропонованої доктрині, можна визначити такі організаційно-правові важелі системи управління реабілітаційними послугами для військовослужбовців:

- 1) організаційно-правова база;
- 2) військово-політичний компонент;
- 3) військово-економічний компонент;
- 4) соціально-правовий компонент;
- 5) інформаційний компонент;
- 6) військово-медичний компонент.

Наведені організаційні умови визначають, що реалізація Доктрини дасть можливість створити в державі єдиний медичний простір та суттєво підвищити ефективність військової та цивільної системи охорони здоров'я. Вважаємо, що ці положення є основою для формування нормативно-правової бази діяльності медичних служб усіх воснізованих відомств держави та наявної цивільної системи охорони здоров'я в частині медичного забезпечення Збройних сил України.

Важливим напрямком є спрямування усіх наукових медичних установ військового та цивільного підпорядкування на розробку ефективних методів лікування та соціально-психологічної реабілітації поранених/травмованих військовослужбовців, а також цивільних громадян, які зазнали вогнестрільних поранень в зоні реальних бойових дій.

Розглянемо проблему дослідження на прикладі Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласний туберкульозний санаторій «Ріпки» Богодухівського району Харківської області. Комунальне некомерційне підприємство харківської обласної ради «Обласний туберкульозний санаторій «Ріпки» (КНП ХОР «Обласний тубсанаторій «Ріпки»), надалі «підприємство» є лікувально-стаціонарним закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги вторинної спеціалізованої медичної допомоги будь-яким особам в порядку та на умовах, встановлених чинним законодавством України та цим Статутом. Організаційна структура КНП ХОР «Обласний тубсанаторій «Ріпки» є трьох ступеневою, лінійно-функціональною моделлю розподілу праці між управлінським, лікувальним та обслуговуючим персоналом.

Реабілітаційна ланка охорони здоров'я у КНП «Обласний туберкульозний санаторій «Ріпки» включає: 1) адміністративно-управлінський відділ; 2) допоміжні підрозділи, у тому числі господарчі; 3) лікувально-профілактичні підрозділи (лабораторії, діагностичні пункти, профілактичні підрозділи, медичні пункти реабілітації та профілактики захворювань). Штатну чисельність Підприємства Директор визначає на підставі фінансового плану Підприємства, погодженого в установленому законодавством та цим Статутом порядку, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної та профілактичної допомоги.

Висновки. Ефективність управління процесу реабілітації військовослужбовців залежить від багатьох факторів, насамперед від ефективності нормативно-правового забезпечення місцевого адміністрування – удосконалення організаційної складової та ресурсного потенціалу цільової програми, результатів та пропорції використання місцевих ресурсів. Ефективне адміністрування - це діяльність, яка дає найкращі результати в задоволенні суспільних потреб та інтересів в рамках організації ресурсів. На сьогодні активна увага приділяється розвитку медичної інфраструктури, використанню кадрового потенціалу, зменшенню слабких сторін,

використанню можливостей і запобіганню загрозам. Важливою процедурою організаційно-правового розвитку системи управління реабілітаційними послугами для військовослужбовців є впровадження удосконаленої структури управління підприємства.

Важливим компонентом перспективної моделі управління реабілітацією та відновлення здоров'я військовослужбовців є принцип мотивації фінансування із застосуванням коригуючих коефіцієнтів. Запровадження зазначених механізмів базуватиметься на відповідних рішеннях Кабінету Міністрів України, прийнятих за поданням МОЗ та опрацьованих спільно МОЗ, Мінфіном, Мінекономіки та Мін'юстом. Вдосконалення системи застосування коригуючих коефіцієнтів та часткового фондоотримання відбуватиметься постійно з накопиченням практичного досвіду та його наукового аналізу стане фактором утворення конкурентного середовища у реабілітаційній ланці охорони здоров'я і одним з потужних регуляторів її якості.

Література:

1. Бриндіков Ю.А. Реабілітація військовослужбовців учасників бойових дій в системі соціальних служб: теоретико-методичні основи: монографія. Хмельницький: Вид-во «Поліграфіст», 2018. 372 с.
2. Баєва О.В. Менеджмент у галузі охорони здоров'я: навчальний посібник. К.: Центр учбової літератури, 2008. 640 с.
3. Бриндіков Ю.А. Комплексна соціально-педагогічна реабілітація військовослужбовців-учасників збройних конфліктів. *Науковий вісник Ізмайльського гуманітарного університету: зб. наук. праць*. Ізмаїл: РВВ ІДГУ, 2017. Вип. 36. С. 18-22.

АДАПТАЦІЯ ЯК ОСНОВА УСПІШНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ЛОГІСТИЧНОЇ ГАЛУЗІ

Канівець Д.О., здобувач вищої освіти,

Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна

Турчина С.Г., кандидат економічних наук, доцент,

Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3110-6647>

Адаптація як основа успішного розвитку персоналу логістичних підприємств є ключовим фактором у забезпеченні високої ефективності та конкурентоспроможності в умовах динамічного ринку. Логістика, як одна з найважливіших складових глобальних економічних процесів, потребує від працівників постійної готовності до змін, оскільки в цій галузі часто виникають нові вимоги до швидкості, якості