



# ЦЬОГО РОКУ В ВИРОБНАЧАННІ МІЄМО РОЗРИВ МІЖ ТЕОРІЄЮ ТА ПРАКТИКОЮ

## ЗАЛАДНАТИ ЦЕЙ РОЗРИВ В ПРОЦЕСІ ПРАКТИКИ

28-1933 р. Бюро партколективу розглядало питання за стан з організацією виробничої практики.

За графіком інституту 20-го лютого виїхав на виробничу практику весь III курс. Цього (ає вправуючи мобілізованих до цього терміну) на практику виїхало біля 90 чол., які перебувають на 25 МТМ та МТС України.

Головними хибами в справі організації в. п. є в першу чергу наявність певного розриву між теорією та практикою. Кілька семінарів, проведених доцентом УРІНІМ, не могли послужити вплива відсутності курсу ремонтної справи.

При організації теоретичного навчання категорії: с. г. машина та особливо тракторів (керівник тов. Подліпський) не забезпечили лабораторних занять, не дивлячись на те, що можливості до цього були.

Програм В. П. в частині механізації посівних та перепосівних робіт був складений нагопоз, наслідком чого студенти відійшли не обзавившись з ним.

Відсутність певної, треба особливо підкреслити величезне значення, яке набуває в таких умовах керівництво студентами з боку категорії та навчальної частини.

Проте категорія своєчасно не проробила питання метричного керівництва В. П.: відгукнулися лише на лист навчальної частини, який до речі був написаний надто пізно, а нагода тракторів навіть зараз ще не відпустила.

Зараз навчальна частина розробила план на керівництво, який перебіває:

Керівництво з боку місцевих технічних розвідників за окрему платню від інститута. Бригадири мають допомогти від адміністрації виділення певної особи й організації семінарів.

Низьке керівництво шляхом виїзду викладачів на місце (28-го лютого вже виїхав до Вінницької області доцент УРІН, а 15-го березня виїждять з категорії с. г. машини).

Листовий зв'язок студентів з категоріями та навчальною частиною.

Проте тут не все гаразд. Деякі категорії (трактори, ремонтна справа), не приклавши будь-яких зусиль, не забезпечили належної виїзду своїх співробітників на місце. Дирекція має будь-що забезпечити виїзд на місце основних категорій (трактори, с. г. машини і ремонтна справа), які мусять на місцях обслуговувати з ходом в.п., допомогти організувати його та подати технічну консультатцію студентам та виробничу.

Так саме слід відзначити, що студенти, що виконують елементарних вимог іншої тути, не тримають зв'язку з ними, зривають можливість керувати практикою. Так бригади, що виїхали до Вінницької області (бригадир СВЕННО) протягом більш місяця не повідомляла ін-т за своєю роботою. Всі бригади мусять тримати з інститутом тісний зв'язок, сигналюючи про всякі неполадки, висвітлюючи хід практики та запитуючи у категорії по різних питаннях, стосовні в. п.

Факт повернення однієї бригади з практики ставить різке питання про вивчення силами студентів виробничих точок й закладення умов безпосередньо з МТМ та МТС.

Навчальна частина має розробити та на дедати студентам на практику схему вивчення об'єктів для їх вибору. Бригадир з особливою відповідальністю мають віднесатися до цієї роботи.

Бюро також відзначило, що деякі студенти (ФІЛІПОВ, СУХАРЧУВ, М'ЯГКОХІД, ДУБІНСЬКИЙ, та інші), проявляючи певні ризики документами, ухиляються від участі в цій кампанії й запропонувало дирекції забезпечити виїзд всіх студентів, а

профкому та колективу ЛЕСМУ розглянути тих, хто дезертував з в. п. Це має служити за синала для тих хто вже виїхав, аби вони вперто сорилися так за промпіслями виробничими, як і за висхідною програмою в. п.

Виробничу практику охоплює дві кампанії: ремонтна та посівна. Працюючи в МТМ, студент має набути (успіш) в курсі 3-й весняної групи) або завершити частину (II курс) кваліфікації бригадира стаціонарної ремонтної. Під час посіву студент працює бригадиром та пом. механіка дільниці і по закінченні в. п. має набути кваліфікацію механіка дільниці. Від впертої та ієсправної роботи бригадира та бригади за дедати зайняття цих робочих місць та ви виконання цього завдання.

По закінченню в. п. студент має скласти та подати навчальній частині індивідуальний звіт й тримати ієспит нарівні з усіма іншими двоєцильниками. Отже боротьба за якість на в. п. залишається першочерговою задачею.

Разом з цим студент має бути кваліфікований з боку місцевого технічного керівництва. Проте практика минулих років показала, що МТМ та МТС не досить уважно ставилися до видавання посвідок студентам, а бригадир митарився з цією формальністю й не вези роботи в цьому напрямку. Належний висвітлюючи значення кваліфікації студентів, щоб залобити фактів минуло року, треба, щоб бригада рідше боролася з фактом формального ставлення до цього адміністрації й домоглася в цьому допомогти від політвідділу МТС, для забезпечення правдивості посвідок.

Всі ці моменти з особливою чіткістю були підкреслені бюро партколективу.

В. п. є найважливіший чинник в в. п. виході студентів. Стане вся увага має бути зараз прикріплена цій ділянці. Категорії мають негайно перебувати роботу в бж охоплюючи своїм відомом в. п.

Інститут має, нарешті, підкорити в. п. всьому ходу навчання студентів в інституті. Д. ЕЙДЕЛЬМАН.

## ДО ПРАВА ТИХ, ЩО ЗРИВАЮТЬ ХАРЧУВАННЯ СТУДЕНТІВ

### Ідальня № 7

Робота Ідальні № 7 та якості обслуговування вивіє час велике незадоволення так серед студентів І-го, як і других. І це не дарма. Робота цієї Ідальні теть незадовільна. Якості обслуговування дуже низька.

Обслуговуванням бригади в І-ту встановлено ряд фактів, які можуть зі злісним, що організацією роботи Ідальні та якості харчування не зважаючи на Додархари, які сповити, всі самі стосовні. В наслідок маємо, що обслуговування, великі черги, непорядки, харчування осіб ввесьмі не привітливих до Ідальні, безконтрольні витрачання продуктів на кухні тощо.

Удальня за один раз пропракує 192 чол. Отже за 5 годин може пропустити близько 2000 чол. (а 12 до 5 годин). Додархари встановили контингент 2500, а харчується фактично 3257 чол.

Облік продуктів та контроль за їх витрачанням не налагоджено. Бухгалтерія дає відомості, що у казначей в цукру 10 кгр., сала 37,8 кгр. Під керівництвом бригадою знайдено: цукру 87,5 кгр., сала 181 кгр. Тоді бухгалтер дає інші відомості. Продукти витрачаються не по кількості призначеній, а по кількості пропущених на персоналі з огляду повара. Часто продукти витрачаються не всі, а залишаються в кухні витрачались «по мере надобності». А так як «наособистість» встановився сам повар, то очевидно ці лишки йшли поза казначей.

Стосовно був непрацездатний, не зумів налагодити контроль. А це тому, що до столу не ставилися люди несприятелі і робота їх не перебувала промисельними студентів-ієспити ін-т.

Зараз маємо деяке поліпшення обслуговування, але не достатнє. Черги ще лишаються не ліквідованими.

# В СВОЙ РОБОТУ ПІДШЕФНОМУ СЕЛІ МИ НЕ ВЗЯЛИ НА ЛІЖНИХ ТЕМПІВ

## Що розповів тов. Верещагін

Нам виділено для підшефного обслуговування с. Кирилівку, Червоноградського р-ну. Партійна організація ін-ту ввела на себе шкочую відповідальність за політичне і організаційне обслуговування цього села.

23-го лютого парторганізація інституту направила до Кирилівки бригаду, на чолі з тов. Верещагіним в складі т. г. партійців і комсомольців: Буткевича, Попова, Заєрцянлого, Кузнецова, Пилипенка і Налобченко та позапартійних—Косея, Довженка і Козарського.

2-го березня ми отримали від тов. Верещагіна лише перші неповні дані про це село й про те, як бригада розпочала свою роботу.

Село Кирилівка має 695 дворів, з яких колективізовано тільки 383, або 55,1%, та має орної землі 3311 га, з якої колективізовано 2376 га, або 71,7%. Отже, як бачимо одноосібний сектор досить великий.

Ці колективізовані двори об'єднані в сім колосів з кількістю дворів від 35 («Культурний незможник» до 73 («14-річка Жовтня») в кожному.

Порівнюючи найліпший стан в колосі «Культурний незможник». Тут і насіння мобілізовано з перебіщенням, і ремонтні відремонтвано, коні в задільному стані, зібрані підготовлено 74%, і актив працює.

Але рента колосів в значно-гіршому стані. Особливо відстають артілі «ім. Буденого», «Радяньський Селянин» і «ім. 14-річка Жовтня».

Так в артілі «ім. Буденого» замість потрібних 118,4 центнера насіння змобілізовано тільки 67 центнерів. Коні в поганому стані. Літгосподарський ремонт не відремонтвано. Дисципліна серед колосників немає—виходить на роботу 30—40%. За минулий рік, наприклад, один працездатний виробив перебічно за рік 98 трудоднів. Забай замість 111 га є тільки 23 га. Через що ж це так? Через те, що правління п'ячуть, а голова правління за дідваторами стріляє.

Не ліпше і в «Радяньський Селянин». І не дивно. Гам бо за 1932-33 рік за ріжні злочини панів (праджіки) заслужено близько 20 чол. «колосників», в тім числі правління (за чиятатком голови, який чудом уцілів).

Рента колосів знаходиться «по середньому» між цими, що ми назвали.

Словом, колосам потрібно всього насіння (не вправуючи страхового фонду) 970 центнерів, а мають вони на 1-III 1933 р. 678 центнерів, або 69,2%.

Годі говорити, що це гірше положення в одноосібному секторі. Там замість потрібних

351 центнера насіння змобілізовано лише 40,8 центнера, або 11,6%.

Які ж сили керують селом?

Парторганізація складається з 4 членів партії (стаж 1928—1931 рік) та 2 кандидатів. Комсомольців нараховується 22 (з них 7 вчт темлі).

Як бачимо, в над чим попрацювати, щоб справді по більшовицькому реалізувати владі тов. Сталіна, пленума ЦК і останні по становию Харківської парторганізації.

Як наша бригада розпочала роботу?

До кожного колосу та одноосібного сектору прикріплено по одному члену бригади.

Бригада розпочала масову проробку останніх рішень партії і уряду про організаційно-господарче зміцнення колосів та про підготу до сіви так колосів як і одноосібного сектору. За 5 днів роботи (25-III—I-III) злам в мобілізації насіння бригади ще не досягла. Там за цей час мобілізовано по колосі по «Нове життя» 10,5 центнерів (прикріплений тов. Попов), колосі по «Більшовик Пола тавшнин»—5 центнерів (прикріплений тов. Довженко), «14 Жовтня»—2,5 центнера (прикріплений т. г. Заєрцянлого і Пилипенко). Решта колосів майже нічого не мобілізували насіння за цей час. Але найгірше справи мобілізації насіння вде по одноосібному сектору (прикріплений тов. Кузнецов).

Тов. Верещагін відмічає, що зразу уявляється в роботу тов. Попов. Значно повільніше «розвіднується» тов. Кузнецов.

В цілому ж потрібно відмітити, що бригада не набрала потрібних бойових темпів в своїй роботі.

Досі бригада ще не вивчила соціальної і ділової фізіономії правління колосів, бригадирів, конюхів, рахівників та комірників. Досі бригада ще не знає, в якій мірі змісичено колоси соціально-чужим і шкідливим елементом. Не взято з першого дня твердого курсу на виділення і організацію колосного активу з ударників. Досі не прийнято до відповідальності правління, що п'ячуть. Досі не проборвано злісних прогульників, що розвалюють колосі по прогнаним. До сі не розгорнено соціалістичного між бригадами, колосниками, колосами на найкращу підготу до сіви. Не прилегло потрібної уваги одноосібникам. Один Кузнецов там не уло рається.

Будем сподіватися від бригади більш крутих темпів роботи в найближчі дні.

З самого початку своєї роботи бригада відірвалася від інституту. Тов. Верещагін повеле не тім, що РПК забороняє йому виїзди до Харкова для зв'язку. Потрібно буде договоритися з РПК, щоб форми виїзду шефської роботи забезпечували можливість для бюро партколективу систематично живи керівництво шефської роботою.

Дирекція і громадські організації ін-ту повинні оточити увагою роботу бригади: забезпечити її побутові умови роботи, побутоктом, папером, періодичними виданнями науковими робітників для популярних лекцій.

М. МЗЕСЬКИЙ.

## З ТАУЛІВ: ЦІ ЛІТОВИ РЕГ 0330

Партійні постанови про підвищення ставок на чинні низькі не охоплюють I і II курсів. Тут партія й задоволення весь час працують. Довільно сказати, що I курс «середній» за останню декаду лютого поставити реверти прогулів—4,9%. Парт і парторганізації цих курсів «спонізують» зміцнювати гостру боротьбу з такою розмальовкою шість.

Профком постановою від 2-II-33 р. поставив питання перед дирекцією про вилучення з інституту рекреативів—прогулянок Колізняків—II курсу (прогуляв в лютому 46 годин) та Ротенберга—II курсу (простою перестав останнім часом віддавати ієспити тоб). Пріцип же курс вирішено переаріфити, щоб застосувати до нього більш ієспити дієв.

Відмічимо, що навчальна частина не бере ться за тридцятидільну. Зокрема, незалежно від частини зосім не працює на негодораві в ухвалі академічних про рішучі заміди до злісних прогульників Колізняків і Ротенберга.

Сподіваємося, що в справі зміцнення тридцятидільної і дирекція і студентська громадність матиме велику мову.