

Література:

1. Прокопчук І.П., Боровиков О.В., Меленчук І.І. Перспективи розвитку адміністративного менеджменту та ділової етики в Україні: сценарії та рекомендації. 2024. Вип. 61. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3737/3659>
2. Миколишин І., Миронов Ю.Б. Інформаційні технології в менеджменті. URL: <https://kerivnyk.info/2012/05/mykolyslyn.html> (дата звернення: 03.05.2024).

ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ: КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ ДЛЯ УСПІХУ

Онокієнко Т.С., здобувачка першого (бакалаврського) рівня ВО,
спеціальності 073 «Менеджмент»
Державний біотехнологічний університет
Науковий керівник – Сагачко Ю.М., к.е.н., доцент

Прийняття управлінських рішень в сучасному світі є одним з найважливіших елементів успішного функціонування будь-якої організації. Цей процес вимагає від керівників не лише аналітичних навичок, а й стратегічного мислення, управлінської впевненості та здатності прогнозувати та вирішувати складні проблеми. Керівництво будь-якої компанії знає, що в сучасному динамічному світі успішність не гарантується лише наявністю ресурсів чи інноваційних ідей.

Вирішальним фактором є правильне прийняття рішень. Цей процес включає в себе аналіз, оцінку ризиків, урахування тенденцій ринку та конкурентної ситуації. Успішні керівники розуміють, що ефективно прийняття рішень – це поєднання досвіду, аналітики, стратегічного мислення та інтуїції. Вони також усвідомлюють важливість комунікації та залучення команди для досягнення спільних цілей. У даній статті ми розглянемо ключові аспекти, які допоможуть у забезпеченні успішного прийняття управлінських рішень.

Прийняття управлінського рішення – це аналіз проблем, оцінка альтернатив та вибір оптимального шляху для досягнення мети організації. Він є ключовим аспектом успішного керівництва, оскільки визначає напрямок, ефективність і стійкість організації. Крім того, прийняття управлінських рішень також гарантує оптимізацію використання ресурсів, зниження ризиків та відповідність стратегічним цілям. У сучасному динамічному та конкурентному бізнес-середовищі, здатність ефективно реагувати на складні ситуації та стимулювати інновації стає ключовим фактором успіху організації. Таким чином, здатність приймати добре обгрунтовані й вчасні рішення відрізняє успішні організації від тих, що, нарешті, втрачають свою конкурентоспроможність [1].

Основна мета управлінського рішення, на думку В.М. Колпакова, – забезпечити координуючий (регулюючий) вплив на систему управління, що реалізує вирішення управлінських завдань персоналом щодо досягнення цілей організації [2].

Управлінські рішення визначають подальші кроки, стратегії розвитку та ефективність використання ресурсів. Ми розглянемо ключові аспекти прийняття управлінських рішень та їх вплив на успіх організації. Дані таблиці 1, узагальнюють ключові аспекти прийняття управлінських рішень для успіху:

Таблиця 1

Ключові аспекти прийняття управлінських рішень

<i>Аспект</i>	<i>Опис</i>
Аналіз ситуації	Ретельне проаналізування поточної ситуації, збір інформації та оцінка альтернатив для обгрунтованого прийняття рішення.
Оцінка ризиків	Визначення потенційних ризиків, що впливають на рішення, та розробка стратегій управління ними для зменшення негативних наслідків.
Урахування стратегії	Відповідність прийнятого рішення стратегічним цілям та цінностям організації, що забезпечує стабільність та конкурентоспроможність.

Отже, успішне прийняття управлінських рішень є важливим фактором для стабільного функціонування будь-якої організації. Прийняття управлінських рішень є складним та багатограним процесом, який вимагає уваги до деталей, аналітичного мислення та стратегічного підходу. З врахуванням ключових аспектів, зазначених вище, керівники можуть забезпечити успіх своєї організації та досягнути її поставлених цілей.

Література:

1. Прийняття управлінських рішень: огляд, процес, методи та інструменти. URL: <https://worksection.com/ua/blog/management-decision-making.html> (дата звернення: 07.05.24).

2. Яременко О.Ф. (2017). Процес управління і управлінські рішення. *Методи прийняття управлінських рішень*. Видучено із URL: <https://msn.khnu.km.ua/mod/page/view.php?id=110977&lang=uk>

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В КОМПАНІЇ

Петрухіна Т.В., здобувачка першого (бакалаврського) рівня ВО,
спеціальності 073 «Менеджмент»
Державний біотехнологічний університет
Науковий керівник – Ткачова С.С., к.е.н., доцент

Персонал є найважливішою цінністю сучасних організацій. У теперішній час кожна організація вибудовує власну унікальну систему управління та розвитку персоналу, з урахуванням глобальних викликів та трендів, інноваційних методів та технологій управління, стратегічних цілей та завдань організації. Досвід побудови інноваційної та ефективної системи управління та