

НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ПОТЕНЦІАЛ КАФЕДРИ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБ- НИЦТВА ТА МЕНЕДЖМЕНТУ В ДІЇ

На кафедрі організації виробництва та менеджменту склався відносно великий науково-дослідний потенціал: а саме на цій кафедрі працюють три професори. Це дозволяло і дозволяє проводити значну науково-дослідницьку роботу, як на госпдо-говірній, так і на держбюджетній основах. З початку 70-х років на замовлення госп-дарства Донецької, Полтавської, Харківської, Чернігівської та Белгородської областей були виконані науково-дослідні роботи на теми, пов'язані з удосконаленням організації експлуатації МТП, з оптимізацією кормової бази господарств, з удосконаленням організації управління виробництвом. Було охоплено дослідженнями близько 100 господарств згаданих областей. Лише за період після 1991 року економічний ефект від запровадження рекомендацій кафедри у виробництво склав близько 12 млн. грн.

Особливо інтенсивна науково-дослідна робота була в господарствах Шевченківського району Харківської області, де в зв'язку з цим з метою поліпшення навчально-методичної та науково-дослідної роботи згідно з наказом МСГ СРСР було створено філіал кафедри при Шевченківському районному управлінні сільського господарства.

За час існування філіалу кафедри її викладачі у порядку держбюджетних досліджень на замовлення всіх господарств району ви-

конали науково-дослідні роботи з тем «Проектування галузевої (цехової) структури управління», «Проектування раціональної виробничої структури управління» та «Проектування раціональної виробничої структури господарств району». З початку розгортання аграрної реформи зусилля з наукового забезпечення реформування крупнотехнологічних підприємств були сконцентровані у радгоспі «Борівський». Була розроблена програма реформування цього господарства, яка передбачала перш за все його трансформацію в КСП. Виходячи з того, що головна мета реформування — перетворення безініціативного найманого працівника радгоспу, відчуженого від власності на засоби виробництва і вироблену ним продукцію, а також і від управління виробництвом в ініціативного працівника-підприємця і працівника-власника земельного та майнового паїв, працівника з навиками менеджера, в дисциплінованого та відповідального виконавця сучасних технологічних процесів, був спроектований відповідний комплекс дій для досягнення цієї мети. Розроблено і реалізується в господарстві проект переходу до виробничо-технічної організаційної структури управління, яка передбачає організацію глибоко-автономних підрозділів, які здібні функціонувати на принципах комерційного розрахунку.

Деяким з цих підрозділів передбачено надати статус юридичної особи, у зв'язку з чим вони функціонуватимуть у режимі дочірніх фірм КСП «Борівське». Тим самим буде покладено початок формуванню локальної фінансово-агропромислової групи, якій передбачено присвоїти назву «Агропромислова фірма» (АПФ) «Борівське». Розпочато формування внутрішньогосподарського ринку та внутрішньогосподарського механізму управління адекватного умовам змішаної, державою регульованої, соціально-орієнтованої ринкової економіки.

*Професор кафедри організації виробництва та менеджменту **М. М. Турченко.***