

персонала от работающих родителей к военнослужащим и ветеранам (The Mom Project, The Second Shift, WeGoLook и другие) [1]. Многие организации привлекают работников альтернативных категорий ситуативно, а не стратегически. Эти организации используют модели альтернативной занятости для решения тактических задач, а не как стратегическое долгосрочное решение на будущее. Большинство организаций воспринимают модели альтернативной занятости как инструмент, который может повысить организационную эффективность. Именно поэтому управление альтернативными моделями работы с работниками является стратегически важным: оно позволяет организациям привлекать нужных сотрудников именно тогда, когда они наиболее необходимы для достижения результатов, даже в условиях работы на рынке труда, где привычный рекрутинг становится все более сложным.

Организации, которые серьезно относятся к такому персоналу, могут разрабатывать стратегии и программы по найму и привлечения талантливых специалистов, независимо от места нахождения, что будет способствовать росту бизнеса и расширению разнообразия персонала.

Информационные источники:

1. Декодирование миллениалов в гигабайтной экономике: Шесть тенденций альтернативной работы // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Kelly Monahan, Jeff Schwartz, and Tiffany Schleeter, *Decoding millennials in the gig economy: Six trends to watch in alternative work*, Deloitte Insights.

ВПЛИВ СВІТОВОЇ ФІНАНСОВОЇ КРИЗИ НА ЕКОНОМІКУ ТА МЕНЕДЖМЕНТ УКРАЇНИ

Індикова Ю.С., гр. МОСБ-1-19

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **В.М. Ключко**
Харківський торговельно-економічний коледж КНТЕУ

Перспективи розвитку економічної системи в світі пов'язано зі зміною технологічних укладів, які є сукупністю технологій і виробництв одного рівня. У своїй роботі «Теорія довгострокового техніко-економічного розвитку» Глазьев С.Ю. [1] пише, що в другому десятилітті XXI століття сформується відтворювальних система шостого технологічного укладу. Ключові напрямки його розвитку: біотехнології, засновані на досягненнях молекулярної біології та генної інженерії, нанотехнології, системи штучного інтелекту,

глобальні інформаційні мережі та інтегровані високошвидкісні транспортні системи. На сьогоднішній день в розвинених країнах домінують технології п'ятого укладу (ключовим фактором є мікроелектроніка та програмне забезпечення) і формуються технології шостого технологічного укладу.

Іммануїл Валлерстайн [2], професор Єльського університету, один з найавторитетніших сучасних соціологів в світі, в своїх виступах висуває кілька тез:

1. Світ знаходиться в повномасштабній депресії. Попит на товари знижується, а безробіття збільшується, бідність збільшується.

2. Капіталізм в структурному кризі.

4. Криза капіталізму почався в 1970-х роках і триватиме ще 40-50 років.

5. Існує дві альтернативи виходу з економічної кризи: хаос і некапіталістичний шлях розвитку. На наших очах утворюється багатополлярний світ, з наступними центрами сили – США, Росія, Китай, Західна Європа, Японія, ПАР, Бразилія, Іран, Індія. Буде 8-10 держав-стовпів (центрів тяжіння).

6. Уряди багатьох країн намагаються залишатися при владі і все більше бояться повстання населення.

7. Очікується картина глобальної нестабільності на найближчі 20-30 років.

Світова економіка стоїть на порозі страшної кризи, досягли межі поглиблення поділу праці. Кому продавати нові товари? Ринки звужуються у всіх. Це криза кінця капіталізму і в рамках економікс його описати неможливо. Неможливо підтримувати такий рівень поділу праці з ядром в США. Найбільш вірогідно, що відбудеться розпад світу на валютні зони, подібне вже спостерігалось після Першої світової війни.

Які існують проблеми в українській економіці, що вимагають їх ліквідацію в ситуації світової економічної кризи:

1. Високі заплутані податки.

2. Відсутність достатнього обсягу кредитування.

3. Недостатня кількість інвестицій.

4. Недомонетизація економіки.

Вирішити дані проблеми можливо завдяки впровадженню ділократії в українських підприємствах.

Як відбувається ділократизація системи управління ?

Перш за все слід задуматися над тим, що є ділом організації, навіщо воно потрібно людям, чи погодяться люди добровільно платити за те, що ви для них робите. Зрозумівши це, треба приступити до

наступного етапу – розділити діло організації між підлеглими, організувати його.

Спочатку треба розробити технологію того, як виконати діло, – збудувати технологічний ланцюжок, і в цьому ланцюжку співробітники організації будуть споживати діла один одного. До цього моменту зовні система управління нічим не буде відрізнятися від бюрократичної, хіба що для виконання завдань буде залишатися максимум свободи.

Далі необхідно розробити і впровадити таку систему заохочення і покарання від діла для кожного, щоб людина залежала тільки від діла, не від керівника. В ідеалі кожен підлеглий, що безпосередньо бере участь у виконанні діла організації, повинен стати одноосібним господарем, як господар мінізаводу на Заході, але в кращих умовах, так як ви будете страхувати його від можливих невдач міццю своєї організації.

Який результат буде досягнуто?

Організація стане робити діло незмірно ефективніше. При цьому кожен працюючий буде робити діло в більшому обсязі, цінніше і якісніше, витрачаючи при цьому набагато менше матеріальних ресурсів. Це багаторазово перевірено усіма арміями світу у війнах. У ділократичній системі управління ефективно працюють абсолютно всі.

Інформаційні джерела:

1. Глазьев С.Ю. Теория долгосрочного технико-экономического развития. ВладДар, 1993. 310 с.
2. Валлерстайн И. Конец знакомого мира: Социология XXI века. Логос, 2004. 368с.

ВПЛИВ ДІЯЛЬНОСТІ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОРПОРАЦІЙ НА ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ: ПЕРЕВАГИ ТА ЗАГРОЗИ

Карпенко А.В., гр. 8.05.051.060.20.1

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Т.О. Ставерська**
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

Для сучасної світової економіки характерний стрімкий процес транснаціоналізації, розвиток торгової і банківської діяльності. Найважливішою рушійною силою глобалізації світової економіки є діяльність транснаціональних корпорацій (ТНК).