

ОСОБЛИВОСТІ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ

Мельник О.В., гр. Б-11

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. **Єсінова Н.І.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Ринок праці – суспільно-економічна форма руху трудових ресурсів. У наш час "ринок праці" вже перестав бути конкретним економічним терміном. Адже для мільйонів людей трудова діяльність є як первинним джерелом доходу, так і основним полем особової самореалізації.

Величезний вплив на ринок праці роблять політична ситуація у країні і соціальна захищеність громадян. Показники, необхідні для гармонійного розвитку трудових взаємин - стабільність економіки, налагодження правової бази і системи оподаткування.

На гальмування розвитку ринку праці в Україні впливають зовнішні і внутрішні фактори. До першої групи відносять: низький рівень оплати праці, диференціація заробітної плати за видами економічної діяльності, високий рівень зовнішньої трудової міграції, складна демографічна ситуація та ін. До другої – виникнення гнучких форм зайнятості таких як телепраця та телекомп'ютинг.

Однією з характерних особливостей ринку праці є його нестабільність. Зарплата фахівців може варіюватися. Наприклад, дефіцит кадрів певної професії приводить до підвищення оплати праці.

Ринкова вартість професіонала залежить від безлічі чинників. Серед них основними є освіта, вік, стаж роботи, володіння іноземними мовами, а також наявність рекомендацій. Саме тому спостерігається значний вплив західних європейців на український менталітет в питанні необхідності навчатися протягом життя. Тобто, регулярне навчання та здобуття нових навичок підвищують перспективи працевлаштування.

Виразною ознакою соціальної спрямованості державної політики є забезпечення молодих людей, які здобули професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем. А якщо для цього ще й надавати роботодавцям дотації, то економіка отримає важливий стимул для розвитку, а на ринку праці буде знято зайву напругу.

Першочергове завдання для українського ринку праці – перейти від моделі з дешевою робочою силою до моделі з високим рівнем оплати та ефективною працею, що призведе до збільшення доходів місцевих бюджетів, збільшення відрахувань до Пенсійного фонду, зменшення трудової міграції.

Для того, щоб розширити зайнятість та поліпшити її якість, подолати високе безробіття, зменшити соціальне та економічне напруження в Україні, вирішальним моментом державної політики зайнятості повинен бути добре зважений вибір заходів у поєднанні з макроекономічною, політичною та соціологічною політикою держави.