

УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ КОМПОНЕНТОМ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Матвійчук І.О., гр. ЕП-36

Науковий керівник – ст. викл. Орлова К.Є.

Житомирський державний технологічний університет

Умови ринку вимагають прийняття оптимальних управлінських рішень щодо визначення обсягів виробництва, обрання цільових ринків реалізації продукції, що передбачає ефективне використання усіх видів ресурсів підприємства. Відтак, зростає роль забезпечення ефективності використання ресурсного потенціалу підприємства. Трудовий компонент займає важливе місце у структурі ресурсного потенціалу, відтак, особливості управління ним виступають вагомим передумовою підвищення ефективності діяльності підприємства.

Трудові ресурси підприємства – це всі працюючі на підприємстві працівники, які вкладають свою працю, фізичні та розумові здібності, знання, практичні навички у виробничо-фінансову діяльність для виконання місії підприємства та досягнення його цілей.

Управління трудовими ресурсами – багатогранний і виключно складний процес, який являє собою комплексну систему. Система управління трудовими ресурсами – це комплекс цілей, завдань та основних напрямів діяльності, різних видів, форм і методів роботи, а також відповідного механізму управління, спрямованого на забезпечення постійного підвищення ефективності виробництва, продуктивності праці та якості роботи. Управління трудовими ресурсами на підприємстві здійснюється в межах визначених цілей і принципів з використанням різних економічних методів, тобто за допомогою механізму управління трудовими ресурсами.

Формування механізму управління трудовими ресурсами підприємства спрямовано на розв'язання таких завдань:

- забезпечення найбільш повного використання потенціалу працівників та підвищення ефективності їх праці;
- досягнення оптимального поєднання структури працівників з різним функціональним змістом праці;
- встановлення максимальної відповідності чисельності працівників різним професійно-кваліфікаційним та соціально-психологічним характеристикам обсягу виконуваної роботи, кількості робочих місць і структурі робіт.

Отже, управління трудовими ресурсами підприємства є складним процесом, що, водночас, забезпечує ефективність діяльності підприємства в цілому.