

ПІДТРИМКА ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ЗА РАХУНОК КЕРУВАННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЮ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Ткач О.В., д.с.-г.н., к.т.н., доцент; Походзей О.О., магістрант
(ЗВО «Подільський державний університет»,
м. Кам'янець-Подільський, Україна)

Energy-efficient human capital of an enterprise is a set of knowledge, skills and abilities of employees that form the core of their competencies in the field of energy management at all levels and ensure a certain level of the enterprise.

Енергоефективність в сучасних умовах стає одним із стратегічних факторів успіху всіх підприємств, вносячи вклад як у скорочення операційних витрат і раціональне використання енергії, так і в підвищення екологічних показників. Основою енергоменеджменту на підприємстві є розробка енергетичної стратегії підприємства і побудова на її основі системи планування, організації та контролю енергоефективності. До складу подібної стратегії управління людським капіталом як сукупністю знань, умінь і навичок в області енергоефективного транспортування, підкріплених системою матеріальної і нематеріальної мотивації, стає одним із пріоритетних завдань в галузі управління підприємством.

Стратегії енергозбереження в основному сфокусовані на розробці і реалізації технологічних рішень різного рівня, що скорочують втрати, тобто питоме енергоспоживання, в тому числі й інноваційних, як для національних умов економічного розвитку, так і в глобальних масштабах. Основою інноваційного розвитку технологічної складової енергоефективного транспортування є раціональне управління людським капіталом працівників. До цієї області стратегічних компетенцій підприємства включені способи повсякденної економії енергетичних ресурсів за рахунок підвищення індивідуальної мотивації і різні методи стимулювання нововведень в ході дослідження питань енергоефективності та акумуляції кращого досвіду.

Енергоефективним людським капіталом підприємства є сукупність знань, умінь і навичок співробітників, які складають ядро їх компетенцій в області енергетичного менеджменту на всіх рівнях і забезпечують певний рівень підприємства.

До складових людського капіталу в енергетиці відносяться знання в області окремих рішень, що сприяють заощадженню енергії, впровадження і регулювання енергоефективних технологій. Основою формування людського капіталу поряд з процесами різного роду навчання є розвиток корпоративної культури, орієнтованої на енергоефективність та впровадження інновацій в енергетичній сфері.

Формування енергоефективного людського капіталу має стати основою реалізації обраної стратегії. Принципи енергоменеджменту повинні бути закладені на всіх стадіях процесу управління людським капіталом - від відбору персоналу по кваліфікаційним вимогам з використанням професійних стандартів до розробки системи індивідуальної звітності з енергозбереження в протязі певних періодів.