

**А.С. Крутова**, д-р екон. наук, проф. (ХДУХТ, Харків)

**О.О. Нестеренко**, канд. екон. наук, доц. (ХДУХТ, Харків)

## **ОБЛІК ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ З ВИКОРИСТАННЯМ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

Одним з важливих процесів налагодження адекватної вимогам управління та реаліям вітчизняної економіки системи обліку заробітної плати на підприємствах є вибір програмного забезпечення автоматизації бухгалтерського обліку та управління персоналом. Порівняння найбільш поширених програм автоматизації бухгалтерського обліку праці та її оплати за функціональними можливостями дозволило виявити їх подібні та відмінні характеристики (табл.). Всі досліджені програмні продукти належать до класу ERP систем (Enterprise Resource Planning – системи планування ресурсів), які призначені для інтеграції всіх даних і процесів підприємства в єдину інформаційну систему.

Таблиця

### **Порівняння програм автоматизації бухгалтерського обліку праці та її оплати**

<b>Програма автоматизації</b>	<b>Функціональні можливості</b>
1	2
Парус-заробітна плата	<ul style="list-style-type: none"><li>– ведення особових рахунків співробітників;</li><li>– облік штатної структури на рівні підрозділів і посад;</li><li>– ведення таблиця робочого часу, облік наказів з оплати праці, нарахування заробітної плати на підставі документів таблиця;</li><li>– розрахунок заробітної плати, в тому числі з урахуванням норм робочого часу і виробітку;</li><li>– облік виплат за відомостями та ВКО;</li><li>– розрахунок відпусток, допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомозі на дітей;</li><li>– розрахунок нарахувань на заробітну плату й утримань</li></ul>
«Megapolis™ Управління персоналом»	<ul style="list-style-type: none"><li>– ведення штатних розкладів і організаційних структур;</li><li>– облік кадрів та робочого часу;</li><li>– розрахунки заробітної плати</li></ul>

1	2
ІС: Зарплата і Управління Персоналом для України	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планування потреб в персоналі;</li> <li>– забезпечення бізнесу кадрами;</li> <li>– управління компетенціями та атестація працівників;</li> <li>– управління навчанням персоналу;</li> <li>– управління фінансовою мотивацією персоналу;</li> <li>– ефективне планування зайнятості персоналу;</li> <li>– облік кадрів і аналіз кадрового складу;</li> <li>– трудові відносини, у тому числі кадрове діловодство та розрахунок заробітної плати персоналу;</li> <li>– управління грошовими розрахунками з персоналом, включаючи депонування;</li> <li>– розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків з фонду оплати праці</li> </ul>
Галактика «Управління персоналом»	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планування і управління пошуком персоналу, а також його адаптацією, постійне відслідковування поточного стану справ за наявними вакансіями;</li> <li>– оцінка результатів діяльності управлінців середньої ланки, контроль продуктивності роботи співробітників організації;</li> <li>– планування підвищення кваліфікації менеджерів і підготовку керівного складу;</li> <li>– облік заробітної плати та табельний облік</li> </ul>

Ключовим компонентом більшості досліджених програмних продуктів є єдина база даних, що зберігає в собі дані різних системних модулів. Модулі являють собою набір функціоналу, що забезпечують ведення діяльності підприємства за будь-якими напрямками (управління, планування, облік, контроль, аналіз тощо). В результаті дослідження проведеного на торговельних підприємствах Харківського регіону, було виявлено, що переважна більшість використовує програмний продукт фірми ІС, який є лідером серед розробників програмного забезпечення в галузі обліку й управління підприємствами. Прикладне рішення «ІС: Зарплата і Управління Персоналом для України» дозволяє автоматизувати облік праці та її оплати на підприємствах з різними формами оплати праці (погодинною, відрядною, акордною, за договорами цивільно-правового характеру тощо), із широким списком доплат і утримань, та навіть просто з великою кількістю працівників (понад 100 осіб).