

## **ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ КЕРІВНИКА АГРОПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА ЯК ПЕРЕДУМОВА ЙОГО ЕФЕКТИВНОСТІ**

Демченко М.Ю.

Науковий керівник – канд. пед. наук, доцент Данченко Ірина Олексіївна  
Харківський національний технічний університет сільського господарства  
імені Петра Василенка, (61050, Харків, вул. Алчевських, 44-А, каф.

«ЮНЕСКО» та соціально-гуманітарних дисциплін)

E-mail: [Khntusg\\_unesco@mail.ru](mailto:Khntusg_unesco@mail.ru); тел. (057)7164-156

Управління підприємством складний процес, ефективність якого залежить від багатьох факторів: планування, постановку виробничих завдань, систему обліку виробленої продукції, контроль за виконанням завдань, а також від особистісних якостей керівника і його умінням керувати людьми, яке пов'язане з забезпеченням співробітництва між всіма членами підприємства, кадровою політикою, навчанням, інформуванням, мотивацією працівників тощо.

З точки зору діяльності підприємства управління людьми означає намагання досягти максимальних результатів у їхній роботі. Разом з тим метою управління персоналом є досягнення людьми їхніх цілей, в першу чергу тих, що відповідають інтересам підприємства.

Управління - це процес впливу на діяльність окремого працівника, групи або організації в цілому з метою досягнення поставлених цілей в конкретних умовах. Воно представляє собою взаємодію між керівником і підпорядкованим йому персоналом. За своїм змістом робота керівника полягає в тому, щоб впливати на поведінку і дії людей, направляючи і мотивуючи їх на досягнення спільних цілей. За характером така робота в основному представляє собою взаємодію, співробітництво між керівником і працівниками. Керівникові доводиться виконувати різні ролі і, відповідно, функції. На думку Г. Мінцберга, роль стосовно управлінської діяльності - це набір певних поведінкових правил, які відповідають конкретній установі або конкретній посаді.

Оскільки управління ґрунтується на взаємовідносинах керівника з підлеглими, то особливо високі вимоги ставляться до його психологічних якостей: атракція, чесність, порядність, емпатія, толерантність, рішучість, наполегливість, вміння мислити проблемно і перспективно, відрізняти реальні факти від суб'єктивних думок, високий рівень емоційно-вольової сфери, психологічна стійкість, врівноваженість, вміння впливати на людей, переконувати їх і добиватися взаєморозуміння тощо.

Центральним моментом управління, виходячи з психологічних аспектів управління, є здібність керівника переконувати. Основними способами переконання є інформування, роз'яснення і аргументація, в результаті чого досягається розуміння цінності цілей та реальності їх досягнення. Важливими психологічними передумовами ефективного переконання підлеглих є надання їм можливості висловлювати свої думки, брати участь в обговоренні проблеми. Керівник при цьому не повинен тиснути на підлеглих і керуватися у психологічному впливі на них принципами доцільності, науковості, етичності.