

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Лімаров Р.К., гр. МО-16

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Круглова О.А.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Одним з етапів в загальній системі управління трудовими ресурсами є оцінка досягнутих результатів в цьому напрямку. Процес оцінки передбачає визначення предмету дослідження, обґрунтування системи показників на підставі яких буде здійснено висновок щодо рівня ефективності управління, вибір методів оцінки, що будуть застосовані та інформаційне забезпечення процесу оцінювання.

Предметом оцінки є рівень управління трудовими ресурсами на підприємстві, який може буде здійснений на підставі аналізу системи показників. В якості основних, на нашу думку, слід застосувати ті, що відображають стан та рух персоналу підприємства, його якісний склад, а також ефективність використання трудових ресурсів господарюючого суб'єкта. Таким показниками є коефіцієнти вибуття, прийому та плинності кадрів, показники стану та динаміки структурного складу кадрів за різними ознаками, динаміки рівня продуктивності праці, а також витрат на оплату праці. Всі показники тісним чином пов'язані один з одним та обумовлюють результативність діяльності господарюючого суб'єкта в цілому. Як специфічні показник, що надають окремі характеристики якісному складу працівників підприємства можуть бути використані показники структури за віком, рівнем, освіті, статі, рівня кваліфікаційної підготовки. Для оцінки ефективності управління трудовими ресурсами недостатньо визначити лише окремі показники, що характеризують ефективність управління трудовими ресурсами. Необхідно здійснити також і комплексну оцінку результативності щодо управління персоналом на підприємстві та ефективністю витрат на його утримання. Для цього слід визначити динамічну модель зв'язку прибутку, доходу та витрат на оплату праці. За інших рівних умов темп змін прибутку має випереджати темп змін доходу та темп змін витрат на оплату праці. Дотримання саме такої залежності гарантує підприємству динамічний розвиток у перспективі.

Аналіз ефективності управління трудовими ресурсами на підприємстві може бути здійснений різним чином із використанням традиційних способів обробки інформації, способів детермінованого та стохастичного аналізу, а також способів оптимізації показників.