

ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ПРАЦІ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Янишевська А.В., гр. ЕП-51

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Колмакова О.М.**
Харківський державний технічний університет
будівництва та архітектури

Підприємство є організаційною структурою, яка створюється для досягнення комерційних чи інших цілей шляхом перетворення матеріальних, нематеріальних і фінансових ресурсів в матеріальну продукцію або послуги, спрямовані на задоволення конкретних потреб споживачів. Для досягнення поставлених цілей підприємством необхідно управляти. Одним з найважливіших елементів системи управління персоналом на підприємстві є оцінка персоналу. Процес оцінювання діяльності персоналу на підприємствах обумовлений специфікою його галузі.

Відповідно для комплексної та достовірної оцінки діяльності працівників підприємства необхідно враховувати безліч факторів. Аналіз публікацій свідчить про те, що в наш час існує значна кількість систем показників, які в різній мірі характеризують ті або інші сторони діяльності працівників підприємства. У більшій мірі поширені системи показників за результатами роботи. Але ключові критерії успіху в багатьох випадках лежать поза межами фінансів і економіки підприємства. Тому останнім часом одержали розвиток системи показників, які намагаються відобразити та врахувати всі ключові фактори, від яких залежить якість, кількість та своєчасність виготовлення продукції (виконання робіт, надання послуг). До найбільш відомих сучасних наукових теорій щодо формування систем показників у наш час відносяться: управління по цілям (MBO – Management by Objectives); система збалансованих показників (BSC – Balanced Scorecard); ключові показники ефективності діяльності (KPI – Key Performance Indicators).

На думку автора, позитивним буде використання ЗСП для розбудови системи контролінгу в організаціях, завданням якої є встановлення пріоритетів в чотирьох групах ціле-показників, а також забезпечення підтримки прийняття рішень в умовах невизначеності.