

СУЧАСНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Белозьорова А.А., гр. ЕП-51

Науковий керівник – асист. Глухова С.В.
Харківський державний технічний університет
будівництва та архітектури

Важливим чинником розвитку підприємства є ефективне використання трудових ресурсів, їх досконала організація і орієнтація на збільшення ефекту. В цьому аспекті важливою складовою ресурсного забезпечення діяльності підприємства та основною рушійною силою виробництва є персонал.

Сучасні умови розвитку економіки характеризуються значним динамізмом та посиленням кризових явищ, які негативно впливають на всі аспекти діяльності підприємства. Тому оптимальна робота персоналу залежить від ефективної системи управління.

Для ефективного використання персоналу розроблені системи управління персоналом. Вони включають розгалужену низку функціональних систем, покликани вирішувати широке коло завдань з формування трудового колективу, його розвитку, вдосконалення трудових відносин, стимулювання праці, вироблення стратегії управління персоналом, забезпечення сприятливих умов для досягнення високих виробничих результатів.

Кадрів різних спеціальностей готують вищі навчальні заклади. Для підвищення кваліфікації створена мережа навчальних закладів: для робітників – школа з вивчення передових методів і прийомів роботи, виробничо-технічні курси, курси з оволодіння суміжними спеціальностями, курси цільового призначення, курси економічних знань. Для спеціалістів – курси та факультети підвищення кваліфікації, перепідготовки, семінари, навчальні центри. Крім того, підготовка кваліфікованих робітників для підприємства здійснюється як в системі навчальних закладів так і безпосередньо на підприємстві у формі індивідуального, бригадного курсового навчання.

Таким чином, питання управління трудовими ресурсами є актуальними у підприємницькій діяльності будь-якої галузі. Трудові ресурси складають основу виробництва, забезпечують його ефективність. Тому в сучасній системі управління трудовими ресурсами повинні реалізовуватися такі складові, як поглиблений аналіз стану персоналу, оптимізація якісних і кількісних показників, відповідність умовам мінливого ринкового середовища.