

управління та підприємствам-організаторам харчування необхідно враховувати динамічні характеристики, зміну потреб людини у харчуванні та класифікувати на біогенні, психофізіологічні, соціогенні, економічні та вищі (творчі).

На відміну від попередніх науково-практичних підходів до управління продовольчим комплексом, М.І. Беляєв наголошував на доцільності переходу від позиції виробництва продовольства як початкового ланцюга в системі харчування до кінцевої стадії – безпосереднього споживання продуктів та послуг харчування споживачем, що принципово змінює теоретико-методологічні та практичні підходи до планування та управління харчуванням населення, як функції сім'ї та суспільства.

Сферу харчування, включаючи сільське господарство, харчову промисловість, торгівлю та ресторанне господарство регіону, слід розглядати як єдину територіально-галузеву специфічну природно-соціально-економічну систему, що характеризується цілісністю, узгодженістю та збалансованістю відтворювального процесу і управління. Запропоновано розробляти регіональні стратегії розвитку сфери харчування, виходячи із зацікавленості регіонів у активній соціально-економічній політиці та її місця в інфраструктурі туризму, що сприятиме підвищенню рівня та якості життя місцевого населення і забезпечить відповідний рівень обслуговування.

З урахуванням наукового та кадрового потенціалу, існуючих напрацювань і планів наукових досліджень М.І. Беляєвим запропоновано розробляти програми індустріалізації громадського харчування областей, які були спрямовані у майбутнє і мають суттєве наукове значення в сучасній теорії і практиці управління галузями сфери харчування.

Л.М. Яцун, д-р екон. наук, проф. (*ХДУХТ, Харків*)

ОДИН ДЕНЬ

Дождливое, холодное ноябрьское утро. Люди спешат укрыться от пронизывающего ветра в стенах института. Тишину коридоров нарушают торопливые шаги преподавателей и студентов. День обещает быть серым и скучным... Таким показалось бы начало рабочего дня постороннему человеку. И совсем не таким оно было для меня. Мой рабочий день, как и сейчас, начинался в 9.00 утра, и мне как секретарю ректора опаздывать не положено. Я старалась приходить

раньше, чтобы подготовиться к рабочему дню и к приходу Михаила Ивановича. Но, открыв дверь в приемную, понимала, что рабочий процесс уже начался. Одетый в фуфайку и резиновые сапоги, после обхода стройки, Михаил Иванович горячо обсуждал с рабочими вопросы, касающиеся строительства нового корпуса. Это было время перемен; перемены происходили как в стране, так и в нашем институте. Он строился, ремонтировался, обновлялся и благоустраивался. Ни одна деталь не ускользала от внимания Михаила Ивановича, ведь преподавателям работать, а студентам получать знания надо в комфортных условиях. На столе у меня уже лежал список дел на день. Я всегда удивлялась, как такое огромное количество вопросов можно решить за один день. Встречи, звонки, прием посетителей – всё это только малая часть списка. Была ещё одна очень важная составляющая его работы – это научная деятельность – то, ради чего он был избран ректором. Семинары, конференции, научные исследования – это далеко не полный перечень дел, которые выполнялись ежедневно.

После решения хозяйственных проблем приёмная наполнялась посетителями: работа шла по намеченному графику, но многие приходили и с незапланированными вопросами. На мой взгляд, некоторые вопросы не являлись настолько важными, чтобы решаться на уровне ректора, но, когда я говорила об этом, Михаил Иванович неизменно отвечал, что для него не бывает неважных и второстепенных дел. Рабочий день подходил к концу, а поток посетителей не уменьшался – это были преподаватели, аспиранты и рядовые сотрудники института. Михаил Иванович никого не оставлял без внимания. Да, это был человек дела – активный, стремительный, напористый. Скольким людям он дал путевку в жизнь, сколько дел воплотил, наполнив их своей кипучей энергией.

Я старалась не выбиваться из заданного темпа работы. Целый день обзванивала, соединяла, приглашала на встречу, выполняла поручения, но при этом всегда старалась найти возможность, чтобы оказать маленькие знаки внимания своему начальнику: приготовить чай или заварить кофе. Особенно он любил приготовленный мною кофе с пенкой и всегда это подчеркивал.

Институт опустел, трудовой день подошел к концу, но ещё горит окно в кабинете ректора: там зарождаются новые идеи и замыслы, там видят будущее вуза, там строятся грандиозные планы...

С.И. Шевченко, секретарь ректора (*ХГУПТ, Харьков*)