

Т.В. Романова, Є.О. Даровський // Ефективна економіка. – 2015. – № 4. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=3976>

3. Фактори зростання прибутку промислового підприємства / Г.К. Дженкова // Культура народів Причорномор'я. – 2008. – № 126. – С. 30-31.

4. Збираємо цукрові буряки / Агробізнес сьогодні. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://agro-business.com.ua/agro/mekhanizatsiia-ark/item/11816-zbyraiamo-tsukrovi-buriaky.html>

5. Папшков І.А. Земля як чинник соціального розвитку / І.А. Папшков // Гуманітарний вісник ЗДІА. – 2009. – Випуск 37. – С. 34.

«ТРУДОВІ РЕСУРСИ» ТА «РОБОЧА СИЛА», ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ

***СОСОННИЙ В.Е., СТУДЕНТ МАГІСТРАТУРИ*,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА***

Для оцінки ефективності використання трудових ресурсів в сільськогосподарському виробництві використовують відповідну систему показників. Показники ефективності використання трудових ресурсів можна розділити на три групи: 1) за ступенем залучення трудових ресурсів в сільськогосподарське виробництво; 2) за повнотою використання робочою силою робочого часу; 3) за ефективністю використання робочої сили. Перші дві групи показників характеризують рівень екстенсивного використання робочої сили, а третя група – інтенсивного використання трудових ресурсів. Показником, який характеризує ступінь залучення трудових ресурсів в сільськогосподарське виробництво є коефіцієнт використання трудових ресурсів. Узагальнюючим показником, який характеризує ефективність використання робочої сили є продуктивність праці, що представляє собою економічну категорію, яка відображає можливості працівника виконувати конкретну роботу за одиницю робочого часу. Варто зазначити, що продуктивність праці та продуктивна сила праці поняття не тотожні, як вказують деякі дослідники. Продуктивна сила праці – це не результат, а потенційна можливість його отримання. Продуктивність праці – це реалізована продуктивна сила праці.

* Науковий керівник – Антощенкова В.В., к.е.н., доцент

Для того, щоб їх розглянути детально звернемося до змісту понять «робоча сила» та «трудові ресурси». Відповідно до інформації Державної служби статистики України, робоча сила або економічно активне населення – це населення обох статей віком 15-70 років, які забезпечують пропозицію робочої сили на ринку праці, тобто мають здатність до праці. Зайняті та безробітні разом становлять робочу силу [1; 5].

Розмежуємо поняття «трудові ресурси» та «робоча сила». На думку численних дослідників, поняття «трудові ресурси» більш ширше порівняно з поняттям «робоча сила». Однак, робочою силою визначається потенційна здатність людини до праці, що як правило реалізується в процесі виробництва. Праця – це цілеспрямована діяльність людини, яка направлена на задоволення потреб, як і власних, так і суспільних шляхом виконання певних робіт та послуг. Отже, трудові ресурси – це частина працездатного населення, яка володіє фізичними й розумовими здібностями і знаннями, необхідними для здійснення корисної діяльності [2; 3; 4]. А звідси виходить, що робоча сила і трудові ресурси категорії, як за економічною, так і за соціальною суттю практично і теоретично ідентичні.

Підвищення ефективності виробництва продукції, зростання прибутковості підприємства, результативність підприємництва багато в чому залежить від ефективності використання трудових ресурсів. Варто зауважити, що важливо внутрішньо мотивувати трудовий ресурс підприємства, задовольняючи їх потреби, створюючи комфортні умови праці. І саме від цього буде залежати продуктивна сила праці.

Література.

1. Статистичний збірник «Економічна активність населення України» // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
2. Економічна енциклопедія : у трьох томах / Редкол. : С.В. Мочерний (відп. ред.) [та ін.]. – К. : Видавничий центр «Академія», 2002. – Т. III. – 952 с.
3. Акулов М.Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / М.Г. Акулов, А.В. Драбаніч, Т.В. Євась та ін. – К. : Центр учбової літератури, 2012. – 328 с.
4. Багрій К.Л. Деякі особливості аналізу ефективності використання трудових ресурсів / К.Л. Багрій // Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. – ЧТЕІ КНТЕУ. – 2017. – С. 344-350.
5. Офіційний веб-сайт Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.