

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ І МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

ТКАЧЕНКО А.А., ЗДОБУВАЧ ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ*
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМ. В.В. ДОКУЧАЄВА

Удосконалення системи і методів управління – одна з найбільш важливих умов забезпечення життєдіяльності підприємства і його прибуткового функціонування. Від оперативності, економічності та надійності управління залежить можливість підприємства вижити в умовах ринку.

Традиційно в науці і практиці розрізняють класифікацію методів управління персоналом на основі їх змісту і спрямованості [1]:

- адміністративні (організаційно-розпорядчі);
- економічні;
- соціально-психологічні методи.

Під методами управління розуміють систему правил і процедур вирішення різних завдань управління з метою забезпечення ефективного розвитку організації [2].

Велике значення для управління виробничим потенціалом підприємства має використання організаційно-розпорядчих методів. Використання цих методів впливає на об'єкт менеджменту, який має наступні прояви: накази, розпорядження, оперативні вказівки, інструкції, положення, тарифи тощо.

Використання організаційно-розпорядчого методу призведе до покращення використання елементу виробничого потенціалу – інформаційних ресурсів. Завдяки таким інструментам управління інформаційним потенціалом в рамках даного методу як накази, розпорядження та організаційного інформування, збільшується ефективність використання інформації, підвищується її повнота та точність [3].

Економічні методи управління посідають центральне місце в менеджменті суб'єкта господарювання. Ці методи являють собою сукупність економічних важелів, за допомогою яких досягається ефект, що задовольняє вимоги індивідів, їх груп і трудового колективу в цілому. Економічні методи управління мають наступні прояви: калькуляції, плани, ціни, бюджети, матеріальні стимули, тощо.

* Науковий керівник – Таран О.М., к.е.н, доцент

Поставлена мета менеджменту досягається при цьому за рахунок впливу на економічні інтереси керованого об'єкта [3].

Важливу роль в менеджменті відіграє використання соціально-психологічних методів управління. Результати праці багато в чому залежать від цілого ряду соціально-психологічних факторів. Знаючи особливості поведінки, характеру кожної окремої людини, можна прогнозувати його поведінку в потрібному для колективу напрямі. Соціально-психологічним методам властиві наступні прояви: вказівки, інструкції, бесіди з колективом, моральні стимули, методи добору колективу, тощо. Доцільним є аналіз впливу соціально-психологічних методів менеджменту на різні елементи виробничого потенціалу, а саме трудовий потенціал [3].

Удосконалення системи управління підприємством має відбуватися за такими основними напрямками:

- удосконалення організаційної структури управління підприємством;
- оптимізація організації менеджменту через поліпшення системи планування, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства;
- удосконалення управління виробничими ресурсами і запасами;

Удосконалення організаційної структури підприємства означає насамперед необхідність встановлення оптимальної чисельності та структури управлінського апарату підприємства, а також чисельності працівників виробничих відділів та підрозділів згідно з діючими нормами, нормативами та реальними потребами підприємства з урахуванням сучасних ринкових умов тощо [4].

Поліпшити систему планування, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства можна за допомогою впровадження ефективної системи внутрішнього контролю, широкого і всебічного впровадження обчислювальної техніки, розвитку комп'ютерних мереж зв'язку, застосування сучасних програмних засобів: технологій управління та інформаційних технологій.

Удосконалення управління виробничими ресурсами і запасами означає раціональне використання всіх видів матеріальних ресурсів, застосування енергозберігаючих технологій, регулювання використання виробничих запасів згідно з прогресивними нормами [5].

Отже, визначені методи можуть активно використовуватись керівним складом працівників підприємства для покращення управління виробничим потенціалом. Це дозволить ефективніше використовувати елементи виробничого потенціалу підприємства і створює основу для забезпечення ефективного управління суб'єктом господарювання в цілому.

Удосконалення системи управління зосереджується на цілях розвитку і порядку удосконалення комплексної системи управління підприємством і його складовими частинами для забезпечення ефективних рішень; впровадження сучасних засобів і методів керування в межах вибраної комплексної концепції системи керування; покращення інформаційної системи для керування підприємством з метою покращення якості інформаційного масиву.

Література.

1. Балабанова Л.В. Сардак О.В. Управління персоналом. К.: Центр учб. л-ри, 2011. 468 с.
2. Управление организацией: Энциклопедический словарь. / под ред. А.Г. Поршнева, А.Я. Кибанова, В.Н. Гунина. Москва : ИНФРА-М, 2001. 822 с.
3. Мурашко М.І. Менеджмент персоналу: навч.-практич. посіб. К.: Товариство «Знання», КОО, 2002. 311 с.
4. Макаренко М.В. Формування механізму управління ефективним функціонуванням підприємства. *Актуальні проблеми економіки*. 2005. №1. С. 126-135
5. Абдуллін Р. Нові підходи до управління підприємствами в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2009. № 10. С. 216-218

ГАЛУЗЕВА СПЕЦІАЛІЗАЦІЯ ТА ДИВЕРСИФІКАЦІЯ ЯК ЧИННИК ОПТИМІЗАЦІЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВ АГРАРНОГО ПРОФІЛЮ

ФЕДОРЧЕНКО О.А., ТКАЧЕНКО В.Г. МАГІСТРАНТИ*
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА

Історично склалось так, що Україна стала аграрною країною. Це зумовлено тим, що 60 % загальної площі українських земель

* Науковий керівник – Сагачко Ю.М., к.е.н., доцент