

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

*Грудько А.А., студент**
*БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ*

Центральное место в производственной деятельности любой организации занимает труд и его результаты, поскольку с помощью рабочей силы создается прибавочный продукт. Каждое предприятие отличается определённым уровнем производительности труда, который может повышаться или понижаться в зависимости от различных факторов.

По определению А.С. Семкина, производительность труда представляет собой способность конкретного труда человека производить определенное количество потребительных стоимостей в единицу рабочего времени. Это соотношение между количеством произведенной продукции и рабочим временем, затраченным на ее производство [2].

Чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем выше производительность труда.

Производительность труда — важнейшая экономическая категория, которая характеризует эффективность использования рабочей силы; это соотношение между рабочим временем и количеством полученной продукции [4].

Производительность труда в широком смысле — умственная склонность человека к постоянному поиску возможности усовершенствования того, что существует. Основано на уверенности в том, что человек может работать сегодня лучше, чем вчера, и требует постоянного совершенствования экономической деятельности.

Под *производительностью труда в узком смысле* понимается результативность конкретного труда, эффективность целесообразной производственной деятельности человека в течение определенного рабочего времени. Это соотношение между количеством произведенной продукции и рабочим временем, затраченным на ее производство.

* Научный руководитель — Сырковаш Н.А., старший преподаватель

Повышение производительности труда является актуальнейшей проблемой, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей страны в его продукции.

Эффективность использования трудовых ресурсов выражается в производительности их труда как способности получать в процессе труда определенное количество продукции за единицу времени. Существует объективный закон роста производительности труда. Его критерий — максимум продукции при минимуме затрат. Сущность закона в том, что по мере развития производительных сил, использования научно-технических достижений в производстве, повышения уровня знания работников возрастает их производительность.

В сельском хозяйстве на проявление объективного роста производительности труда влияют специфические условия отрасли, прежде всего природно-климатические и социальные факторы [1].

В производстве продукта принимает участие не только живой, но и прошлый (овеществленный) труд. Экономическая сущность роста производительности труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля прошлого — увеличивается так, что общая сумма труда на производство продукта сокращается.

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, что же касается производительности труда, то возможности ее роста, по существу, безграничны. Для успешного решения многообразных экономических и социальных задач, стоящих перед страной, нет другого пути, кроме ускоренного роста производительности труда и резкого повышения эффективности всего общественного производства.

Экономическое развитие в современном мире базируется на росте производительности труда. Именно производительность труда в большей степени определяет уровень и качество жизни всего общества и является в долгосрочной перспективе наилучшим показателем экономической эффективности хозяйственного комплекса.

Производительность труда — главный показатель экономической эффективности материального производства в целом и его отдельных отраслей, предприятий и объединений. Она выражает эффективность, плодотворное и рациональное использование живого труда [3].

Рост производительности труда оказывает огромное влияние на экономику предприятия, так как ведет к снижению себестоимости продукции и повышению ее конкурентоспособности. Кроме того, рост производительности труда предполагает улучшение материального и социального благосостояния работников предприятия. В этой связи особое значение приобретает поиск резервов и путей повышения производительности труда [5].

Литература.

1. Ефимова, М.Р. Общая теория статистики: учеб. / М.Р. Ефимовой, Е.В. Петровой, В.Н. Румянцевой; под ред. М.Р. Ефимовой / Москва: 2014. — 416 с.

2. Повышение производительности труда на основе инновационного развития, мотивации и совершенствования системы управления АПК / А.С. Семкин // Международный сельскохозяйственный журнал. — 2016. — № 3 — 17–18 с.

3. Свободин, В.А. Экономические показатели деятельности сельскохозяйственных предприятий. Справочная книга / В.А. Свободин, М.В. Свободина. — М.: Агропромиздат, 2015. — 239 с.

4. Шмойлова, Р.А. Практикум по теории статистики: учеб. пособие. - 3-е изд. / под ред. Р.А.Шмойловой / М.: «Финансы и статистика», 2015. — 416 с.

5. Электронный учебно-методический комплекс [Электронный ресурс] / Экономика организации (предприятия). — Минск, 2020. — URL: <https://moodle.bsatu.by>. — Дата обращения: 02.10.2020.

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОАО «БОРОВОЕ – 2003»

ГРУДЬКО А.А., ГРУДЬКО П.А.*, УО БГАТУ

Рост производительности труда оказывает огромное влияние на экономику предприятия, так как ведет к снижению себестоимости продукции и повышению ее конкурентоспособности.

Повышение производительности труда в Беларуси невозможно без структурного реформирования и диверсификации экономики, повышения доли сферы услуг в ВВП, развития конкуренции, модернизации и т.д. Предположим, что по бизнес-

* *Научный руководитель – Ковтунов А.В., к.э.н., доцент*