

Доцільно концентрувати увагу на зниженні рівня витрат та удосконаленні технологій виробництва, підвищенні якості продукції та її конкурентоспроможності, підвищення рівня менеджменту та мотивації праці серед працівників вітчизняних аграрних підприємств [5].

### **Література.**

1 Турченко М.М. Стратегічна організаційно-економічна реструктуризація аграрного сектора: організаційно-територіальний аспект: [колективна монографія] / М.М. Турченко, О.О. Красноручький [за редакцією професора М.М. Турченка]. – Харків: ТОВ «ЕДЕНА», -2008 р. –320 с.

2. Багорка М.О. SWOT – аналіз як основа формування маркетингових стратегій підприємств // Агросвіт 2010р. – №6. – С. 17.

3. Besanko, D., Dranove, D., Shanley, M., and S. Schaefer. Economics of Strategy. 6 thEdition. New York, NY: John Wiley & Sons, Inc., 2014.

4. Ronald D. Kay, William M. Edwards and Patricia A. Duffy. Farm Management, 7<sup>th</sup> Edition. McGraw-Hill, Inc. 2013.

5. Стратегічна ринково-підприємницька трансформація внутрішнього середовища сільських агломерацій Богодухівщини: [Колективна монографія] / За редакцією професора М.М. Турченка – Харків: Вид-во «Майдан», 2014. – 210 с.

## **СУЧАСНІ ВИМОГИ ДО ФАХІВЦІВ З ОБЛІКУ І АУДИТУ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ КАР'ЄРНОГО ЗРОСТУ**

**ПЕНЗЕВА Ю.М., СТУДЕНТКА\*,  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

Головною рисою бухгалтера сьогодні є можливість забезпечити максимальну достовірність бухгалтерського обліку, що потребує вміння використовувати різні облікові методи. Бухгалтер повинен вміти швидко пристосовуватись до швидких змін в економічному житті країни.

Традиційно вважалося, що функцією бухгалтера є тільки ведення обліку і рахунків. Можливо, так і було на початковому етапі розвитку цього виду діяльності. Але в наш час, коли інформаційне

---

\* Науковий керівник – Маренич Т.Г., д.е.н., професор

забезпечення стало найважливішим фактором успішної господарської діяльності, функції бухгалтера зазнали суттєвих змін.

На сьогоднішній день функції, які виконують бухгалтери, ускладнилися, їх кількість значно зросла. Це вимагає не лише бездоганного знання саме обліку, але і вмінь та навичок, які виникли лише із швидкими темпами науково-технічного прогресу. Сучасний бухгалтер повинен не просто вміти вести книги, добре знати облік і економіку, але й володіти основами технологіями виробництва, трудовим і цивільним правом, діловодством, комп'ютерною технікою та іноземними мовами[1].

До бухгалтерів висуваються наступні вимоги: професійна компетентність, порядність, чесність, справедливість, об'єктивність, конфіденційність, патріотичне відношення до своєї професії. Він повинен дотримуватись етичних і професійних вимог до працівника бухгалтерії. Кваліфікаційні вимоги пов'язані із виконанням професійних завдань, а етичні – з вмінням працювати у колективі, вести переговори з діловими партнерами та нести відповідальність за свої дії [2].

Вимоги бухгалтерів характеризуються фаховими знаннями та вміннями. Так, висококваліфікований бухгалтер повинен знати:

- законодавчі та нормативні документи з бухгалтерського обліку, чинні на підприємстві регламентні документи;
- організацію облікової роботи на підприємстві та облікову документацію;
- методологію і техніку поточного обліку, а також складання фінансової та іншої звітності підприємства;
- способи економічного аналізу та порядок здійснення внутрішньогосподарського контролю;
- економіку і організацію виробництва та праці;
- основи трудового законодавства;
- правила експлуатації обчислювальної техніки.

Сучасний бухгалтер займається не тільки веденням рахунків, але й здійснює широку діяльність, яка включає планування і прийняття управлінських рішень, контроль і привернення уваги керівництва до порушень, оцінку, аналіз діяльності та аудит. Сучасний бухгалтер повинен задовольнити потреби тих, хто використовує облікову інформацію, незалежно від того, чи є вони її зовнішніми чи внутрішніми користувачами.

У сучасних умовах господарювання, які базуються на послідовному застосуванні економічних методів управління, підвищуються вимоги до інформаційного забезпечення бухгалтерського обліку та підсилюються управлінські аспекти обліку.

Сучасний бухгалтер повинен володіти не лише останніми нововведеннями зі сфери бухгалтерського обліку, але й розуміти сучасну систему управління, в рамках якої вони повинні застосовуватися [3].

На сьогоднішній день, щоб отримати гідну роботу, спеціалісту з бухгалтерського обліку просто недостатньо мати відповідну вищу освіту та досвід роботи. Сучасний бухгалтер має постійно змінювати, розширювати і удосконалювати нові види спеціалізації бухгалтерської професії, підвищувати свій професійний рівень, відповідати іміджу ділової презентабельної людини, дотримуватися етичного та морального принципів, за вимогами часу підвищувати професійну кваліфікацію. До набуття технічних бухгалтерських знань і навичок професійним бухгалтерам потрібні навички, які нададуть їм можливість у разі потреби виступати в ролі бізнесових радників, фінансових аналітиків, менеджерів, фахівців, які можуть вести переговори та готовність займати тверду позицію.

Бухгалтерська професія виховує справжніх багатогранних фахівців, які мають міцну інтелектуальну, теоретичну та практичну базу, а відповідно, мають реальну, обґрунтовану перспективу кар'єрного росту[4].

Директор ТОВ «Барс» і разом з тим депутат Кам'янець-Подільської міської ради Андрій Гамалій, розпочав свій трудовий шлях із підприємства «Світязь», на якому працював бухгалтером. Набутий ним досвід, знання і навички дозволили йому досягнути необхідного сьогодні менеджерам рівня компетентності і відіграв провідну роль у його кар'єрі. Вивчивши роботу всіх служб підприємства від самих «азів» і «низів» йому було добре відомо всі складові остаточних фінансових результатів, адже мав можливість прослідкувати всі наслідки від рішень щодо використання фінансів підприємства. Сім років Андрій В'ячеславович працював начальником валютного відділу, потім - заступником директора, а на сьогоднішній день – директором [5].

На реальному прикладі проведено шлях «причина-наслідок», «старт-результат» у кар'єрі висококваліфікованого бухгалтера підприємства. Звичайно, не можна робити таких прогнозів для всіх бухгалтерів всіх підприємств, адже варто пам'ятати, що успішність компанії залежить від успішності працівників, успішних бухгалтерів в тому числі.

Як би там не було, але прогнози на майбутнє щодо актуальності бухгалтерської професії залишаються незмінно позитивними. Адже завжди буде попит на обліковців, завжди у підприємств буде потреба у використанні консалтингових компаній. А той цінний досвід, знання,

практичні навички, вміння робити прогнози, орієнтуватись у реальному стані справ підприємства дасть саме бухгалтерська професія та кропітка праця, що її супроводжує.

### **Література.**

1. Бухгалтерський облік: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц. / Л.Г. Ловінська, Л.В. Жилкіна, О.М. Голенко та ін. – К.: КНЕУ, 2002. – 370 с.

2. Бутинець Ф.Ф. Історія бухгалтерського обліку: В 2-х частинах. Ч.І: Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів спеціальності 7.050106 "Облік і аудит" / Ф.Ф. Бутинець. – [2-е вид., доп. і перероб.]. – Житомир: ПП "Рута", 2001. – 773 с.

3. Бутинець Ф.Ф. Теорія бухгалтерського обліку: Підручник / Ф.Ф. Бутинець. – [Вид. 2-е, доп. і перероб.]. – Житомир, ЖТІ, 2000. – 640 с.

4. Остап'юк М.Я. Історія бухгалтерського обліку: Навч. посіб. / М.Я. Остап'юк, М.Р. Лучко, І.Я. Даньків. – К.: Знання, 2005. – 276 с.

5. Фінансист із душею митця [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://klyuch.com.ua/articles/tabloid/finansyst-iz-dusheyu-mytttsya/>

## **ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

***ПРОКОПЕЦЬ К. А., СТУДЕНТКА\*,  
ВІННИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ***

Для забезпечення конкурентоспроможності сучасних суб'єктів господарювання необхідно регулярно створювати і виводити на ринок інноваційні продукти та послуги, а також використовувати організаційні інновації у внутрішньому середовищі підприємств. Зміна парадигм стратегічного управління підприємством зумовлена вимогами часу та зміною умов конкуренції. Безперервні фундаментальні зміни у зовнішньому середовищі, турбулентність вимагають безперервного управління змінами та забезпечення лідируючих позицій на ринку.

Метою дослідження виступають підходи до формування стратегічного потенціалу підприємства.

---

\* Науковий керівник - Кукурудзяк Л. В. викладач вищої категорії