

Радіон Н. О.
викладачка-методистка Єрко Г. І.
Луцький педагогічний фаховий коледж
Комунального закладу вищої освіти
«Луцький педагогічний коледж»
Волинської обласної ради

ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ НА РИНКУ ПРАЦІ: ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ

Гендерна нерівність у різних її проявах характерна для будь-якого суспільства. Питання нерівності прав чоловіків і жінок є дуже специфічним, адже в реальному житті з цією проблемою нам постійно доводиться стикатися і в Україні.

Мета – тезово показати прояви гендерної нерівності на ринку праці в Україні та особливості її подолання.

Проблема гендерної нерівності дуже актуальна щодо ринку праці та дискримінації в її оплаті між чоловіками та жінками. Саме це дало поштовх до різних досліджень.

Світовий економічний форум (World Economic Forum) щорічно публікує глобальне дослідження – Індекс гендерного розриву (The Global Gender GapIndex). Згідно з дослідженням, у 2020 році Україна посіла 59-е місце серед 153 країн. Загальний індекс складає 72 %. За показником «економічна участь та кар'єрні можливості» ми – на 39-му місці у світі (2019 року були на 28-му).

Серед проблем зайнятості на ринку праці головними є такі: скорочення робочих місць, створення нових робочих місць, посилення тенденції тривалого безробіття та неформальні трудові відносини. Вказані проблеми більше та частіше зачіпають жінок. У зарубіжних країнах рівень зайнятості жінок, порівняно з чоловіками, є стабільно нижчим. У 2018 р. рівень економічної активності жінок у середньому становив 63,9 % (проти 73,8 % у чоловіків).

Гендерна нерівність у зв'язку із загальними для всього людства проблемами її існування та слабким прогресом у цій сфері була зарахована експертами ООН до тих ключових проблем, які необхідно було вирішити в переліку Цілей розвитку тисячоліття до 2015 року.

Україною за останні роки здійснюється низка заходів щодо подолання дискримінації на ринку праці. Так, у наказі Мінекономіки від 18.08.2020 № 1574 «Про затвердження Зміни № 9 до національного класифікатора ДК 003:2010» зазначено, що з метою зробити видимими жінок на ринку праці дозволяється та рекомендовано використовувати фемінітиви.

16 вересня 2020 року Уряд прийняв рішення щодо приєднання України до Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC).

6 травня 2020 році Кабінет Міністрів України ухвалив розпорядження № 505-р, згідно з яким Україна приєдналась до ініціативи Біаріц, одним із завдань якої є зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків.

Отже, важливою складовою досягнення гендерної рівності та благополуччя в соціумі є зміна гендерних відносин між чоловіками та жінками, розширення прав та можливостей жінок, скасування гендерних стереотипів на рівні держави.