

УДК 338.64

DOI: 10.31359/2312-3427-2020-3-332

Т.В. Стройко, д-р екон. наук, професор

С.Ю. Парнак, канд. екон. наук

М.О. Колесніков, магістр

Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського

А.О. Кривцов, бакалавр

Чорноморський національний університет імені Петра Могили

**ФОРМУВАННЯ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ МИКОЛАЇВЩИНИ
ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ АСПЕКТ РОЗВИТКУ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

У статті досліджено сучасний стан реалізації молодіжної політики на Миколаївщині. Обґрунтовано основні напрями формування молодіжної політики Миколаївщини як стратегічного аспекту розвитку кадрового потенціалу. Досліджено динаміку рівня економічної активності молоді за статтю, віком та типом поселення за 2016–2019 роки.

В процесі дослідження визначено основну мету розвитку молодіжної політики, обґрунтовано основні завдання задля її реалізації. Першочерговими завданнями визначено наступні: організація професійної орієнтації, адміністрування дипломів вищих закладів студентам в умовах підготовки до публічного ринку; визначити рівень підготовки, перепідготовки та вдосконалення майбутнього персоналу; навчання та розвиток персоналу на вищих, середніх та допоміжних посадах; навчання та підбір молодих спеціалістів для складового резерву керівників організацій та установ.

Визначено основні пріоритети молодіжної політики такі як: безпека і стійкість; здоровий спосіб життя; розвиток потенціалу; інтеграція в світ.

Встановлено, що завдяки розвитку молодіжної політики Миколаївщини органи виконавчої влади та місцевого самоврядування розробляють бюджетні програми заради розвитку ринку праці для молоді, поліпшують умови прийняття на вакантні посади, які відносяться до категорії державної служби, а також запроваджують просвітницькі

проекти та заходи з метою залучення представників молоді до працевлаштування в державний та приватний сектори шляхом професійно-орієнтаційної діяльності.

Ключові слова: *молодіжна політика, зайнятість, кадровий потенціал, молодь, безробіття.*

Постановка проблеми. Молодь – це група соціального виховання, яка змінюється залежно від віку та статусу суспільства: перехід від дитинства та юнацтва до соціальної відповідальності. В університетах студентів розглядають як групу молодих людей, які мають можливість бути соціально активними, пропонувати переваги, але обмежувати їхню здатність брати активну участь у певних сферах суспільства. В міжнародних оглядах ми знаходимо відмінності у визначенні поняття молоді в різних законодавчих документах, які вказують, що «молодь є політично сконструйованою категорією: поняття «молодь» має бути визначеним з метою прийняття відповідного законодавства, побудови профільних інститутів та формування цільових бюджетів» [1].

В Україні, відповідно до законодавства, поняття «молодь» чітко прив'язано до вікових меж. Згідно Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» (від 5 лютого 1993 р.) [2], категорія молоді визначається віком 14 – 35 років.

В системі агентств і організацій ООН вікові рамки молоді визначені дуже конкретно. ЮНЕСКО і Міжнародна організація праці (МОП) молоддю вважають 14–25-літніх. Програма розвитку ООН (UNDP) — 15–25-літніх. А UNICEF, WHO (вищезгадана ВООЗ) та UNFPA (Фонд народонаселення) працюють із трьома визначеннями: «підлітки» — 10–19 років, «молодь» — 15–24, а разом вони творять групу «молодих людей» — 10–24 років.

Аналогічне оонівському трактування молоді віком 15–24 роки використовує і Організація економічного співробітництва та розвитку (OECD). Британський департамент міжнародного розвитку (DFID) — 10–24 роки, американський USAID — 10–29 років, Світовий банк — 12–24 роки [3].

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Серед дослідників, що висвітлюють різні аспекти формування молодіжної політики слід відзначити наукові розробки Д. Богині, С. Вовканич, М. Долішній, С. Злупко, В. Куценко, Е. Лібанова, М. Пітюлич, С. Писаренко, У. Садова,

Л. Семів, Н. Тітова, С. Толстоухова, О. Хомра, М. Чурилов, М. Шаленко, О. Яременко та інші.

Постановка завдання. Метою дослідження є обґрунтування напрямів формування молодіжної політики Миколаївщини як стратегічного аспекту розвитку кадрового потенціалу.

Виклад основного матеріалу дослідження. Молодіжна політика є важливим елементом державної кадрової політики для визначення стратегії роботи з молоддю. Вирішальним фактором навчання є проблема переходу від професійної підготовки до професійної роботи. Відповідно – це одна з найважливіших функцій сучасної молодіжної політики.

Багато вчених досліджують проблеми молодіжної політиці, адже загальнодержавна політика неможлива без включення активної молоді, молодіжних рухів і організацій. При цьому молодь як особливу вікову і соціальну групу вивчає цілий комплекс гуманітарних наук - політологія, соціологія, політична філософія, політична психологія, культурологія, конфліктологія і т.д.

У своїй статті «Молодь і молодіжна політика в пострадянських країнах» Дмитро Цюнік [4] стверджує, що молодіжна політика є одним з найважливіших складових модернізації світу. Він висловлює свої погляди на розробку інструментів для вимірювання параметрів стійких змін в країнах і суспільствах, в яких можуть брати участь організовані і розвинені молодіжні організації.

Дослідник Анна Карнаух [5], аналізуючи проблеми та перспективи формування сучасної молодіжної політики в Україні, стверджує, що найбільш важливо розуміти як і наскільки сучасна молодь підготовлена до участі в процесах, що відбуваються в Україні, а також що необхідно зробити в сфері громадської молодіжної політики, щоб забезпечити належні умови для використання потенціалу молодого покоління і гармонізації відносин між суспільством і молоддю.

Молодь є майбутнім трудовим потенціалом будь-якої країни. Але на ринку праці є найбільш вразливими і незахищеними. Динаміка рівня економічної активності молоді за статтю, віком та типом поселення, 2016–2019 рр. представлена нами в таблиці.

Відповідно, саме молодь після 25 років є найбільш економічно-активною частиною населення. Основною причиною безробіття молоді віком до 25 років є те, більшість осіб цього віку ще навчається у закладах вищої або професійної освіти. Крім того, цю проблему посилює ще те, що в Україні не існує належного правового механізму, який би регулював

умови переходу молоді на ринок праці та стимулював роботодавців працевлаштовувати таку молодь.

Органи місцевого самоврядування Миколаївської області активно займаються проблемами працевлаштування в регіоні. Зокрема, станом на березень 2020 року активно працевлаштовують представників молоді в структурні підрозділи Виконавчого комітету Миколаївської міської ради [7].

Динаміка рівня економічної активності молоді за статтю, віком та типом поселення, 2016–2019 рр., % до загальної кількості населення відповідної вікової групи

| Вік | Рік | Стать | | Тип поселення | |
|------------|------|-------|----------|------------------|--------------------|
| | | жінки | чоловіки | міське населення | сільське населення |
| 15–24 роки | 2016 | 31,8 | 40,6 | 33,5 | 41,2 |
| | 2017 | 31,0 | 38,9 | 31,6 | 41,2 |
| | 2018 | 30,0 | 38,6 | 31,0 | 40,2 |
| | 2019 | 30,0 | 37,2 | 31,0 | 38,3 |
| 25–29 роки | 2016 | 70,7 | 90,5 | 83,4 | 75,3 |
| | 2017 | 67,7 | 89,9 | 80,8 | 75,4 |
| | 2018 | 65,7 | 90,8 | 80,4 | 75,4 |
| | 2019 | 68,6 | 90,2 | 82,0 | 75,2 |
| 30–34 роки | 2016 | 73,3 | 91,2 | 84,3 | 76,9 |
| | 2017 | 72,7 | 91,1 | 84,2 | 76,1 |
| | 2018 | 73,4 | 91,8 | 84,8 | 77,3 |
| | 2019 | 74,6 | 91,8 | 84,8 | 79,6 |

Джерело: [6]

Примітка: інформація без урахування тимчасово окупованої території АР Крим та м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

В березні 2019 року, в рамках міської програми «Молодіжна політика» на 2019-2021 роки, управління молодіжної політики Миколаївської міської ради організувало студентські стажування у виконавчих органах Миколаївської міської ради. Програма стажування проходила з березня по травень 2019 року. До участі в даній програмі

долучилися студенти IV-VI курсів закладів вищої освіти міста Миколаєва. Основна мета стажування є ознайомлення з роботою виконавчих органів Миколаївської міської ради та подальше працевлаштування молоді в органах місцевого самоврядування міста.

Зокрема, студенти стажувалися в департаменті житлово-комунального господарства Миколаївської міської ради, юридичному департаменті Миколаївської міської ради, департаменті соціального захисту населення, департаменті з надання адміністративних послуг, управлінні молодіжної політики та в інших структурних підрозділах Виконавчого комітету Миколаївської міської ради. 18 студентів-стажерів по закінченню програми стажування отримали сертифікати та рекомендаційні листи щодо подальшого працевлаштування [7].

На сьогоднішній день, представники молоді працюють помічниками-консультантами депутатів Миколаївської міської ради на громадських засадах відповідно до статті 29-1 Закону України «Про статус депутатів місцевих рад» та Положення про помічника-консультанта депутата Миколаївської міської ради VII скликання, затвердженого 21 січня 2016 року. Зокрема в Миколаївській міській раді VII скликання працюють студенти віком від 18 до 25 років. Управління молодіжної політики Миколаївської міської ради спільно з громадською організацією «Центр політичного навчання» запровадили просвітницький проект для студентів закладів вищої освіти «Школа помічника депутата».

В рамках проекту, майбутні помічники-консультанти депутатів ознайомилися з юридичним супроводом депутата, організацією роботи із засобами масової інформації та з громадянами через депутатську приймальню. Особлива увага була приділена вивченню Закону України «Про статус депутатів місцевих рад» та Закону України «Про місцеве самоврядування». Також учасники проекту вивчали специфіку сесійної роботи депутатів та здійснення депутатських повноважень в постійних комісіях міської ради. Після завершення навчання в «Школі помічника депутата», випускники отримали сертифікати та направлення на працевлаштування помічником-консультантом депутата міської ради на громадських засадах в управління апарату Миколаївської міської ради.

Найбільше представників молоді працюють помічниками-консультантами в тих депутатів, які є членами таких постійних комісій: постійна комісія Миколаївської міської ради VII скликання з питань прав людини, законності, гласності, антикорупційної політики, місцевого самоврядування, депутатської діяльності та етики, постійна комісія

Миколаївської міської ради VII скликання з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності та благоустрою міста та постійна комісія Миколаївської міської ради VII скликання з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, туризму, молоді та спорту [8; 9; 10; 11].

З 2014 року для молодих державних службовців та працівників сфери молодіжної політики реалізується Національна програма «Молодіжний працівник» за підтримки Міністерства молоді та спорту України, Програми розвитку ООН України та Державним інститутом сімейної та молодіжної політики. Програма базується на базових, спеціалізованих та тренерських тренінгах, які спрямовані на підвищення кваліфікації та професійного рівня молодих держслужбовців, представників інститутів громадянського суспільства, які співпрацюють з органами влади в сфері молодіжної політики, а також посилення на національному рівні взаємодії державного і громадського сектору щодо соціального розвитку молоді. Програма «Молодіжний працівник» включена до Державної цільової Програми «Молодь України 2016-2020» та щороку реалізується в Миколаївській області [12].

Відповідно до статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» прийняття на службу в органи місцевого самоврядування здійснюється на конкурсній основі. Для участі в конкурсі на зайняття вакантних місць в органах місцевого самоврядування, необхідно дотримуватися кваліфікаційних вимог, зокрема: повна вища освіта не нижче ступеня бакалавра, вільне володіння державною мовою, володіння знаннями чинного законодавства України з певної галузі, уміння працювати за персональним комп'ютером тощо. За цією системою представники молоді мають змогу працевлаштовуватися в виконавчі органи Миколаївської міської ради [13].

Аналогічна конкурсна система запроваджена в рамках зайняття вакантних місць в структурних підрозділах Миколаївської обласної державної адміністрації, згідно статті 22 Закону України «Про державну службу» та Постанови Кабінету Міністрів України № 246 від 25.03.2016 р. «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби». Конкурс проводиться у вигляді електронного тестування на знання Конституції України, Закону України «Про державну службу», Закону України «Про запобігання корупції», а також по профільному спеціальному законодавству. Після проходження тестування, конкурсанта запрошують на співбесіду [14; 15].

Актуальною темою в сфері кадрового потенціалу Миколаївської обласної державної адміністрації є працевлаштування представників молоді в патронатній службі голови облдержадміністрації, яка створена та діє згідно статті 92 Закону України «Про державну службу», статті 44 «Про місцеві державні адміністрації» та Положення про патронатну службу голови облдержадміністрації апарату Миколаївської обласної державної адміністрації, затвердженого Розпорядженням Миколаївської обласної державної адміністрації 14.08.2017 р. № 301-р [14; 16; 17].

Патронатна служба голови облдержадміністрації є структурним підрозділом апарату Миколаївської обласної державної адміністрації, яка утворюється Розпорядженням голови Миколаївської облдержадміністрації. Патронатна служба складається з керівника служби, штатних і позаштатних радників. Штатні радники є штатними одиницями облдержадміністрації, отримують заробітну платню та відносяться до категорії державних службовців. Позаштатні радники працюють на громадських засадах.

Патронатну службу голови облдержадміністрації очолює керівник даної служби та підпорядковується голові облдержадміністрації. Керівник служби і штатні й позаштатні радники призначаються на посаду на строк повноважень голови облдержадміністрації. До основних завдань патронатної служби голови облдержадміністрації відносять: робота з документами та кореспонденцією, надісланою на ім'я голови облдержадміністрації, підготовка інформаційно-аналітичних документів, організація стаціонарних і виїзних прийомів громадян, підготовка матеріалів для проведення прес-конференцій, брифінгів, офіційних зустрічей голови облдержадміністрації, виконує завдання за дорученням голови облдержадміністрації тощо [17].

З метою вирішення проблем працевлаштування молоді в приватному та державному секторах, на підставі Закону України «Про зайнятість населення» в Миколаївській області діє Миколаївський регіональний центр зайнятості, який є органом Державної служби зайнятості України та координується Міністерством соціальної політики України. До головних завдань Центру зайнятості відносять розвиток програм сприяння зайнятості населення, матеріальна адресна допомога у працевлаштуванні представників соціально-незахищених верств населення, запровадження методів партнерських відносин з роботодавцями, підвищити конкурентоспроможність безробітних на ринку праці [18].

Для ознайомлення молоді з різноманітними професіями та актуальними питаннями працевлаштування, Миколаївський регіональний центр зайнятості запровадив профорієнтаційну акцію «Миколаївщина професійна» для школярів та студентів, а також батьків і педагогів Миколаївської області. Дана акція складається із циклу лекцій, тренінгів і тестувань в галузі професійної обізнаності і орієнтації молодіжного населення, зокрема: молодіжні проекти «PROFI-TEST» та «PROFI-Старт», інтерактивні уроки «Моя майбутня професія» і «Професію обирай - рідний край прославляй», молодіжний фестиваль «Вір в себе!», профорієнтаційне тестування на платформі Служби зайнятості та інші. Понад 11 тисяч осіб взяли участь в даних заходах впродовж весни 2018 року [19].

Основна мета розвитку молодіжної політики – це створити умови, необхідні для особистого вибору кращих у професійній державі та забезпечити розвиток та реалізацію потенціалу молоді в межах України.

Для досягнення цієї мети необхідно вирішити в першу чергу такі завдання:

- організація професійної орієнтації, адміністрування дипломів вищих закладів студентам в умовах підготовки до публічного ринку;
- визначити рівень підготовки, перепідготовки та вдосконалення майбутнього персоналу;
- навчання та розвиток персоналу на вищих, середніх та допоміжних посадах;
- навчання та підбір молодих спеціалістів для складового резерву керівників організацій та установ.

Така молодь, яка має здатність та бажання здійснити себе; зосереджується на фізичному та психічному здоров'ї та розуміє свою відповідальність за це; проявляє ініціативу в суспільстві та визначає власні цілі; створення сім'ї та подальший розвиток, бере участь у громадському житті; має рівний доступ до прав, можливостей та якісних послуг; має опір життєвим викликам та непередбаченим змінам, не втрачає почуття щастя.

Для цього основними пріоритетами молодіжної політики будуть:

- безпека і стійкість (мережева безпека, медіаосвіта і критичне мислення; психологічна допомога, профілактика стресу і депресії; позитивне виховання дітей і руйнування стереотипів у вихованні дітей);
- здоровий спосіб життя (зміцнення психічного і фізичного здоров'я, профілактика і боротьба з різними формами наркоманії; запобігання поширенню ВІЛ та інших інфекцій; розвиток фізичної культури і підтримка неформальних спортивних рухів та ініціатив);

- розвиток потенціалу (реалізація лідерства та підприємництва через освітні установи; розвиток волонтерських і громадських навичок у відкритому суспільстві; програми особистісного зростання);

- інтеграція в світ (підвищення мобільності та міжнародних молодіжних обмінів, залучення молоді з-за кордону, зокрема з діаспори; формування розширеної концепції цінності і усвідомленого вибору).

Також, молодіжна політика активно досліджує проблеми і перспективи працевлаштування в державному і приватному секторах представників молоді, з метою розвитку кадрового потенціалу органів влади, установи, підприємства, організації тощо.

Висновки з проведеного дослідження. Тому, базуючись на вище сказаному, можна зазначити, що завдяки розвитку молодіжної політики Миколаївщини органи виконавчої влади та місцевого самоврядування розроблюють бюджетні програми заради розвитку ринку праці для молоді, поліпшують умови прийняття на вакантні посади, які відносяться до категорії державної служби, а також запроваджують просвітницькі проекти та заходи з метою залучення представників молоді до працевлаштування в державний та приватний сектори шляхом професійно-орієнтаційної діяльності.

Бібліографічний список.

1. Reiter H. et al. (2008). Youth policy in Latvia. Council of Europe Publishing, Strasbourg

2. Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2998-12#Text>

3. Юзич Ю. Молодь помолодшає? URL: <https://rpr.org.ua/news/molod-pomolodshaie/>

4. Цюник Д.А. Молодежь т молодежная политика в постсоветских государствах. *Проблемы постсоветского пространства*. 2017. 4(1). С.57-64. URL:<https://www.postsovietarea.com/jour/article/view/107/0>

5. Карнаух А. А. Молодь і молодіжна політика в Україні: проблеми і перспективи. Науковий часопис НПУ імені М. П. Драгоманова. Серія 22 : Політичні науки та методика викладання соціально-політичних дисциплін. 2014. С. 310-316. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nchnpu_022_2014_Spets.

6. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

7. Постанова Кабінету Міністрів України № 246 від 25.03.2016 р. «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-п>
8. Закон України «Про зайнятість населення». Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
9. Закон України «Про місцеве самоврядування». Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1997, № 24, ст.170. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-вр>
10. Офіційний сайт Національної програми «Молодіжний працівник». URL: <http://youth-worker.org.ua/>
11. Стартували студентські стажування в Миколаївській міській раді. URL: <https://mkrada.gov.ua/news/10161.html>
12. Положення про патронатну службу голови облдержадміністрації апарату Миколаївської обласної державної адміністрації, затвердженого Розпорядженням Миколаївської обласної державної адміністрації 14.08.2017 р. № 301-р. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/MI170133>
13. Закон України «Про місцеві державні адміністрації». Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 20-21, ст.190. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/586-14>
14. Закон України «Про державну службу» /Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 4, ст.43. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19/stru2>
15. Миколаївщина професійна: близько 17 тисяч молодих людей взяли участь в профорієнтаційних заходах регіональної служби зайнятості. URL: <https://mik.dcz.gov.ua/novyna/mykolayivshchyna-profesiyna-blyzko-17-tysyach-molodyh-lyudey-vzyaly-uchast-v>
16. Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування». Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2001, № 33, ст. 175. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14>
17. Офіційний сайт Державної служби зайнятості. URL: <https://www.dcz.gov.ua/>
18. Положення про помічника-консультанта депутата Миколаївської міської ради VII скликання, затверджено Рішенням Миколаївської міської ради № 2/3 від 21.01.2016 р. URL: <https://mkrada.gov.ua/documents/23892.html>
19. У Миколаєві відбувся другий випуск «Школи помічника депутата». URL: <https://mkrada.gov.ua/news/8292.html>

20. Рябуха М.С. Про формування і використання кадрового потенціалу в сільському господарстві / М.С. Рябуха // Економіка АПК. – Київ. – 2009.-№10.– С. 132-135

21. Ulianchenko, O.V., Sheludko, R.M., Ponomarova, M.S., Sheludko, L.V. (2019). Motivation management as the key factor of financial and economic growth of small agribusiness enterprises. Financial and credit activity: problems of theory and practice, (31), 239–248.

22. Ponomarova, M., Krivosheya, E., Artemenko, A (2020). Motivative stimulation as a component of management in entrepreneurship. Innovative scientific researches: European development trends and regional aspect. «Baltija Publishing», (2), 221-240. <https://doi.org/10.30525/978-9934-588-38-9>

23. Пономарьова М. С. Матеріальне стимулювання праці в економічному механізмі розвитку сільськогосподарських підприємств : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : спец. 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами екон. діяльн.)» / М. С. Пономарьова ; Харк. нац. аграр. ун-т ім. В. В. Докучаєва. – Х., 2011. – 20 с.

24. Пономарьова М.С. До питання використання мотиваційного менеджменту / М.С. Пономарьова // Стратегічні напрямки державної економічної та соціальної політики у 2013 р.: матеріали XIX Міжнародної науково-практичної конференції (Київ, 15-16 березня 2013 року) / Київ: АЦ «Нова економіка», 2013, С. 42-44. - 100 с

25. Судомир С.М. Формування результативної системи управління ризиками соціально-економічних систем // Вісник ХНАУ ім. В.В. Докучаєва. Серія „Економічні науки”- 2018 - № 1. - С. 149.

References.

1. Reiter H. et al. (2008). Youth policy in Latvia. Council of Europe Publishing, Strasbourg

2. Zakonu Ukraïni «Pro spriyannya social'nomu stanovlennyyu ta rozvitku molodi v Ukraïni» URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2998-12#Text>

3. YUzich YU. Molod' pomolodshae? URL:<https://rpr.org.ua/news/molod-pomolodshaie/>

4. Cyunik D.A. Molodezh' t molodezhnaya politika v postsovetskih gosudarstvah. Problemy postsovetskogo prostranstva. 2017. 4(1). S.57-64. URL:<https://www.postsovietarea.com/jour/article/view/107/0>

5. Karnauh A. A. Molod' i molodizhna politika v Ukraïni: problemi i perspektivi. Naukovij chasopis NPU imeni M. P. Dragomanova. Seriya 22 : Politichni nauki ta metodika vkladannya social'no-politichnih disciplin. 2014. S. 310-316. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nchnpu_022_2014_Spets.

6. Oficijnij sajt Derzhavnoï sluzhbi statistiki Ukraïni. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
7. Postanova Kabinetu Ministriv Ukraïni № 246 vid 25.03.2016 r. «Pro zatverdzhennya Poryadku provedennya konkursu na zajnyattya posad derzhavnoï sluzhbi». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-p>
8. Zakon Ukraïni «Pro zajnyatist' naseleennya». Vidomosti Verhovnoï Radi (VVR), 2013, № 24, st.243. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
9. Zakon Ukraïni «Pro misceve samovryaduvannya». Vidomosti Verhovnoï Radi Ukraïni (VVR), 1997, № 24, st.170. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-vr>
10. Oficijnij sajt Nacional'noï programi «Molodizhnij pracivnik». URL: <http://youth-worker.org.ua/>
11. Startovali students'ki stazhuvannya v Mikolaïvs'kij mis'kij radi. URL: <https://mkrada.gov.ua/news/10161.html>
12. Polozhennya pro patronatnu sluzhbu golovi oblderzhadministracii aparatu Mikolaïvs'koï oblasnoï derzhavnoï administracii, zatverdzhenogo Rozporyadzhennyam Mikolaïvs'koï oblasnoï derzhavnoï administracii 14.08.2017 r. № 301-r. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/MI170133>
13. Zakon Ukraïni «Pro miscevi derzhavni administracii». Vidomosti Verhovnoï Radi Ukraïni (VVR), 1999, № 20-21, st.190. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/586-14>
14. Zakon Ukraïni «Pro derzhavnu sluzhbu» /Vidomosti Verhovnoï Radi (VVR), 2016, № 4, st.43. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19/stru2>
15. Mikolaïvshchina profesijna: bliz'ko 17 tisyach molodih lyudej vzyali uchast' v proforientacijnih zahodah regional'noï sluzhbi zajnyatosti. URL: <https://mik.dcz.gov.ua/novyna/mykolayivshchyna-profesiyna-blyzko-17-tysyach-molodyh-lyudey-vzyaly-uchast-v>
16. Zakon Ukraïni «Pro sluzhbu v organah miscevogo samovryaduvannya». Vidomosti Verhovnoï Radi Ukraïni (VVR), 2001, № 33, st. 175. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14>
17. Oficijnij sajt Derzhavnoï sluzhbi zajnyatosti. URL: <https://www.dcz.gov.ua/>
18. Polozhennya pro pomichnika-konsul'tanta deputata Mikolaïvs'koï mis'koï radi VII sklikannya, zatverdzheno Rishennyam Mikolaïvs'koï mis'koï radi № 2/3 vid 21.01.2016 r. URL: <https://mkrada.gov.ua/documents/23892.html>
19. U Mikolaevi vidbuvsya drugij vipusk «SHkoli pomichnika deputata». URL: <https://mkrada.gov.ua/news/8292.html>.

20. Ryabukha M.S. (2009). On the formation and use of human resources in agriculture / MS Ryabukha // Economics of agro-industrial complex. - Kyiv. - 2009.-№10.– P. 132-135

21. Ulianchenko, OV, Sheludko, RM, Ponomarova, MS, Sheludko, LV (2019). Motivation management as the key factor of financial and economic growth of small agribusiness enterprises. Financial and credit activity: problems of theory and practice, (31), 239–248.

22. Ponomarova, M., Krivosheya, E., Artemenko, A (2020). Motivative stimulation as a component of management in entrepreneurship. Innovative scientific researches: European development trends and regional aspect. Baltija Publishing, (2), 221-240. <https://doi.org/10.30525/978-9934-588-38-9>

23. Ponomareva M.S. Material incentives in the economic mechanism of development of agricultural enterprises: author. dis. for science. degree of Cand. econ. Science: special. 08.00.04 "Economics and management of enterprises (by type of economic activity)" / MS Ponomareva; Hark. nat. agrarian. Univ. VV Dokuchaev. - H., 2011. - 20 p.

24. Ponomareva M.S. (2013). On the issue of using motivational management / MS Ponomareva // Strategic directions of state economic and social policy in 2013: materials of the XIX International scientific-practical conference (Kyiv, March 15-16, 2013) / Kyiv: AC "New Economy", P. 42-44. - 100 s

25. Sudomir S.M. (2018)/ Formation of an effective risk management system of socio-economic systems // Bulletin of KhNAU. V.V. Dokuchaeva. Series "Economic Sciences" - 2018 - № 1. - P. 149.

Т.В. Стройко, С.Ю. Парнак, М.О. Колесников, А.О. Кривцов.
Формирование молодежной политики Николаевщины как стратегический аспект развития кадрового потенциала. Определены основные приоритеты молодежной политики такие как: безопасность и устойчивость; здоровый образ жизни; развитие потенциала; интеграция в мир. Установлено, что благодаря развитию молодежной политики Николаевщины, органы исполнительной власти и местного самоуправления разрабатывают бюджетные программы развития рынка труда для молодежи, улучшают условия принятия на вакантные должности, которые относятся к категории государственной службы, а также вводят просветительские проекты и мероприятия с целью привлечения представителей молодежи к трудоустройству в государственный и частный сектора путем профессионально-ориентационной деятельности.

Ключевые слова: молодежная политика, занятость, кадровый потенциал, молодежь, безработица.

Stroyko T.V., Parnak S.Yu., Kolesnikov M.O., Krivcov A.O. The formation of youth policy of Mykolaiv region as a strategic aspect of human resources development. The dynamics of the level of economic activity of young people by sex, age and type of settlement for 2016-2019 is studied. It is determined that local governments of the Mykolayiv area are actively engaged in problems of employment in the region, actively employ representatives of youth in structural divisions of Executive committee of the Mykolayiv city council. Within the framework of the city program «Youth policy» for 2019-2021, management of youth policy of the Mykolayiv city council organized student internships in executive bodies of the Mykolayiv city council. To acquaint young people with various professions and topical employment issues, the Mykolayiv Regional Employment Center has introduced a career guidance campaign "Mykolayiv Professional" for schoolchildren and students, as well as parents and teachers of the Mykolayiv region.

In the course of the research the main goal of youth policy development is determined, the main tasks for its realization are substantiated. The priority tasks are the following: organization of professional orientation, administration of diplomas of higher institutions to students in preparation for the public market; determine the level of training, retraining and improvement of future staff; training and development of staff in senior, middle and support positions; training and selection of young specialists for the component reserve of heads of organizations and institutions.

The main priorities of youth policy are identified such as: security and sustainability; Healthy Lifestyle; capacity development; integration into the world. It is established that thanks to development of youth policy of Mikolaevshchina bodies of executive power and local government develop budgetary programs for development of the labor market for youth, improve conditions of acceptance on vacant positions which belong to a category of civil service, and also introduce educational projects and actions for attraction of youth representatives. to employment in the public and private sectors through career guidance activities.

Key words: youth policy, employment, human resources, youth, unemployment.

Стаття надійшла до редакції: 07.11.2020 р.