

Виходячи з цього, основними загальнодержавними заходами покращення інвестиційної активності можна визначити наступні:

– на законодавчому та виконавчому рівнях влади виникає потреба в усуненні негативних чинників правового характеру, які унеможливають процес ефективного регламентування підприємницької діяльності в частині залучення та освоєння інвестицій;

– оптимізація системи оподаткування та зведення до мінімуму авансових платежів і застосування, головним чином, касового методу справляння дохідної частини бюджетів;

– забезпечення гнучкості податкової політики для підвищення зацікавленості інвесторів у зростанні доходів; також економічно обгрунтованим вбачається повне звільнення інвестицій від податків протягом першого року;

– удосконалення порядку сплати митних платежів і зборів при надходженні іноземних інвестицій в Україну;

– створення системи правового захисту іноземних інвесторів від боржників та недобросовісних партнерів.

Отже, можна з впевненістю говорити, що досить ефективним засобом залучення інвестицій в Україну є спектр заходів які базуються на передбачуваності та стабільності підприємницького середовища, що вимагає від владних структур зміни стереотипів мислення – відходу від різких нормативно-законодавчих змін без попередження, забезпечення реалізації довгострокових стратегій, уникнення штучного втручання в приватне підприємництво, квотування і зайвого контролю. Інвестиції мають бути захищені на законодавчому рівні, і в разі звернення до органів судової влади інвестор повинен бути впевнений у неупередженості системи, а прийняті закони – не мати зворотної чинності.

Література:

1. Гаврилюк О.В. Інвестиційний імідж та інвестиційна привабливість України / О.В. Гаврилюк // Фінанси України. – 2008. – № 2. – С.68-81.
2. Чернишук В.Р., Розвиток ринку цінних паперів: проблеми й перспективи / В.Р. Чернишук, А.П. Данькевич // Фінанси України. – 2011. – №8. – С.96-103.
3. Москвін С. Інвестиційний ринок України та проблеми його державного регулювання / С. Млсквін // Фінансовий ринок України. – 2010. – № 2. – С. 3-10.

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

ДУЛОВ А. Э., ФРАНКО Е. А.

*Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенка*

**Научный руководитель – ст. преподаватель
Харчевникова А. С.**

На сегодняшний день безработица в Украине становится проблемой №1, проблема занятости - одна из актуальнейших проблем экономического развития и одна из важнейших, характеризующих общее состояние макроэкономики, дающих представление об ее эффективности. Безработица считается, с одной стороны важным стимулятором активности работающего населения, а с другой - большим общественным горем. Все страны прилагают много усилий для преодоления безработицы, но ни одной из них еще не удалось ликвидировать ее полностью.

В связи с нестабильной ситуацией в стране, политическим и экономическим кризисом – многие люди стали жертвами целой волны увольнений. Обострение конфликта на Донбассе и аннексия Крыма Россией также не улучшили ситуацию. В итоге официальная безработица в стране совершила резкий скачок, а большинство компаний стали придерживаться стратегии оптимизации рабочих процессов, направленных на сокращение расходов.

Таблица 1

**Уровень безработицы в Украине в 2015 г.
(кол-во населения в тыс.)**

2015	Всего населения	Экономически активное население	Занятое население	Безработное население*	Уровень безработицы	Зарегистрированных безработных
I квартал	42873,6	17335,6	15605,3	1730,3	10,0%	519,0
II квартал	42823,2	17375,8	15710,0	1665,8	9,6%	498,0

В 2015 году темпы роста безработицы постепенно замедлились. Уровень безработицы в Украине во втором квартале 2015 года уменьшился до 9,6 %. И если бы не традиционный для трудового рынка летний «застой» - эти показатели могли бы быть более обнадеживающими [1].

Однако рынок вакансий в Украине в то же время скорее мертв, чем жив. Основными его диагнозами до сих пор являются высокий спрос на протяжении долгого периода, относительно небольшое количество актуальных вакансий и стремительно падающий по сравнению с прочими

рыночными показателями уровень зарплат. И жителям нашей страны все так же сложно найти работу, как и в начале этого года.

Когда происходит кризис на рынке труда, сложнее всего с поиском работы приходится «многопрофильным» офисным сотрудникам, специалистам банковского сектора и страховщикам. В то же время, у квалифицированных рабочих проблем с трудоустройством нет. Потребность в профильных технических специалистах, инженерах производственных специальностей, высокопрофессиональных врачах и, конечно же, ИТ-специалистах всегда остается высокой.

Все больше специальностей после кризиса стало переходить в своей основной массе именно на удаленную работу. Предпринимателям становится невыгодно держать весь штат сотрудников, требующий существенных затрат на аренду офиса, выплату заработных плат, компенсацию больничных листов и отпусков.

Соответственно, спрос порождает предложение - и на изменившемся рынке утверждаются активные специалисты, не опасаящиеся вести одновременно несколько проектов и заниматься частной практикой сразу в нескольких сферах.

Активное частное предпринимательство сейчас не только поможет “остаться на плаву”, но и является достойной альтернативой ставке. Объективно, работая из дому на 2-3 фирмы, бухгалтер, юрист и прочие профильные специалисты затрачивают то же количество времени, которое тратится ими на постоянной работе. При этом денежная компенсация за затраченные усилия будет определенно выше.[2]

Следует проанализировать ситуацию на рынке и найти сферу деятельности, которая вам интересна, и, в то же время, пересекается с вашим профессиональным опытом. После чего уже в этой сфере стоит обращать внимание на вакансии, которые содержат максимальное количество совпадений между требованиями работодателя и вашими навыками. Этих нехитрых действий достаточно, чтобы правильно выбрать сферу деятельности, работать в которой будет комфортно.

Сегодня помимо чисто экономических издержек необходимо учитывать значительные социальные и моральные последствия безработицы, ее пагубное влияние на общественные ценности и жизненные интересы граждан, для большинства которых заработная

плата является основным источником доходов. Поэтому вынужденная бездеятельность значительной части трудоспособного населения, да и каждого человека в отдельности, приводит людей в состояние депрессии. Происходит потеря квалификации и практических навыков, разрушаются планы, надежды превращаются в иллюзии. Снижаются моральные устои, растет преступность, обостряется социальная напряженность в обществе, которая характеризуется увеличением числа самоубийств, психических и сердечно-сосудистых заболеваний. В конечном итоге подрывается моральное и физическое здоровье общества.

Для преодоления безработицы в стране необходимо:

1. Трудоустройство непосредственно на предприятии путем создания новых рабочих мест (расширение или создание подразделений, переквалификация на другие специальности и т.д.).

2. Организация общественных работ (благоустройство территорий, лесных массивов и городских улиц, работа на овощных базах, по уборке сельскохозяйственной продукции).

3. Поощрение частного предпринимательства и стимулирование занятости населения, развитие малого бизнеса (товарищества, кооперативы, фермерские хозяйства).

4. Переподготовка и профессиональная подготовка по дефицитным специальностям и профессиям.

5. Использование гибких форм занятости (надомный труд, неполный рабочий день).

6. Широкая информация населения о возможности трудоустройства, проведение ярмарок вакансий, дней открытых дверей и т.д.

Учитывая вышесказанное, стоит подчеркнуть, что тем, кто находится в поиске новой работы, не стоит опускать руки, а также бояться дополнительных сложностей, связанных со сменой профессии или сектора экономики.

Литература:

1. Уровень безработицы в Украине // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://index.minfin.com.ua/people/unemploy.php>
2. Кризис на рынке труда в Украине // [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://korrespondent.net/ukraine/3575748-kryzys-na-rynke-truda-v-ukrayne>