

2. Визначити можливість переговорів. Після визнання наявності конфлікту й неможливості його вирішити «із ходу» доцільно домовитися про можливість проведення переговорів й уточнити, які саме переговори: із посередником чи без нього й хто може бути посередником, рівно з тим, що влаштовує обидві сторони.

3. Погоджувати процедуру переговорів. Визначити, де, коли й як почнуться переговори, тобто звести наклеп термінів, місце, процедуру ведення переговорів, годину початку спільної діяльності.

4. Виявити коло питань, що становлять предмет конфлікту. Основна проблема полягає до того, щоб визначити в термінах, що спільно використовуються, що є предметом конфлікту, а що ні. Вже на цьому етапі виробляються сумісні підходи до проблеми, виявляються позиції сторін, визначаються точки найбільшої розбіжності й точки можливого зближення позицій.

5. Розробити варіанти рішень. Сторони при спільній роботі пропонують декілька варіантів рішень із розрахунком витрат по кожному із них, із урахуванням можливих наслідків.

6. Ухвалити злагоджене рішення. Після розгляду ряду можливих варіантів, при взаємному обговоренні й за умови, що сторони приходять до угоди, доцільне це загальне рішення представити письмово: комюніке, резолюції, договорі про співпрацю й ін. У особливо складних чи відповідальних випадках письмові документи складаються після шкільного етапу переговорів.

7. Реалізувати ухвалені рішення на практиці. Якщо процес сумісних дій закінчується лише ухваленням рішення, що пропрацювало й злагоджене, а далі нічого не відбувається й не міняється, то таке положення може з'явитися детонатором інших, більш сильних й тривалих конфліктів. Причини, що викликали перший конфлікт, не зникли, а лише посилилися невиконанням обіцянок. Повторні переговори проводити якщо ситуація ускладнилась складніше.

Зважаючи на все це можна сказати, що багато керівників у наш час ще не усвідомили всієї важливості стану соціально-психологічного клімату в колективі. Але все частіше на чолі компаній й організацій з'являються керівники нового типу, що не шкодують засобів на "виховання" повноцінних й творчих працівників. Такі компанії відрізняються завидною злагодженістю роботи, єдністю усередині колективу, вражаючими результатами своєї роботи. Працівники таких фірм завжди привітні й життєрадісні, вони пред'являють багато цікавих ідей й планів.

АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В УКРАИНЕ

ФРАНКО Е. А.

*Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенка*

Научный руководитель – к.э.н, доцент

Луценко Е. А.

Статистика населения, являясь самой древней отраслью статистики, всегда играла важную роль в управлении государством. И в наши дни статистическое изучение населения, не только не утратило своей актуальности, но и приобрело первостепенное значение связи с резким сокращением численности населения, особенно после начала военных действий. Таким образом, преодоление кризисных проявлений в демографии требует целесообразного комплексного государственного воздействия на процессы естественного и механического изменения населения.

По данным Всеукраинской переписи населения, проведенной по состоянию на 2001 г. население Украины составило 48663 600 чел, а в начале 2015 г. – 42773039. За последние 10 лет 2001-2015гг. численность населения уменьшилась на 5890561 чел [1].

Наиболее негативной особенностью современного демографического кризиса Украины есть беспрецедентно высокая смертность населения. Сотрудники Госкомстата подсчитали и отрицательный прирост населения – за шесть месяцев 2015г. он достиг 106 тысяч человек. В 2014 году отрицательный прирост составлял всего 85 тысяч украинцев [2].

По данным Государственной службы статистики, средняя продолжительность жизни в Украине составляет в среднем 70,4 года: для мужчин это 65,2, а для женщин 75,5 лет.

За первые шесть месяцев текущего года в нашем государстве на свет появилось 198 тысяч малышей. Однако в прошлом году за такой же период времени показатель рождаемости был намного выше – на свет появилось больше 230 тысяч младенцев.

В нашей стране процесс старения населения имеет свою особенность. С одной стороны, он обусловлен снижением рождаемости, а с другой – увеличением смертности в трудоспособном возрасте. Так, вероятность смертности украинских мужчин в 1,5 раза выше чем европейских. Украина входит в десятку стран мира по темпам вымирания населения.

В работе С.А.Новосельского исследуются данные по рождаемости в Англии, Франции,

Германии в период с 1908г. по 1925 г. То есть несколько лет до Первой Мировой войны 1914 г., годы ее течения и несколько лет после. По приведенным статистическим данным четко видно, что в последние годы войны и после нее наблюдается всплеск рождения мальчиков – 106-108 мальчиков на 100 рожденных девочек, при соотношении 103-105 мальчиков на 100 рожденных девочек в мирное время. Однако, в годы, предшествующие войне, мальчиков рождалось ничуть не больше, чем в обычное мирное время.[3]. Эти тенденции сегодня присущи и Украине.

На территории Украины в 2014 – 2015гг. увеличилась смертность среди мужского населения, в связи с военными действиями на территории. Аннексия в марте 2014г. Крыма и вспышка весной 2014г. продолжающегося по сей день вооруженного конфликта в части Донецкой и Луганской областей, прежде всего, изменили характер и динамику внутренней миграцией украинцев. По оценкам ООН, конфликт на востоке Украины непосредственно повлиял на 5 миллионов украинцев, а аннексия Крыма – на 2 миллиона украинцев.

В настоящее время Украина является страной-донором трудовой эмиграции. Трудовая миграция становится частью международных экономических отношений. Миграционные потоки устремляются из одних регионов страны в другие, тем самым порождая определенные проблемы в демографии населения. Так, сегодня большинство перемещений происходит в границах Донецкой и Луганской областей или в приграничных регионах соседних областей, в том числе Харьковской и Запорожской. По данным Министерства социальной политики Украины только в середине сентября 2015г. Количество внутренне перемещенных лиц из этих областей составило более 1,4 млн.чел.

Важным фактором эмиграции украинцев является небольшой и недостаточно развитый рынок труда, ухудшающаяся экономическая ситуация в Украине и падение реальных доходов населения. В прошлом году Украина пережила 7%-ый экономический спад. В 2014 г. гривна потеряла 70% своей стоимости, а инфляция достигла 50%. Все это способствовало снижению реальных доходов украинцев. По данным Всемирного банка, ВВП на душу населения в 2014 году составил 3 тыс. долларов США, в то время как в 2013 г. – 4 тысячи долларов США. Кроме того, за первые 4 месяца 2015г. реальная заработная плата снизилась более чем на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В пересчете на доллары США средняя ежемесячная

заработная плата в Украине в апреле 2015 г. составила \$130. Поэтому показателю Украина оказалась на последнем месте среди стран бывшего Советского Союза[4].

Таким образом, чтобы предотвратить катастрофическое уменьшение населения, власти Украины должны ввести программы стимулирования рождаемости (регулирование продолжительности и условий предоставления отпуска по беременности и родам, размера компенсационных выплат, связанных с рождением ребенка и его воспитанием, условия использования труда женщин, имеющих детей); программы поддержки молодых семей и обеспечения их жильем; увеличение продолжительности жизни населения: программы оздоровления населения - повышение уровня медицинского обслуживания, профилактика массовых и ранняя диагностика хронических заболеваний, пропаганда здорового образа жизни.

Литература:

1. Население Украины // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://countrymeters.info/ru/Ukraine>
2. Смертность в Украине продолжает превышать рождаемость // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://replyua.net/news/sobytia/11638-smertnost-v-ukraine-prodolzhaet-prevyshat-rozhdaemost.html>
3. Боярский А. Я. Основы демографии: учебник / Боярский А. Я., Валентей Д. И., Квапа А. Я. – М. : Статистика, 1980. – 295 с.
4. Кризисная миграция украинцев // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakordon.biz/novosti/42-crisis-migration.html>

СТАНОВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ СИСТЕМЫ ТУРКМЕНИСТАНА

ХУММЕТГУЛИЕВ ОВЕЗМИРАТ

*Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенко*

Научный руководитель – к.э.н., доцент

Зайка С. А.

Денежно-кредитная система представляет собой форму организации денежного обращения, которая имеет исторический характер и изменяется в соответствии с сущностью экономической системы и основами денежно-кредитной политики государства. История зарождения денежного обращения Туркменистана как фактор становления денежно-кредитной системы