

АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВИЙ СТАТУС ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ КОНТРОЛЬНО-НАГЛЯДОВИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ УКРАЇНИ В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ЯК СПЕЦІАЛЬНИЙ ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЖИМУ ЗАКОННОСТІ В СУСПІЛЬСТВІ

Круглова І.Н.

Науковий керівник – ст. викладач Семашко Л.А.
Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка
(61050, Харків, пр. Московський, 45, каф. «Безпека життєдіяльності»,
тел.: (057) 732-86-63; E-mail: BG_HNTUSG@ukr.net, факс: (057) 700-38-88)

Законність - один із основоположних принципів діяльності державних органів, громадських організацій, роботи посадових осіб і поведінки громадян. Дотримання законності є найважливішим напрямком формування правової держави.

Законність означає, що при здійсненні посадовими особами своїх владних функцій не можуть мати місця сваволя і суб'єктивізм, що ведеться рішуча боротьба із різного роду зловживаннями, порушеннями прав і законних інтересів громадян та інших осіб.

Законність у діяльності державного апарату виявляється у такому:

- 1) всі рішення, що приймаються державним органом, мають відповідати чинному законодавству;
- 2) рішення, що приймаються державним органом, мають не виходити за межі повноважень цього органу, тобто вони можуть прийматися тільки з питань, що віднесені до його компетенції;
- 3) взаємовідносини державних органів з фізичними і юридичними особами здійснюються у межах прав, які визначені на законних підставах.

Гарантії законності - це позитивні об'єктивні умови, що сприяють підвищенню рівня розвитку суспільства, добробуту народу, а також спеціальні юридичні засоби, через які забезпечується режим законності в країні.

Особливо варто підкреслити, що і сама законність в цілому, і всі без винятку принципи законності мають перед собою одну основну мету - забезпечення і захист прав і свобод фізичних і юридичних осіб.

У роботі розглянуто спеціальні юридичні засоби, а саме: взаємодію організаційно-структурних формувань центральних і територіальних контрольно-наглядових органів виконавчої влади і організаційно-правових методів їх діяльності, що утворюють особливий державно-правовий механізм забезпечення законності в галузі охорони праці.

Проведене дослідження дозволяє зробити висновки, що на концептуальному рівні необхідно внести зміни в законодавство про адміністративно-правовий статус державних службовців щодо посилення спеціальних обмежень та особливої дисциплінарної відповідальності з метою запобігання корупційним діям