

# МІСЦЕ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В СИСТЕМІ ІНШИХ ВИДІВ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

Буряченко Т.М.

Науковий керівник – ст. викл. Семашко Л.А.

Харківський національний технічний університет сільського господарства  
імені Петра Василенка

(61050, Харків, пр. Московський, 45, каф. «Безпека життєдіяльності»,  
тел. (057) 732-86-63, E-mail: [mtf\\_khntusg@ukr.net](mailto:mtf_khntusg@ukr.net))

Робота присвячена проблемі забезпечення власником с.-г. підприємства безпечних та нешкідливих умов праці в процесі сучасного технічного оснащення виробництва, визначенню місця цивільно-правової відповідальності в системі інших видів юридичної відповідальності як одного з засобів профілактики виробничого травматизму і професійної захворюваності.

Питання застосування цивільно-правової відповідальності, що тягне не вигідні наслідки для власника підприємства в умовах ринкової економіки, де метою діяльності є отримання прибутку, набуває особливої актуальності. Забезпечення відшкодування власником підприємства шкоди, заподіяної здоров'ю працівника гарантується розвиненим законодавством України. Але, поряд з цим, постає проблема застосування норм цивільного або трудового права пов'язане із правовим становищем працівника, який може працювати на підставі трудового договору і підлягати обов'язковому державному соціальному страхуванню, або на підставі договору підряду чи іншого цивільно-правового договору, який не передбачує обов'язкове соціальне страхування.

Проведеним дослідженням встановлено, що власник підприємства зацікавлений залучати до роботи фізичних осіб, що не наполягають на укладенні трудового договору. Це звільняє їх від сплати податків та від здійснення відрахувань по державному соціальному страхуванню працівників. А в разі нещасного випадку він має можливість навіть уникнути цивільно-правової відповідальності, у зв'язку з тим, що потерпілий в умовах відсутності грошових коштів і обмеженості фізичних можливостей через каліцтво або ушкодження здоров'я не завжди може довести своє право на відшкодування в суді.

Оновлення трудового законодавства необхідно здійснювати у напрямку корегування державного управління в галузі охорони праці не тільки на забезпечення техногенної безпеки, але і спрямування його на юридичне забезпечення для всіх працюючих на підприємствах статусу суб'єктів трудових правовідносин з метою захисту конституційних трудових прав громадян з одного боку і з другого – посилення впливу на власника підприємства щодо профілактики травматизму і професійної захворюваності.