

УДК 006.032:658.562

МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПО СТАНДАРТИЗАЦІЇ ІСО

Цибуля Ю.В., студ., Никифоров А.О., ст. викл.

*(Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка)*

Метою ІСО є сприяння розвитку стандартизації у світовому масштабі для полегшення міжнародного товарообміну і взаємодопомоги, а також для розширення співпраці в галузі інтелектуальної, наукової, технічної та економічної діяльності.

У ІСО встановлено два види членства - комітети-члени та члени-кореспонденти.

Комітетами-членами є національні органи з стандартизації, найбільш представницькі в галузі стандартизації. Для цього виду членства встановлена шкала щорічних внесків до бюджету ІСО, яка складається в залежності від питомої ваги кожної окремої країни в світовій торгівлі й у виробництві промислової продукції.

Члени-кореспонденти в рахунок сплати незначного внеску до бюджету ІСО мають право отримання комплексу всіх видаваних міжнародних стандартів, а також інших інформаційних видань. Членами-кореспондентами є національні органи, що займаються стандартизацією, де немає комітетів-членів. На засідання технічних комітетів їхні представники направляються тільки в якості спостерігачів.

До керівним органам ІСО відносяться Генеральна асамблея, яка є найвищим органом, Рада, Виконавче бюро, Технічне бюро, технічні комітети Ради, Центральний секретаріат. Посадовими особами ІСО є президент, віцепрезидент, скарбник і генеральний секретар.

Завданнями комітету Ради ІСО за інформацією є:

- Забезпечення функціонування інформаційної мережі ІСО з використанням засобів обчислювальної техніки з питань, що входять до компетенції ІСО;
- Координація роботи інформаційних центрів країн-членів ІСО за стандартами і суміжних питань;
- Розробка рекомендацій щодо класифікації та індексації стандартів та інших нормативно-технічних документів (НТД) для цілей їх автоматизованої обробки;

Список літератури:

1. Грищенко Ф. Міжнародна організація зі стандартизації. Типи документів і загальні правила їх розроблення //Стандартизація. Сертифікація. Якість. – 2013. – №. 2. – С. 21-24.
2. Стахів О. Мотиваційний потенціал персоналу в контексті реалізації вимог міжнародного стандарту управління якістю ISO 9001 //Персонал. – 2007. – Т. 1498. – С. 76.