

## РОЛЬ ОСОБИСТОСТІ КЕРІВНИКА У ДІЯЛЬНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА

Ряснянська А.М.

Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка,  
кафедра підприємництва, торгівлі та біржової діяльності  
тел. (066) 074 98 08, e-mail: alona.ryasnyanska@gmail.com

Проблема поліпшення соціального захисту селянина не є новою. Її корені сягають підвалин колишньої командно-адміністративної системи. Тоді рівень розв'язання багатьох соціальних негараздів також часто мав декларативний характер. Селянин залишається сам на сам з надзвичайно мінливою ринковою стихією. Соціальні негаразди в більшості випадків або не розв'язуються взагалі, або характер соціального захисту носить вимушений, разовий, локальний характер.

Низький рівень соціальної захищеності дрібного землевласника призводить до значного погіршення відносин власності у сільському господарстві. Про це переконливо засвідчує швидке зростання покинутих і незадіяних земельних паїв, значна засміченість та забрудненість посівних площ, використання відсталих технологій обробітку, догляду, охорони та збереження сільськогосподарських угідь, погіршення екології тощо. Є багато інших прикладів, які засвідчують, що в нинішніх умовах ринкової моделі відносин власності на землі сільськогосподарського призначення соціальні негаразди на селі значно загострилися. Дані завдання лягають на плечі керівника сільськогосподарського підприємства, оскільки історично склалося так, що сільськогосподарське підприємство фактично ототожнювалось з певним населеним пунктом.

В свідомості працівника підприємства всі здобутки, досягнення і прорахунки завжди асоціюються з особою керівника, як правило рядовий виконавець не аналізує макро- та мікроекономічні умови господарювання він або довіряє керівникові або не довіряє. Для сільськогосподарських підприємств така ситуація має особливий характер, «оскільки всі у всіх на очах».

Як вже зазначалося, більшість сільськогосподарських підприємств використовують землю на орендних засадах, заключивши договір з власниками земельних часток (паїв). Для того, щоб отримати землю у довгострокову оренду, особа, що очолює сільськогосподарське підприємство, має неабияк зацікавити власника паю, оскільки останні не поспішають здавати землю в оренду на довгий строк, очікуючи зняття мораторію на продаж земель сільськогосподарського призначення або більш вигідних умов щодо оренди. Тому важливим фактором при цьому є рівень довіри до керівника підприємства, адже від нього залежить не тільки використання землі, а й в більшості випадків соціально-економічний розвиток сільської місцевості. Довіра – це неодмінна умова ефективності управління підприємницькою діяльністю сільськогосподарських підприємств. При цьому довіра є фактором підприємницької діяльності, досягнення якого потребує певних затрат по забезпеченню його певного рівня.