

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Ренкус Є. О., гр. МН 20-34м

Науковий керівник – д-р пед. наук, проф. **В.М. Нагаєв**

Державний біотехнологічний університет

Сучасний стан агропромислового виробництва гостро вимагає підвищення ефективності управлінських процесів у всіх галузях АПК. Для досягнення цієї мети велику роль відіграє наукова організація управлінської праці (НОУП), адже технологічне відставання сільського господарства України від провідних країн світу можливо подолати лише підвищенням продуктивності праці, збільшенням її енергоозброєності і високим рівнем технологізації управлінських процесів [1]. Слід відмітити, що рівень НОУП також у значній мірі визначається рівнем кваліфікації керівників та спеціалістів сільського господарства [2].

Метою наукових досліджень було обґрунтування заходів щодо підвищення ефективності організації праці керівників і спеціалістів сільськогосподарського підприємства на основі удосконалення складових підсистем НОУП. У якості об'єкта дослідження було обрано Агрофірма «Чугуївська» ТОВ Чугуївського району Харківської області. Господарство спеціалізується на вирощуванні рослинницької продукції. Аналізуючи дані динамічних рядів соціально-економічного розвитку підприємства, можна зробити висновок, що за всіма основними показниками АФ «Чугуївська» ТОВ поступово втрачає системоутворюючі фактори сталого розвитку економіки. Наприклад, протягом останніх 5-ти років валова продукція зменшилася на 17 %, середньорічна чисельність працівників – на 37 %; вартість основних засобів виробництва – на 29,8 %. Аналогічні тенденції стосуються рівня технічного оснащення.

На основі проведеного моніторингу існуючого рівня НОУП, можна зробити загальні висновки щодо напрямів удосконалення складових системи організації управлінської праці в сучасних умовах сільськогосподарського виробництва. Були визначені «вузькі» місця, насамперед це стосується процесів планування, регламентації діяльності персоналу, підготовки кадрів, раціоналізації робочого часу, розробки нових організаційних проектів, що передбачає впровадження інноваційних форм і методів раціоналізації управлінської праці з урахуванням можливостей організаційної і обчислювальної техніки.

Прикладом необхідності удосконалення організації управлінської праці на виробництві є дані аналізу використання робочого часу керівниками і спеціалістами господарства. Наприклад, головні спеціалісти за результатами фотохронометражу перевищують денний робочий час у середньому на 17,2 %, що є свідченням недосконалої технічної та інформаційної оснащеності робочого місця. Також маємо застарілу ноормативно-інформаційну базу, яка негативно впливає на якісний рівень аналітичної роботи. Тому, одним з основних завдань для сучасних аграрних формувань є раціоналізація робочого часу управлінських працівників, яка повинна бути відображена у Правилах внутрішнього розпорядку, графіках використання та узгодження робочого часу і виробничих операцій.

Для аграрних формувань необхідно скласти план НОУП, який повинен стати одним з основних внутрігосподарських документів регламентаційного характеру. У ньому повинні бути визначені характер, зміст і основні напрямки дослідження і удосконалення управлінської праці. Згідно плану НОУП у структурі управління сільськогосподарських підприємств необхідно визначити центри функціональної відповідальності і забезпечити виконання наступних завдань: 1) підвищення продуктивності праці на основі розробки графіків планування робочого часу; 2) підвищення оперативності управлінських рішень на основі автоматизації і комп'ютеризації виробничого середовища керівників і спеціалістів; 3) удосконалення організації робочих місць і режиму праці; 4) впровадження системи організаційно-методичного інструктування персоналу; 5) удосконалення процесів регламентації діяльності управлінського персоналу та управлінських процесів; 6) впровадження системи нормування виробничих і технологічних процесів, що повинно знайти відображення у розробці (уточненні) норм керованості, обслуговування, чисельності персоналу, виробітку (часу); 7) поліпшення соціально-психологічних умов праці; 8) організація соціологічних досліджень з визначення мотиваційних потреб персоналу у високопродуктивній діяльності.

Інформаційні джерела:

1. Беседін М.О., Нагаєв В.М. Основи менеджменту. Оцінно-ситуаційний підхід : *підручник*. – К.: ЦУЛ, 2005. – 496 с.
2. Нагаєв В. М., Куцєпалова К.С. Напрями удосконалення організації управлінської праці в аграрних формуваннях. *Вісник ХНАУ*. – № 3. - X., 2011. – С. 59-63.