

О.В. Яцук, канд. с.-г. наук, доц. (ТДАТУ, Мелітополь)

К.О. Бурич, магістрант (ТДАТУ, Мелітополь)

ІННОВАЦІЙНА ОСВІТНЯ МОДЕЛЬ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ З ЦИВІЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ РИНКУ ПРАЦІ

Головною задачею системи вищої освіти в Україні на сучасному етапі є підготовка затребуваних, конкурентоспроможних фахівців. Проте в цій сфері накопичилося чимало невирішених питань, які негативно впливають на її якість. Найбільшою проблемою вітчизняної системи освіти, на наш погляд, є її відокремлене функціонування від ринку праці, що й актуалізує необхідність ґрунтовних досліджень. Адже орієнтація на реалії ринку праці має бути відправною точкою реформування системи освіти в Україні на засадах активного упровадження інноваційного досвіду.

Досвід України у співпраці ЗВО і підприємств та її проблеми розглядали О. Вінніков, А. Зінченко, Ю. Лопатинський, М. Саприкіна, О. Янковська, І. Яскал та ін. Проте в цих працях немає побудови моделі підготовки фахівця відповідно до вимог ринку праці.

Мета статті – показати ефективну інноваційну освітню модель, зорієнтовану на потреби ринку праці.

На сучасному етапі в Україні, як і в усьому світі, триває пошук дієвих механізмів регулювання взаємодії освіти і ринку праці. У ТДАТУ використовується інтеграційна модель взаємодії ринку освітніх послуг з ринком праці яка передбачає, що державні органи постійно контролюють якість надання освітніх послуг та якість майбутніх фахівців у вигляді атестаційно-ліцензійно-акредитаційних заходів, встановлюючи систему високих європейських стандартів. У свою чергу роботодавці, активно співпрацюючи із ЗВО, коригують національні стандарти і програми підготовки фахівців, наповнюючи їх практичним змістом і забезпечують набуття фахівцями практичних компетенцій, створюючи бази реальної (не віртуальної) практики.

Так, 02.03.2016 р. відбулася зустріч студентів спеціальностей «Агрономія» та «Охорона праці» з представниками компанії DuPont Pioneer. Представники компанії ознайомили студентів з історією виникнення компанії, напрямками їх діяльності та зауважили, що метою даної презентації є пошук талановитої молоді для подальшого працевлаштування. Нашим студентам було запропоновано спробувати свої сили на базі компанії DuPont Pioneer.

24.05.2017 року в ТДАТУ відбувся загальноміський захід в рамках Всеукраїнської акції «День кар'єри «PROFIT DAY» – це унікальне поєднання ярмарки вакансій та презентації кар'єрних можливостей від провідних компаній міста і регіону; зустрічі з представниками бізнесу та ринку освітніх послуг, цікаві і корисні тренінги та майстер-класи від професійних тренерів.

07.06.2017 року на базі ТДАТУ відбулося засідання Наглядової ради Українського проекту бізнес-розвитку плодоовочівництва UHBDP. Менеджери представили результати роботи з всіх напрямів діяльності проекту: співпраця з партнерськими організаціями та аграрними університетами півдня України, залучення дрібних і середніх сільгоспвиробників, гендерний компонент, охорона навколишнього середовища, зустрічні гранти, інвестиційна діяльність.

21.07.2017 року до ТДАТУ завітали представники ПАТ «Ельворті». У рамках соціального проекту «Приєднуйся до команди Ельворті» між підприємством та ЗВО підписано договір про співпрацю в освітній та науковій сферах. Також прийнято рішення про відкриття спеціалізованої навчальної лабораторії «Ельворті» на базі кафедри сільськогосподарських машин університету. Планується до початку навчального року обладнати лабораторію динамічними стендами просапних сівалок VEGA PROFІ та VESTA PROFІ, стендами для прокрутки зернової сівалки з варіатором ASTA, статичними стендами робочих секцій сівалок, а також демонстраційними стендами основних вузлів сільськогосподарських машин. Слід зазначити, що в рамках співпраці університету і машинобудівного заводу сім студентів механіко-технологічного факультету проходять виробничу практику на цьому сучасному вітчизняному підприємстві.

З найбільш ефективних форм взаємодії роботодавців і ЗВО на прикладі ТДАТУ можна виділити подачу підприємствами заявки до університету на фахівців певного профілю, проходження на підприємствах ознайомлювальної, виробничої та переддипломної практик, в тому числі стажувань; проведення тренінгів і майстер-класів співробітниками підприємств. Ефективними є також ярмарки вакансій і професійні форуми, які дають інформацію про майбутні робочі місця. Прикладом ефективної взаємодії ЗВО з бізнесом є знайомство представників освітніх установ з виробничою діяльністю підприємств з метою подальшого коригування існуючих навчальних планів підготовки фахівців.