

Основна ідея полягає в тому, що ключовим завданням для формування портфелів проєктів змін в діяльності будівельних підприємств України буде обрання найбільш ефективних шляхів вирішення зазначеної проблеми та вибір найбільш ефективних інструментів щодо їх впровадження. Ефективне управління змінами в будівельних компаніях стане їх значною конкурентною перевагою. Виграють команди найбільш підготовлених управлінців, які системно підійдуть до формування переліку змін, виходячи з ключових внутрішніх компетенцій та культури компанії.

Література:

1. Лукашевська А. Третина будівельних компаній пов'язана з корупцією – які схеми найпоширеніші. URL: https://24tv.ua/business/koruptsiyni-shemi-budivnitstvi-ukrayini-yaki-nayposhirenishi_n2752120 (дата звернення: 14.02.2024).
2. Головне управління статистики у м. Києві. URL: <http://kyiv.ukrstat.gov.ua/p.php3?c=531&lang=1> (дата звернення: 14.02.2024)
3. Миколайчук І.П., Хмурова В.В. Професіоналізм менеджерів в Україні: резерви зростання. *Scientia fructuosa*. 2019. № 126(4). С. 110-124. DOI: [https://doi.org/10.31617/visnik.knute.2019\(126\)10](https://doi.org/10.31617/visnik.knute.2019(126)10)
4. Бабич Ю. Від 2000-х до сьогодні: як змінювалися ціни на київську нерухомість. URL: https://realestate.24tv.ua/yak-zminyuvalisya-tsini-kvartiri-kiyeva-dani-za-2000-2022-roki_n2143158 (дата звернення: 14.02.2024).
5. Ukraine: Total population from 2000 to 2029. URL: <https://www.statista.com/statistics/296122/total-population-of-ukraine/> (date of application: 14.02.2024).
6. Ukraine: Population drops by 10 million since Russia invaded in 2014, UNFPA reports. URL: <https://www.ungeneva.org/en/news-media/news/2024/10/99463/ukraine-population-drops-10-million-russia-invaded-2014-unfpa-reports> (date of application: 14.02.2024).

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ОНТОПСИХОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

Єфіменко Н.А., доктор економічних наук, професор,
ПВНЗ «Інститут психології і підприємництва», м. Київ, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-2369-5373>

Теоретичні основи онтопсихологічного менеджменту на вітчизняних підприємствах відіграють значну роль в системі управління в умовах ринкового середовища, враховуючи військовий стан в Україні.

Аналізуються психологічні аспекти організованих груп та колективів, соціально-психологічного клімату на вітчизняних підприємствах, можливості вдосконалення управління ними, потребує впровадження онтопсихологічного менеджменту задля покращення емоційного стану персоналу, що, в свою чергу, підвищить продуктивність праці та рівень якості виробничої системи зокрема [1].

Значне місце займає теоретичний аналіз світової літератури з теми та вітчизняного досвіду роботи соціально-психологічних служб, які функціонували на багатьох підприємствах та галузях промисловості. Обговорюються психологічні аспекти трудового колективу в умовах ринкового середовища, проблеми діагностики соціально-психологічних станів такого колективу та інші питання щодо вдосконалення системи менеджменту зокрема.

Емпіричні моделі психологічного управління, які були впроваджені на вітчизняних підприємствах враховують соціально-психологічні особливості сучасного стану виробництва на основі психологічного аналізу конкуренції на ринку праці зокрема [3].

Існує необхідність приділити значну увагу соціально-психологічним аспектам потреб іміджу персоналу на підприємстві на основі впровадження онтопсихологічного менеджменту. Ретельно розглянуті сучасні потреби споживачів, мотиви їхньої трудової та купівельної спроможності. Проведено ґрунтовний аналіз особливостей маркетингових досліджень потреб споживачів та мотивів діяльності, обговорені онтопсихологічні засади проектування сучасної системи менеджменту на підприємстві.

Вітчизняне підприємство, як об'єкт психологічного управління, в основному, є описом та коментарями конкретних емпіричних досліджень. Основну увагу приділено видам та формам онтопсихологічного управління: проектування трудової та управлінської взаємодії, застосування різних психотехнологій у роботі з виробниками. Докладно викладаються та аналізуються особливості популярних ще нещодавно соціально-психологічних досліджень у трудових колективах, розробці та складанні соціальних паспортів та соціально-психологічних портретів виробничих організацій.

Особливо детально розглянуто досвід проектування соціального розвитку виробничих організацій, зокрема, проектування управління персоналом. Сьогодні цій темі присвячено чимало розробок, існують у різних країнах США усілякі інституції управління персоналом, видаються спеціальні журнали. Теоретично і практично значущим у цьому світі є проблема визначення рівня розвитку управлінських здібностей та непридатність для цих цілей західних методик.

Сьогоднішній стан останніх не дозволяє ще системно підходити до дослідження управлінських здібностей, за винятком деяких специфічних областей [2].

Таким чином, концептуальні положення онтопсихологічного менеджменту на підприємстві в умовах військового стану в Україні зумовлені відсутністю достатньої кількості досліджень у даній галузі, проведених за участю вітчизняних фахівців, враховуючи військовий стан в Україні.

З вище наведеного можна зробити висновок, що концептуальні положення онтопсихологічного менеджменту на вітчизняних підприємствах в умовах військового стану в Україні покращать продуктивність праці персоналу, що, в свою чергу, підвищить рівень якості виробничої системи зокрема.

Література:

1. Єфіменко Н.А. Методологічні підходи онтопсихологічного менеджменту. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю *«Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах війни та післявоєнної відбудови України»*. Київ. 2024. С. 16-18.

2. Babina O., Rotman A.R., Vozlavič P. How to adapt to the new reality in conditions of uncertainty. *Actual Problems of Psychology, Business and Management in the Context of Modern Requirements: Collection of Abstracts at the International Scientific and Practical Online Conference, Ukraine, Latvia, Brazil, Italy, Poland, Kyiv*, 26-27 April, 2023, pp. 8-12.

3. Pienko O.V., Babina E.V., Morshchenok T.S. Determining the basic soft skills of the manager of the future. *Наукові погляди на вдосконалення економічної системи: напрями і пріоритети розвитку*: збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції (12 червня 2021). Запоріжжя, 2021. С. 178-181.

ІНВЕСТИЦІЇ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ, ЯК СКЛАДОВА СТРАТЕГІЇ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Бабан Т.О., кандидат економічних наук, доцент,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-8252-901X>

Бурцева А.А., здобувачка вищої освіти,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна

Все більше компаній в світі звертають увагу на соціалізацію свого бізнесу. В сучасних умовах для завоювання прихильності споживачів