

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Наукова бібліотека

Формування команди лідерів у бібліотеці закладу вищої освіти.

Ірина Сергієнко,
директорка бібліотеки
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця

Круглий стіл "Роль командного лідерства в бібліотеці: досвід,
перспективи"

Роль бібліотеки закладу вищої освіти в житті університету

Успішна робота бібліотеки:

- Активність
- Продуктивність
- Прагнення до лідерства навчального і наукового процесу університету.



Роль бібліотеки в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця

Бібліотека є невід'ємною частиною університету та активно бере участь:

- в акредитації освітніх програм,
- підготовці наукових і навчальних праць до видань,
- забезпеченні якісного та сучасного науково-навчального процесу.



Запорука високого рівня успіху та лідерства

- Постійне вдосконалення професійного рівня
- Сучасні підходи, відповідно до викликів часу
- **Робота в команді**
- Формування команди внутрішніх лідерів



Роль керівника

- Визначення стратегії
 - Забезпечення виконання завдань
 - Офіційне представництво бібліотеки
 - Контроль
- Керівник несе відповідальність за результати діяльності



Роль керівника

- Керівник ухвалює рішення,
йому належить роль лідера

Лідер — це людина, здатна впливати на окрему особу, соціальну групу, трудовий колектив і спрямовувати їх зусилля на досягнення цілей організації.

[Дикань Н. В., Борисенко І. І. Менеджмент с. 255].

Особисті якості керівника



- Організаторські
- Професійні
- Педагогічні
- Морально-етичні
- Суспільно-політичні
- Фізичні

Особисті якості керівника

Керівник повинен володіти високими діловими, політичними і моральними якостями.

Найважливіша якість керівника – його людяність



Лідерство — це процес взаємодії підлеглих і керівника.

Люди в процесі спілкування утворюють групи.

- **Формальні групи** утворюються за ініціативи керівництва.
- **Неформальні групи** утворюються не за бажанням керівництва, але вони є впливовою силою.

Кожну неформальну групу очолює лідер. Через неформального лідера досвідчений керівник впливає на групу.



«Лідерство — це процес, а не позиція».

- *Лідерство потребує руху, динаміки. Задача лідерства — сприяти змінам, зростанню.*

[Максвел Д. К. 5 рівнів лідерства. Харків, 2019. С.10]



Стиль роботи керівника є прикладом для підлеглих

Стилі управління:

- Директивний
- Ліберальний
- Демократичний



- *У сучасних умовах надається перевага демократичному стилю управління.*

Стилi управління

Демократичний стиль характеризується високим ступенем делегування повноважень.

- Активна участь підлеглих в ухваленні рішень
- Широка свобода у виконанні завдань.
- Рішення приймаються тільки після виявлення думки підлеглих
- Лідер охоче ділиться владою
- Можливість проявити ініціативу
- Можливість розвивати свої здібності.



Розвиток лідерського потенціалу



Лідерство як явище набуває своєї значущості в сучасних умовах розвитку суспільства.

Розвиток лідерського потенціалу дуже важливий в умовах змінюваності кризових станах сучасного життя.

Дякую за увагу!