



Полтавський державний аграрний університет
Навчально-науковий інститут економіки,
управління, права та інформаційних технологій

IX Всеукраїнська науково-практична
інтернет-конференція

«Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки»

**14 листопада 2024 року
м. Полтава**

**Міністерство освіти і науки України
Полтавський державний аграрний університет
ННЦ «Інститут аграрної економіки» НААН України
ГО «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку»
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова
Дніпровський державний аграрно-економічний університет**

Матеріали

***IX Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської
діяльності підприємств реального сектору економіки»***



**14 листопада 2024 року
м. Полтава**

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки : матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 14 листопада 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. 189 с.

У матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.

За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

бути чітко описаним та визначено, які кроки потрібно виконати для його успішної реалізації.

Далі важливо описати послідовність та взаємодію цих процесів, щоб забезпечити ефективну роботу всієї системи управління. Організаційна структура також грає важливу роль у системі управління, оскільки вона визначає розподіл повноважень та відповідальності між працівниками.

Методики та методи здійснення процесів також важливі для забезпечення ефективності роботи. Опис ресурсів, необхідних для адекватної реалізації процесів, є ще одним важливим аспектом [2].

Для моніторингу процесів необхідно встановити критерії та методи, які будуть використовуватися для оцінки їх ефективності. Також важливо встановити інформаційні канали, які будуть використовуватися для моніторингу процесів і забезпечення обміну даними між працівниками.

З управлінського погляду, діяльність підприємств доцільно розглядати як систему, що складається з різних підсистем, таких як економічні, соціальні, технічні та організаційні елементи. Ці підсистеми взаємопов'язані між собою, і керуюча підсистема взаємодіє з управляємою підсистемою для досягнення поставленої мети.

Дії управляючої підсистеми мають бути спрямовані на досягнення поставлених цілей комплексної системи. Для підвищення ефективності слід розробити структуру управляючої підсистеми таким чином, щоб вона надавала пріоритет високій якості та цілеспрямованості управління. Це допоможе забезпечити ефективне функціонування керованого об'єкта і системи в цілому [1].

Отже, сучасні підходи до управління підприємствами передбачають моделювання діяльності як сукупність процесів, кожен з яких має відповідального управляючого. Це дозволяє ефективніше контролювати робочі процеси та робити швидше та точніше управлінські рішення.

Список використаних джерел:

1. Бірюченко С.Ю., Бужимська К.О., Бурачек І.В. та ін. Менеджмент: підручник. Під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир: Вид-во «Рута», 2021. 856 с.
2. Селезньова Г. О., Іпполітова І. Я. Ефективність системи управління підприємством. *Інфраструктура ринку*. 2020. №38.
3. Череп А.В., Томарева-Патлахова В.В., Кабанова О.О. Формування ефективної системи управління підприємствами. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 6(2). С. 280-286.

*R. Ostapenko, PhD, Associate Professor,
I. Nesterenko, PhD, Associate Professor
State biotechnological University*

SMART SPECIALIZATION AND HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT: EU PRACTICES AND THEIR ADAPTATION IN UKRAINE

Smart specialization and human capital development have become crucial strategies for economic growth and innovation in the European Union. As Ukraine seeks to align itself more closely with EU practices and standards, understanding and adapting these concepts is vital for its future development.

Smart specialization in the EU is built on three fundamental principles: localization, prioritization, and participation. Localization involves leveraging unique regional assets and

resources to build competitive advantages. Prioritization focuses on concentrating resources on a limited set of investment priorities to avoid duplication and fragmentation. Participation emphasizes the engagement of stakeholders from various sectors throughout the strategy cycle, ensuring a comprehensive and inclusive approach to innovation and development.

In Ukraine, human capital development is being implemented through a comprehensive strategy outlined in the Ukraine Plan. This plan focuses on several key areas, including education and skills development, healthcare access improvement, labor market reintegration, and recovery from the impacts of the ongoing conflict. The strategy places a strong emphasis on promoting women's equality, protecting minority rights, and enhancing social infrastructure to create a more inclusive and resilient society.

One of the most significant initiatives in Ukraine's human capital development is the ReSkill UA program. Supported by the USAID Competitive Economy Program and Coursera, this ambitious project aims to reskill and upskill 30,000 Ukrainian citizens in critical areas such as energy, manufacturing, cybersecurity, and artificial intelligence. The program's goal is to create 8,000 new jobs by June 2025, demonstrating a clear commitment to aligning workforce skills with emerging economic needs. The ReSkill UA program aims to reskill and upskill 30,000 Ukrainian citizens [1].

To adapt EU best practices for smart specialization in Ukraine, several key strategies can be implemented. One crucial approach is the creation of consortiums involving small and medium-sized enterprises (SMEs), associations, universities, and other stakeholders. These consortiums enhance collaboration and innovation, fostering a more integrated and dynamic innovation ecosystem. Additionally, emphasizing the applicability of Information and Communication Technologies (ICT) in every smart specialization project is essential, as it aligns with the EU's focus on digital transformation.

Another important aspect of adapting EU practices is the implementation of the Entrepreneurial Discovery Process (EDP). This process involves a thorough analysis of existing opportunities, assets, competencies, and competitive advantages to identify the most promising investment areas. By adopting this approach, Ukraine can ensure more efficient allocation of state resources and avoid duplication of efforts, leading to more strategic and targeted development initiatives.

The formation of clusters is another best practice from the EU that can significantly benefit Ukraine's smart specialization efforts. These clusters act as intermediaries and catalysts within regional innovation ecosystems, facilitating collaboration between businesses, research institutions, and government bodies. By enhancing industrial engagement and driving cross-sector innovation, clusters can help align regional strengths with broader innovation goals and improve access to multiple funding sources [2].

In terms of human capital development, Ukraine can learn from the EU's emphasis on lifelong learning and skills adaptation. The ReSkill UA program is a step in this direction, but further initiatives could be implemented to create a more comprehensive and flexible system of continuous education and training.

To support these initiatives, Ukraine can benefit from leveraging the Smart Specialisation Community of Practice (S3 CoP) as a model for knowledge sharing, guidance, and peer learning. This would provide access to valuable resources like the S3 Observatory and facilitate participation in thematic platforms and partnerships. Such engagement can accelerate Ukraine's learning curve and help avoid common pitfalls in implementing smart specialization strategies.

In the context of human capital development, Ukraine's approach through the FRESCH framework and human-centered design (HCD) aligns well with EU practices. This approach

focuses on understanding and addressing the urgent needs of various population segments, including livelihood, education, physical rehabilitation, and mental health support. By continuing to refine and expand this approach, Ukraine can ensure that its human capital development strategies are both inclusive and responsive to the diverse needs of its population.

The role of international organizations in supporting Ukraine's efforts should not be underestimated. The World Bank and UNDP are playing significant roles by supporting projects that enhance education, healthcare, and social protection. For instance, the UNDP's 'Strong Labour Market Institutions' project is upgrading the State Employment Service and vocational education and training (VET) providers. These collaborations provide valuable resources and expertise that can help Ukraine accelerate its progress in both smart specialization and human capital development [3].

As Ukraine continues to adapt EU practices for smart specialization and human capital development, it's crucial to maintain a balance between following proven models and tailoring approaches to the unique challenges and opportunities present in the country.

To summarize, adopting EU practices for smart specialization and human capital development offers Ukraine a vital pathway for economic and social progress. Emphasizing principles like localization, prioritization, and participation, alongside initiatives such as ReSkill UA, can help Ukraine foster a more resilient, innovative, and competitive economy. Sustained cooperation with EU institutions, international organizations, and local stakeholders will be essential to unlocking the full potential of these approaches and securing a prosperous future for the country.

References:

1. Government Spotlight: Ukraine's ReSkill UA Initiative. *Coursera*. URL: <https://www.coursera.org/enterprise/articles/ukraine-reskill-initiative-cm>
2. Kashchena N., Nesterenko I., Chmil H., Kovalevska N., Velieva V., Lytsenko O. Digitalization of biocluster management on basis of balanced scorecard. *Journal of Information Technology Management*. 2023. Vol. 15(4)/ Pp. 80-96. DOI: <https://doi.org/10.22059/jitm.2023.94711>
3. Rebuilding Ukraine's Human Capital: Lessons from Global Recovery Contexts *Friedrich-Ebert-Stiftung*. *Rebuilding Ukraine's Human Capital*. URL: <https://www.fes.de/index.php?eID=dumpFile&f&t=125314&token=c9ee73db0dde06187a22d5b40a6ffb851460271c>

М.В. Петченко, к.е.н., доцент

Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій,

І.Г. Лемешенко, к.е.н.

Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського,

О.В. Циба, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії

ПВНЗ «Європейський Університет»

ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ АДАПТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВ В КОНТЕКСТІ ЗБАЛАНСОВАНОГО РОЗВИТКУ

Сучасні підприємства стикаються з постійно зростаючим рівнем конкуренції, глобалізацією ринків, стрімкими технологічними змінами та посиленням суспільних вимог до екологічної відповідальності. У цих умовах адаптивність стає визначальною характеристикою підприємства, а її реалізація можлива лише за допомогою

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ ТА РЕГІОНУ. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

Г.В. Єфімова, М.В. Левченко

Економічний вплив ТНК на розвиток регіональної економіки та модернізацію державного управління..... 4

В.Ю. Медвідь, І.С. Ананченко

Організаційно-економічний механізми формування та реалізації туристичної політики території..... 5

В.Ю. Медвідь, К.Л. Давиденко

Проблемні аспекти впровадження системи моніторингу соціально-економічних показників розвитку територіальних громад..... 6

В.Ю. Медвідь, В.В. Переяслов

Забезпечення фінансової спроможності територій під час повномасштабної війни 8

В.Ю. Медвідь, С.В. Переяслов

Економічне обґрунтування стратегічних пріоритетів розвитку територіально-просторових утворень..... 9

М.В. Волосяк, А.О. Кривцов

Роль молодіжної політики у розвитку ветеранського підприємництва..... 10

О.В. Мирна, А.А. Савченко, О.М. Стеценко

Процедура прийняття публічних рішень органами місцевого самоврядування..... 12

Н.П. Тубальцева, Д.Д. Бринза

Перспективи регіонального розвитку туристичної сфери України..... 14

М.О. Березовчук

Сучасні механізми публічного управління для протидії легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом: український та європейський досвід..... 17

С.М. Кузьменко

Особливості публічного управління та регулювання оборонної промисловості в умовах воєнного стану в Україні..... 19

Є.І. Богаєвський

Ризики економічного розвитку країн західної Європи в умовах сучасних викликів 20

СЕКЦІЯ 2. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЮ СИСТЕМОЮ. МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ЗМІН. МЕНЕДЖМЕНТ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Ю.Г. Бочарова, В.О. Кришун

Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності в умовах війни в Україні..... 23

Д.В. Дячков, В.М. Юзьвак

Сучасні технології в управлінні інноваційною діяльністю підприємства..... 25

N. Kashchena, S. Rudenko

Interregional cooperation in the EU as a key success factor for smart specialization..... 27

О.М. Ложачевська, І.О. Молчанов, Б.М. Куява

Стратегічний менеджмент підприємств в контексті інтегрованого підприємництва..... 29

О.В. Федірець

Сучасні підходи та інструмента розробки стратегії..... 31

Н. Баган, В. Богданова

Стратегічне управління підприємством.....	33
<i>О.В. Гук, Г.А. Мошонько, Л.П. Шендерівська</i>	
Інвестиційний менеджмент підприємств в контексті агресивної стратегії на ринку.....	34
<i>Н.М. Лемещенко, Є.І. Горюк, В.В. Мироненко</i>	
Адаптивний менеджмент підприємств в умовах диджиталізації.....	35
<i>А.С. Олійник, В.М. Комендатенко, С.Д. Мартиненко</i>	
Удосконалення системи управління підприємством.....	37
<i>R. Ostapenko, I. Nesterenko</i>	
Smart specialization and human capital development: EU practices and their adaptation in Ukraine.....	38
<i>М.В. Петченко, І.Г. Лемешенко, О.В. Циба</i>	
Інноваційний менеджмент адаптивних підприємств в контексті збалансованого розвитку.....	40
<i>Є.О. Снітко, О.С. Музика, С.В. Пічкур</i>	
Інноваційний дизайн агресивної підприємницької стратегії підприємств на ринку в системі інвестиційного менеджменту.....	42
<i>Є.О. Снітко, В.В. Новосардов, С.В. Рабчук</i>	
Інтегроване підприємництво адаптивних підприємств в контексті формування етапів стратегічного менеджменту.....	44
<i>В. Собчишин, В. Дяченко, А. Троян</i>	
Управління стратегічним потенціалом підприємства.....	46
<i>Л.В. Сухомлин, Я.А. Шипиленко, Р.В. Ткачук</i>	
Управління бізнес-процесами адаптивних підприємств.....	48
<i>П.О. Колещук, Б.М. Куява, О.А. Іващук</i>	
Управління конкурентоспроможністю інноваційно орієнтованих підприємств.....	49
<i>Д.О. Пилипенко, Є.І. Бурий, Д.В. Хлинін</i>	
Трансформація інноваційно орієнтованих підприємств в системі управління конкурентоспроможністю.....	51
<i>О.В. Черних, О.В. Щур, М.О. Кожедуб</i>	
Збалансований розвиток адаптивних підприємств в системі інноваційного менеджменту.....	53
<i>А.В. Костельний</i>	
Методичні основи стратегічної стійкості підприємства.....	55
<i>С.І. Миленко, О.Д. Книш</i>	
Управління ризиком банкрутства: сучасні виклики та шляхи удосконалення.....	57
<i>В.Ю. Педоряка</i>	
Сучасні бізнес-моделі та їх адаптація до нових ринкових умов і технологічних змін (2020-2024).....	59
<i>К.О. Ткачук</i>	
Вплив неприбуткових організацій на розвиток системи соціального захисту в Україні.....	61
<i>Є.О. Бутко</i>	
Аналіз основних методів та принципів управління діяльністю підприємства.....	66

СЕКЦІЯ 3. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ, РЕГІОНУ, ПІДПРИЄМСТВА

<i>Т.Ф. Ларіна, Д.В. Орел</i>	
Вплив бойових дій на сільське господарство та виробництво.....	68
<i>О.В. Орлова-Курилова, Б.С. Коломісць, Р.В. Семенюк</i>	
Управління економічною безпекою підприємств на основі розвитку гнучкості, цифровізації, екологічності та орієнтації на співробітників.....	70

<i>А.О. Босак, Н.А. Панас</i>	
Антикризове управління підприємствами аграрного сектору в умовах війни.....	72
<i>О.В. Вараксіна, А.Ю. Куць, В.О. Пазинич</i>	
Європейський досвід ресурсозбереження: шлях до сталого розвитку та енергонезалежності	74
<i>Т.Є. Іщайкін, Р.Р. Карташов</i>	
Механізм забезпечення економічної безпеки підприємства.....	75
<i>Л.О. Матвійчук</i>	
Податкова безпека в системі фінансової безпеки держави.....	77
<i>Т.О. Сазонова, Г.П. Джебженяк</i>	
Роль лідерства у системі ефективного управління підприємством.....	78
<i>Л.В. Сухомлин, Д.О. Бондарь, І.О. Сучков</i>	
Антикризовий менеджмент підприємств на основі моніторингу ключових показників ефективності	80
<i>А.Ю. Фролов</i>	
Управління екологічними і соціальними ризиками на ринку зелених облігацій.....	82
<i>Н.М. Чернікова, В.М. Бутенко, Д.В. Шелковський</i>	
Конфліктологія та її роль в комунікативному менеджменті.....	84
<i>Н.М. Чернікова, Ю.А. Ісаєнко, В.М. Бутенко</i>	
Управління конфліктами як складова ефективного менеджменту.....	86
<i>Н.М. Чернікова, В.В. Смолянська</i>	
Застосування стратегічного менеджменту в антикризовому управлінні.....	88
<i>В.О. Назмєєва</i>	
Теоретичні підходи до формування кадрової стратегії організації.....	89
<i>В.М. Тронеvський</i>	
Теоретичні засади безпекового менеджменту підприємств.....	91
<i>С.І. Миленко, О.Д. Книш, А.В. Черевко</i>	
Ризик менеджмент в аграрній сфері.....	92
<i>В.А. Соколов</i>	
Підвищення конкурентного статусу аграрного підприємства через управління ризиками та сталий розвиток.....	94

СЕКЦІЯ 4. УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА: ІННОВАЦІЙНА, ІНВЕСТИЦІЙНА, ІНФОРМАЦІЙНА, ФІНАНСОВА, МАТЕРІАЛЬНА СКЛАДОВІ

<i>Д.В. Дячков, Т.А. Прейзнер</i>	
Етимологічні засади визначення поняття «проект»: від давніх архітектурних задумів до сучасних гнучких методологій	96
<i>Д.С. Арчибісова</i>	
Інноваційні методи управління ресурсним потенціалом підприємства в умовах цифрової трансформації.....	98
<i>Л.І. Бабій, К.В. Дегтяр, О.С. Музика</i>	
Диджиталізація інноваційно орієнтованих підприємств як складова адаптивного менеджменту.....	100
<i>О.В. Вараксіна, Є.Ю. Шийко, А.О. Оливенко</i>	
Сучасні підходи до забезпечення фінансової стійкості підприємства.....	102
<i>О.Д. Дивнич, Д.Р. Касяненко</i>	
Методичні підходи до оцінки фінансових результатів та рівня прибутковості підприємства.....	104
<i>О.Д. Дивнич, А.С. Кишка</i>	
Складові операційної діяльності аграрного підприємства.....	106

<i>Т.Є. Іщейкін</i>	
Теоретико-методичні засади менеджменту якості продукції та послуг підприємств	108
<i>Т.Є. Іщейкін</i>	
Особливості управління ресурсозбереженням виробничих підприємств.....	110
<i>Т.А. Коляда, Р.М. Бощенко</i>	
Сучасні підходи до розвитку управлінських компетентностей молодих спеціалістів в аптечних закладах.....	112
<i>Т.О. Сазонова, Ю.В. Вовковінський</i>	
Діджитал-технології управління стресом як складова розвитку кадрового потенціалу.....	113
<i>Н.М. Чернікова, О.О. Бірюкова</i>	
Роль інноваційних стратегій у формуванні конкурентоспроможності малих підприємств в Україні.....	114
<i>Н.М. Чернікова, Ю.В. Сацюк, Д.В. Шелковський</i>	
Управління організаційними змінами в умовах цифрової трансформації бізнесу.....	116
<i>І.М. Чернявська, Д.С. Голов'яко</i>	
Управління економічним потенціалом підприємства на основі ресурсного підходу.....	117
<i>В.А. Панасенко</i>	
Застосування штучного інтелекту для оптимізації виробничих процесів.....	119
<i>В. Домненко</i>	
Шляхи оптимізації витрат у підприємстві.....	121
<i>М.А. Петренко</i>	
Адаптація організаційної структури аграрних підприємств до викликів цифрової трансформації.....	122
<i>В.І. Пругло</i>	
Аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства як основа стратегічного планування діяльності.....	124
<i>В.С. Супрун</i>	
Стратегічний розвиток інноваційного потенціалу торговельного підприємства.....	126
<i>Д.О. Яценко</i>	
Стратегічне управління інноваційним розвитком підприємства в умовах цифрової трансформації.....	128
<i>В.С. Паладі</i>	
Історія розвитку обчислювальної техніки. шлях від рахування на пальцях до квантових комп'ютерів.....	130

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

<i>Д.В. Дячков, О.Ю. Керенцева</i>	
Концептуальні основи виникнення георозподілених команд, їх види та методології для роботи з ними	132
<i>О.А. Докучаєв, О.А. Іващук, О.Г. Данилюк</i>	
Кадровий менеджмент підприємств в контексті підтримки work-life balance.....	134
<i>Н.М. Куреда, Д.М. Алексєєнко</i>	
Управління трудовими ресурсами в Україні у воєнний період.....	136
<i>Р.Ю. Олексієнко, В.О. Рудий</i>	
Організація системи забезпечення етики управління конфліктами в органах регіонального управління.....	138
<i>А.С. Олійник, А.М. Маркін, Ю.В. Щербина</i>	

Системи управління персоналом підприємства.....	139
<i>О.А. Савенко, О.М. Шершенюк</i>	
Застосування коучингу при формуванні кадрового забезпечення підприємства.....	141
<i>Т. Сазонова, А. Гродзинська</i>	
Особливості управління командою в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища	142
<i>Т. Сазонова, С. Дуткін</i>	
Теоретичні основи управління кадрової безпеки підприємства в сучасних умовах...	143
<i>Т. Сазонова, Д. Омеліч</i>	
Роль управління кадровим потенціалом підприємства в сучасних умовах розвитку бізнес-середовища.....	145
<i>Т. Сазонова, Д. Яловега</i>	
Роль управління особистою ефективністю менеджера в системі забезпечення кадрової безпеки підприємства.....	147
<i>Т.О. Шевченко, Л.О. Гладка, М. С. Пономаренко</i>	
Формування іміджу керівника підприємства за сучасних умов.....	149
<i>А.В. Безніщенко, В.В. Капко</i>	
Формування мотиваційного механізму управління персоналом підприємства.....	151
<i>Б.О. Давиденко</i>	
Теоретичні аспекти визначення ділової активності та її особливості у сільськогосподарському підприємстві.....	152
<i>О.О. Кизименко, С.П. Кузьменко</i>	
Визначення стрес-факторів в системі стрес-менеджменту підприємства.....	154

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

<i>Т.В. Воронько-Невіднича, О.В. Лебідь</i>	
Перспективи формування конкурентних переваг підприємств аграрного сектору за сучасних умов динамічного бізнес-середовища.....	156
<i>І.О. Терещенко, В.П. Комар, М.С. Уткін</i>	
Особливості формування конкурентних переваг підприємств АПК у кризових умовах.....	157
<i>І.О. Яснолоб, Д.А. Мартинова</i>	
Інноваційні підходи до формування товарного асортименту в умовах сучасного ринку.....	159
<i>О.М. Височило, М.В. Гилко, І.М. Зось-Кіор</i>	
Маркетинговий менеджмент інноваційно орієнтованих підприємств.....	160
<i>О.Ю. Артеменко, О.Е. Гринь, Р.С. Виговський</i>	
Особливості маркетингових комунікацій аграрних підприємств України в кризових умовах	162
<i>О.В. Іващенко</i>	
Роль логістики у забезпеченні конкурентних переваг торговельного підприємства..	164
<i>М.В. Кудіна</i>	
Цифровий брендинг у сучасному бізнес-середовищі.....	166
<i>В.Ю. Петраш</i>	
Сучасні цінові стратегії аграрних підприємств.....	168
<i>Ю.М. Смолинець</i>	
Методи дослідження поведінки споживачів та їх роль в маркетинговій стратегії підприємства.....	170
<i>І.С. Ющенко</i>	
Формування конкурентної стратегії аграрного підприємства з урахуванням ресурсного потенціалу.....	172

А. Ногас

Оцінка та прогнози підвищення конкурентноспроможності економіки України в сучасних умовах.....	173
--	-----

СЕКЦІЯ 7. ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

І.О. Доценко

Інтеграція системи вищої освіти України до європейського освітнього простору.....	176
---	-----

С.Е. Мороз, О.В. Калашник, О.О. Каролоп

Впровадження європейських стандартів у професійну підготовку фахівців готельно-ресторанної індустрії.....	179
---	-----

Л.М. Потапюк

Рефлексивна компетентність як професійна якість майбутнього викладача закладу вищої освіти	180
--	-----

О.Ю. Усенко

Роль інвестицій в освіту у формуванні конкурентоспроможного людського капіталу: інституційні виклики.....	181
---	-----