

СУЧАСНІ АСПЕКТИ ЛІДЕРСЬКИХ КОМУНІКАЦІЙ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ

Шаповал О.А., кандидат педагогічних наук, доцент,
Національна академія національної гвардії України, м. Харків, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-1939-9811>

В сучасному менеджменті питання лідерських та комунікативних здібностей керівників в системі управління персоналом займають особливе місце завдяки специфічності управлінської взаємодії влади та заохочення колективу до досягнення спільних цілей.

Тобто лідерство можна розглядати одночасно як здатність здійснення впливу на колектив підприємства в цілому та окремих працівників зокрема щодо спрямування їхніх зусиль на ефективну взаємодію та результативну діяльність організації [1].

Таким чином, головною метою лідерства можна вважати максимальне використання здібностей персоналу, свідоме управління організацією в цілому, подолання зовнішніх та внутрішніх перешкод та труднощів, що виникають під час здійснення управлінської діяльності.

Тобто лідерство – це процес, що потребує постійного самовдосконалення та самоорганізації, який охоплює наступні етапи [2]:

- формування мети – аналіз та постановка особистих цілей;
- планування комунікацій розробка планів щодо здійснення комунікацій в управлінській діяльності під час виконання поставлених завдань;
- процес прийняття управлінських рішень;
- організація та реалізація – побудова розпорядку роботи з використанням принципів тайм-менеджменту;
- контроль виконання завдань та корегування цілей.

Головним завданням лідерства керівника є своєчасне визначення цілей діяльності, розстановка пріоритетів під час ранжування завдань за важливістю та терміновістю виконання. При чому під час даного процесу необхідно звернути увагу на наявність загроз, що можуть завадити вдалому виконанню завдань або дотриманню строків їх здійснення. Тобто основними рисами лідерства керівника можна назвати цілеспрямованість, зосередженість та пунктуальність [3].

Лідерство керівника будується на стосунках с підлеглими, на побудові чітких та ефективних комунікацій з усіма членами колективу, заснованих на наступних принципах [4]:

- формулювання суті лідерства, вибір стилів лідерства;
- побудова комунікаційних зв'язків – вербальних, невербальних;

- запобігання виникненню конфліктних ситуацій, діагностика причин та наслідків конфліктів;
- встановлення чітких стандартів, делегування повноважень, зворотний зв'язок з підлеглими;
- забезпечення особистого розвитку та розвитку колективу (планування кар'єри, підвищення кваліфікації);
- забезпечення стресостійкості та підтримка балансу роботи та відпочинку.

Саме ці принципи формують продуктивність праці керівника під час процесу управління персоналом організації.

Отже, лідерство є однією з ключових якостей успішного керівника, що дає можливість здійснювати ефективну управлінську діяльність та максимально використовувати власні можливості та навички й здібності підлеглих задля досягнення загальних цілей організації та особистих цілей працівників.

Література:

1. Пономарьов О.С. Феномен лідерства у просторі соціальних цінностей. *Теорія і практика управління соціальними системами*, 2015. № 3. С. 93-101.
2. Орлів М.С. Розвиток лідерського потенціалу керівника сфери державного управління: навчальний посібник. К. : ДП «НВЦ «Пріоритети», 2017. 40 с.
3. Єфіменко М. О. Роль лідерства в системі управління персоналом на підприємстві. *Інфраструктура ринку*. 2018. Вип. 24. С. 157-162.
4. Шаповал О.А. Лідерський потенціал операційного менеджера як ключовий чинник стратегічних комунікацій системи управління персоналом. *Інфраструктура ринку*, 2024. Вип. 79. С. 282-285.

ХОЛАРХІЧНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ВИТРАТАМИ В ІНТЕГРОВАНИХ ЛАНЦЮГАХ ПОСТАЧАНЬ

Шевченко Є.Д., здобувач ступеня доктора філософії*,
Державний податковий університет, м. Ірпінь, Україна
ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0002-0166-2017>

Сучасні інтегровані ланцюги постачань характеризуються високим рівнем складності та багатоступеневістю, що вимагає ефективного управління логістичними витратами. Традиційні підходи

* Науковий керівник – Красівський В.М., д.е.н., професор