

ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ АУДИТУ ПЕРСОНАЛУ

Тобіас М.Р., гр. АМ-1

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Носик О.М.**
Національний фармацевтичний університет

Однією з предметних областей аудиту є аудит персоналу, який є ще й невід'ємною часткою аудиторської діяльності, оскільки безпосередньо впливає на достовірність фінансової звітності та показники фінансового стану підприємства.

Вітчизняна література з питань аудиту персоналу поки не відрізняється різноманіттям визначень даного поняття, а також наявністю єдиної комплексної методики організації проведення аудиту персоналу на рівні економічного суб'єкта. На нашу думку, поняття аудиту персоналу повинно включати, окрім базової компоненти, ще певні структурні елементи, через які в повній мірі розкриється сутність, а саме: чітке спрямування аудиту персоналу, мету його здійснення та врахувати ключову ознаку аудиту як виду діяльності (здійснення аудиту персоналу в інтересах власника). Саме з урахуванням цього, під аудитом персоналу пропонується розуміти процес довгострокового забезпечення ефективності системи управління персоналом, накопичення й оцінки інформації стосовно організації та діяльності персоналу для визначення ступеня відповідності інформації встановленим критеріям в інтересах власника.

Залежно від ряду факторів визначимо декілька типів аудиту персоналу розрізняють: за періодичністю проведення (поточний аудит персоналу, оперативний, регулярний); за повнотою охоплення об'єктів (повний аудит персоналу охоплює усі об'єкти; локальний; тематичний); за методикою аналізу (комплексний аудит персоналу, вибіркового аудиту персоналу); за рівнем проведення (стратегічний аудит персоналу, управлінський, тактичний); за видами діяльності аудиту персоналу (промисловий; фінансовий; будівництва; інших видів діяльності); за функціями управління (плановий; організаційний; мотиваційний; контролюючий).

Таким чином, аудит персоналу служить орієнтиром майбутніх зусиль як контрольна крапка для майбутніх ревізій. Використовуючи відомості аудиторського висновку, менеджер по управлінню персоналом може скласти довгостроковий план модернізації роботи служби з урахуванням критичних зауважень і постановки нових цілей, які служать як стандарти, які майбутні аудиторські команди використовують для оцінки діяльності по керуванню персоналом фірми.