

РОЛЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ПІДВИЩЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Тарабакін Д.О., гр. АМд-15

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Гончаров А.Б.**
Національний фармацевтичний університет, м. Харків

У теперішніх умовах економічного життя необхідно не просто забезпечувати матеріальну зацікавленість у певних результатах праці, але й зацікавити працівника в підвищенні ефективності праці. Для посилення матеріальної зацікавленості працівників у виконанні планів і договірних зобов'язань, підвищенні ефективності виробництва і якості роботи можуть вводитися системи преміювання, винагороди за підсумками роботи за рік, інші форми матеріального заохочення. Проблеми оплати й стимулювання праці багатогранні, тому пошук шляхів удосконалювання оплати праці залишається актуальним й досі.

Ринок праці, як елемент економічної системи, формується у специфічних умовах розвитку цієї системи, привносячи в неї свій вплив і проблеми, характерні для цього ринку, які суттєво відрізняються від інших умовами та особливостями формування, функціонування і розвитку. Серед цих проблем значне місце посідають проблеми безробіття, соціального захисту, зайнятості населення, трудові відносини, формування ринку праці та розробка адекватного сучасним умовам розвитку економіки механізму його регулювання.

Класифікуючи сучасні системи оплати праці, розроблені на підставі вивчення вітчизняного й закордонного досвіду, можна виділити основні види сучасних систем матеріальної праці:

1. Диференційована система матеріального стимулювання.
2. Індивідуальна система оплати праці.
3. Синтезована система оплати праці з елементами системи вічного найму й диференціації кваліфікації та кінцевим результатам роботи.

Удосконалювання оплати праці сприяє: посиленню стимулюючої ролі заробітної плати в розвитку ринкової економіки; поживленню платоспроможного попиту населення й підвищенню його інвестиційної активності тощо. Нові системи організації праці й заробітної плати повинні забезпечити співробітникам матеріальні стимули. Необхідно враховувати так само, що формування та розмір прибутку залежать від обраної системи оплати праці.