

ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Мілаш Р.А., гр. Е-23

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Синицина Г.А.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Мета роботи полягає в дослідженні теоретичних основ ефективності реалізації кадрового потенціалу підприємства. Завданнями є: з'ясування сутності економічної категорії «ефективність реалізації кадрового потенціалу підприємства», визначення системи критеріальних показників ефективності його реалізації.

Ефективність реалізації кадрового потенціалу підприємства можна представити як співвідношення результату, що характеризує ступінь досягнення економічної або соціальної мети, до кількості й якості реалізованих здібностей персоналу з його досягненнями. Ефективність реалізації кадрового потенціалу слід розглядати за двома напрямками: як ефективність роботи персоналу та з позицій ефективності управління формуванням і реалізацією кадрового потенціалу підприємства.

Виділяють три основні системи критеріальних показників ефективності: 1) система, заснована на кінцевих результатах діяльності підприємства; 2) система, заснована на результативності, якості та складності трудової діяльності; 3) система, заснована на формах і методах роботи з персоналом підприємства.

Відсутність значної кількості критеріїв ефективності реалізації кадрового потенціалу підприємства зумовлює необхідність застосування комплексного підходу для його оцінки з позицій значущості кінцевих результатів діяльності підприємства, продуктивності та якості праці, організації роботи персоналу, соціальних факторів.

За таких умов комплексний показник ефективності розраховується шляхом підсумовування окремих показників, заснованих на певній системі критеріїв. Окремі показники визначаються за результатами виконання планових економічних і соціальних показників шляхом множення відсотків їх виконання на вагові коефіцієнти, що характеризують важливість кожного показника в загальній сукупності критеріїв ефективності. Отримане значення переводиться в бальну шкалу виміру і свідчить про внесок кожного окремого показника в загальну ефективність реалізації кадрового потенціалу підприємства.