

НАСРУЛЛАЄВ Раван Сабір огли, аспірант, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, <https://orcid.org/0009-0006-0030-3062>
ЗЕЛЕНЯК Василь Васильович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри маркетингу, підприємництва і торгівлі, Одеський національний технологічний університет, <https://orcid.org/0009-0000-6140-2634>
ШАКУН Владислав Олегович, аспірант, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, <https://orcid.org/0009-0009-6567-0914>

ОРГАНІЗАЦІЙНО-КАДРОВИЙ МЕХАНІЗМ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Насруллаєв Р.С., Зеленьяк В.В., Шакун В.О. Організаційно-кадровий механізм економічної безпеки підприємства.

Стаття присвячена дослідженню теоретико-методичних засад організаційно-кадрового механізму економічної безпеки підприємства, який розглядається як важливий елемент забезпечення стабільного функціонування компанії в умовах зовнішніх і внутрішніх загроз. Метою дослідження є систематизація існуючих підходів та удосконалення теоретико-методичного забезпечення економічної безпеки підприємства в розрізі кадрової складової. Ґрунтуючись на аналізі сучасних наукових підходів до питань економічної безпеки, зроблено акцент на кадрову складову, що є ключовим чинником ефективного управління персоналом та захисту підприємства від ризиків. У дослідженні обґрунтовано необхідність розвитку системи кадрової безпеки в умовах підвищеної конкуренції та нестабільної економічної ситуації. Наведено її ключові аспекти, такі як управління людськими ресурсами, професійний розвиток працівників, підвищення їхньої кваліфікації та розробка ефективної системи мотивації. Виявлено, що кадрова безпека безпосередньо впливає на економічну стійкість і конкурентоспроможність підприємства, забезпечуючи захист від загроз зовнішнього середовища. Виділено основні складові забезпечення кадрової безпеки підприємства: організаційна структура, система управління персоналом, мотивація і стимулювання, інформаційна безпека, система внутрішнього контролю та аудиту, нормативно-правове забезпечення, ризик-менеджмент та безперервне навчання та підвищення кваліфікації працівників. У дослідженні обґрунтовано основні принципи кадрової безпеки, зокрема відповідності, профілактики загроз, комплексності, законності, конфіденційності та гнучкості. Особливу увагу приділено системі управління ризиками, моніторингу кадрових загроз і розвитку корпоративної культури. Запропонований організаційно-кадровий механізм є новітнім підходом до забезпечення економічної безпеки, що сприяє ефективному використанню ресурсів і підвищенню конкурентоспроможності підприємства в сучасних умовах, та на відміну від існуючих ґрунтується на принципах та цілях кадрової безпеки. Практична цінність механізму полягає у фокусі на людському капіталі, він охоплює всі етапи кадрової роботи (відбір, розвиток та мотивацію персоналу), забезпечує інформаційну безпеку та юридичний захист працівників.

Ключові слова: економічна безпека підприємства, кадрова складова, кадрова безпека підприємства, управління персоналом, захищеність підприємства, кадрові ризики.

Постановка проблеми у загальному вигляді. За сучасних умов господарювання підприємства стикаються з підвищеними ризиками, такими як економічна нестабільність, кіберзагрози та внутрішні неефективності, що робить необхідним створення надійної системи для забезпечення стабільності та стійкості компанії. Зростаюча складність та конкурентність сучасного бізнес-середовища обумовлює актуальність дослідження питань економічної безпеки підприємства та її складових. Варто зазначити, що ефективне управління людськими ресурсами є одним із ключових факторів у підтримці економічної безпеки, оскільки кваліфікований і мотивований персонал здатний зменшувати ризики та сприяти сталому розвитку підприємства. Організаційний-економічний механізм через стратегічне планування та впровадження заходів безпеки захистить підприємство від зовнішніх та внутрішніх загроз, зберігаючи його економічну ефективність. Таким чином, розробка та вдосконалення цього механізму є важливою умовою для забезпечення довгострокової стабільності та розвитку будь-якого підприємства.

Аналіз останніх досліджень і публікацій.

Питанням забезпечення економічної безпеки підприємства присвячено велику кількість праць, зокрема такі вчені як: Аблязова Н. [9], Вітик Б. [10], Власюк О. С. [3], Гавловська Н. [11], Діброва В. О. [7], Довга А. [11], Йолкін С. [11], Калініченко Л. Л. [8], Кулімякін Я. Ю. [], Ладико Л. Н. [2], Огренич Ю. О. [7], Приходько В. П. [1], Салоїд С. В. [6], Семенченко В. О. [11], Чупіс А. [4], Шкарлет С. М. [5], Шуміло О. [8]. та інші в своїх

роботах висвітлювали теоретичні засади заданої тематики. Незважаючи на велику кількість досліджень, наявні розробки вимагають систематизації та уточнення у рамках кадрової складової забезпечення економічної безпеки підприємства.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Ґрунтуючись на актуальності дослідження та наявності не висвітлених раніше частин проблеми, метою дослідження є систематизація існуючих підходів та удосконалення теоретико-методичного забезпечення економічної безпеки підприємства в розрізі кадрової складової.

Виклад основного матеріалу дослідження. Необхідність забезпечення економічної безпеки підприємств виникла через підвищений вплив зовнішнього середовища та зростаючу конкуренцію, особливо в умовах воєнного стану в країні. Нестабільна економічна ситуація та невизначеність, спричинена воєнними діями, втратою ринків збуту, тощо, посилюють загрози для життєздатності підприємств. Це вимагає впровадження заходів, спрямованих на захист їхнього економічного становища і забезпечення довготривалої конкурентоспроможності.

Поняття економічної безпеки є відносно новим і ще не має єдиного загальноприйнятого тлумачення в науковій літературі, що свідчить про складність і багатогранність цього явища. В роботі Приходько В. П. економічна безпека підприємства розглядається як системна категорія, що визначає стабільність і ефективність його діяльності в умовах зовнішніх і внутрішніх загроз [1]. Ладико Л. Н.

вказує, що основними аспектами економічної безпеки є забезпечення стабільності підприємства та можливість підвищення ефективності в разі загрози безпеці, що вимагає належного контролю і захисту від негативних впливів. Економічна безпека підприємства пов'язана із здатністю задовольняти потреби різних груп інтересів, зокрема держави та приватних інвесторів, що підкреслює важливість балансу між приватними і публічними інтересами [2].

Згідно з підходом Чупіса А., економічна безпека підприємства визначається як економічний показник, що забезпечує стійкість бізнесу до природних та економічних ризиків. Вона також включає підтримку достатнього рівня кредитоспроможності та інвестиційної привабливості, а також позитивну маржу прибутку від акцій. Ці чинники є ключовими для гарантування стабільного розвитку підприємства та його успішної діяльності на ринку [3]. Власюк О. С. підкреслює, що категорія «економічна безпека» має свої витoki в інтересах, потребах, цінностях та цілях підприємства, а також загрозах, з якими воно стикається [4]. Отже, економічна безпека базується на комплексі концепцій, що враховують зазначені аспекти для створення системи захисту та стабільного функціонування підприємства в умовах зовнішніх та внутрішніх викликів. Це підтверджує важливість цілісного підходу до забезпечення економічної безпеки як ключового елементу стратегії підприємства.

На думку Шкарлета С. М., в основу економічної безпеки підприємства покладено механізми, які забезпечують збалансований та безперервний розвиток. Ці механізми спрямовані на максимально ефективне використання всіх видів ресурсів і підприємницьких можливостей для стабільного функціонування та динамічного науково-технічного і соціального розвитку. Зокрема, вони враховують вплив внутрішніх і зовнішніх загроз, сприяючи захисту підприємства від негативних впливів та зміцненню його економічної стійкості [5].

Салоді С. В. у своєму дослідженні описує основні функціональні цілі економічної безпеки, які включають фінансову стійкість, технологічну незалежність, ефективне управління, кваліфікацію персоналу, екологічну безпеку, правову захищеність та захист інформації [6]. Зокрема, в дослідженні зроблено акцент на важливість розвитку персоналу в процесі забезпечення економічної безпеки підприємства.

Огренич Ю. О. та Діброва В. О. прийшли до висновку, що економічна безпека підприємства являє собою комплекс дій, спрямованих на забезпечення стабільної роботи та захисту від ринкових загроз, а також нейтралізацію їх впливу. Рівень економічної безпеки залежить від зростання основних функціональних складових підприємства, зокрема фінансової, інтелектуальної, кадрової, соціальної, техніко-технологічної, політико-правової, екологічної, силової, інноваційної та інформаційної, які охоплюють усі напрями економічної діяльності підприємства. Кожна із визначених складових відіграє важливу роль у забезпеченні ефективного використання ресурсів,

управлінні персоналом, розвитку потенціалу підприємства, впровадженні новітніх технологій, дотриманні законодавства та екологічних норм, а також у створенні безпечних умов праці та виробництві інноваційної продукції [7].

В основу поточного дослідження покладено вивчення кадрової складової економічної безпеки підприємства, адже, на думку автора, людський капітал є важливим чинником забезпечення сталого розвитку підприємства та його конкурентоспроможності на ринку, що підтверджує необхідність комплексного підходу до цього питання.

Дослідження теоретичних наробок [2, 6–11], що висвітлені в працях учених-економістів, дозволили систематизувати теоретичні засади економічної безпеки підприємства з позиції кадрової складової. Кадрова безпека підприємства є важливим елементом, що забезпечує не лише стабільність, але й розвиток компанії загалом, адже без людського капіталу не може бути самого підприємства. (рис. 1). Кадрова безпека підприємства є безперервним процесом управління персоналом, спрямованим на запобігання зовнішнім і внутрішнім загрозам. Основними завданнями цього процесу є визначення реальної потреби в робочій силі та її відповідність вимогам підприємства. Основою кадрової безпеки є запобігання загрозам, що дозволяє забезпечити стабільність, захищеність та економічну безпеку підприємства.



Рис. 1. Ключові аспекти кадрової складової економічної безпеки підприємства

Джерело складено автором

Основним із аспектів кадрової складової економічної безпеки підприємства є кваліфікація та професійна підготовка працівників, оскільки компанії повинні інвестувати в навчання і розвиток своїх співробітників, щоб досягти високого рівня професіоналізму, знизити ризик помилок і підвищити ефективність роботи. Крім того, важливо розробити ефективну систему мотивації, яка б стимулювала працівників до досягнення цілей підприємства, включаючи як фінансові, так і нефінансові винагороди. Управління кадрами є критично важливим для економічної безпеки; відповідальна політика в цій сфері, що охоплює підбір, оцінювання та утримання кадрів, дозволяє забезпечити стабільність роботи підприємства. Необхідно також здійснювати моніторинг і аналіз кадрових ризиків, таких як високий рівень плинності кадрів або недостатня кваліфікація працівників, що допоможе виявити проблеми на ранніх стадіях і вжити відповідних заходів. Формування позитивної корпоративної культури сприяє

лояльності працівників і підвищує їхню мотивацію; співробітники, які відчують підтримку і цінність, менш схильні до звільнення або недобросовісної роботи. Нарешті, важливим є забезпечення надійного захисту комерційної таємниці підприємства, що включає юридичні заходи, навчання працівників щодо конфіденційності та технологічні засоби захисту даних. Кожен з цих аспектів взаємопов'язаний і потребує системного підходу для досягнення оптимальних результатів

у забезпеченні економічної безпеки підприємства. Задля забезпечення стабільної роботи та сталого розвитку підприємства, пов'язаних з кадровою безпекою і захистом від потенційних загроз з боку кадрів, в дослідженні пропонується організаційно-кадровий механізм економічної безпеки підприємства, який на відміну від існуючих ґрунтується на принципах і цілях кадрової безпеки як одного із ключових аспектів забезпечення загальної економічної безпеки підприємства (рис. 2).

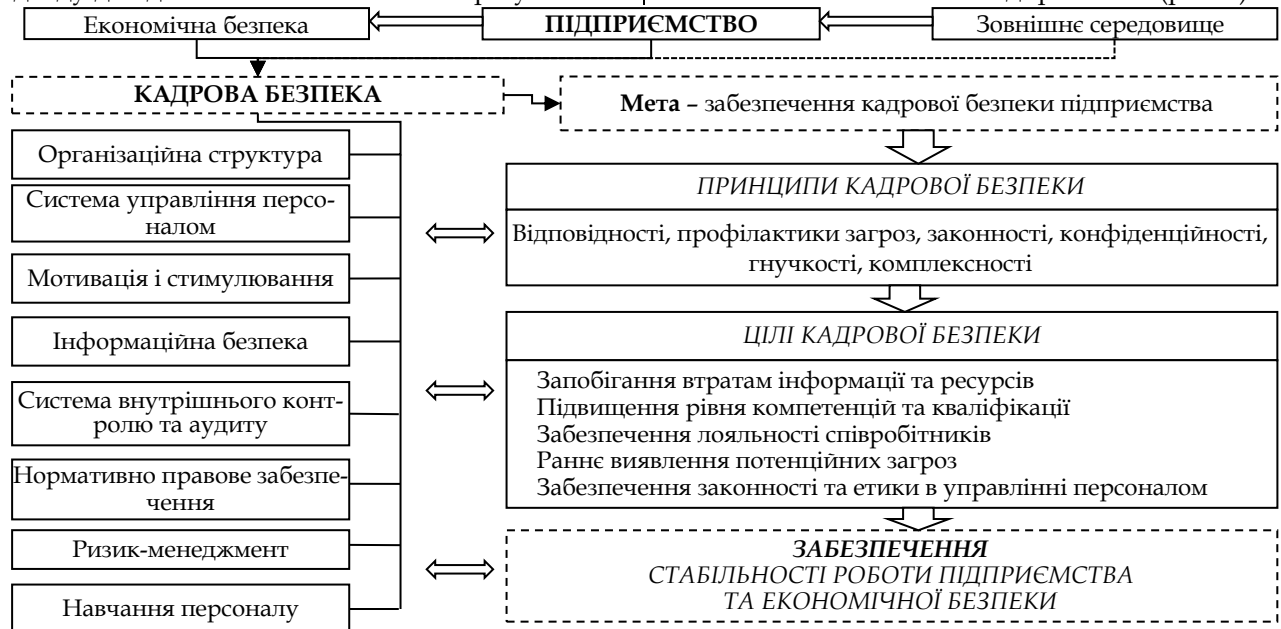


Рис. 2. Організаційно-кадровий механізм економічної безпеки підприємства

Джерело розроблено автором

Складові організаційно-кадрового механізму економічної безпеки підприємства (рис. 2) можна розділити на кілька ключових елементів. Кожна із складових є невід'ємною частиною організаційно-кадрового механізму, спрямованого на забезпечення економічної стійкості та конкурентоспроможності підприємства в сучасних умовах.

Отже, насамперед варто враховувати організаційну структуру, яка включає формування чіткої ієрархії управління, розподіл відповідальності між підрозділами та працівниками за економічну безпеку, а також визначення підрозділу або посадової особи, відповідальної за моніторинг економічної безпеки. Система управління персоналом охоплює відбір і підготовку кваліфікованого персоналу, професійний розвиток та підвищення кваліфікації працівників, а також оцінку результативності роботи персоналу у сфері безпеки.

Важливим компонентом механізму є мотивація і стимулювання, що являє собою впровадження системи стимулів для залучення працівників до заходів з економічної безпеки та мотивації за своєчасне виявлення ризиків і запобігання потенційним загрозам. Важливо враховувати інформаційну безпеку, яка передбачає контроль доступу до критичних даних підприємства, захист конфіденційної інформації, створення політики інформаційної безпеки та проведення

навчання персоналу щодо правил її дотримання. Система внутрішнього контролю та аудиту необхідна для регулярного внутрішнього аудиту, виявлення ризиків та вразливостей, аналізу фінансово-господарської діяльності для запобігання шахрайству та іншим економічним злочинам. Також важливими є правові заходи, зокрема впровадження нормативно-правових актів на підприємстві, юридичний супровід діяльності для захисту від зовнішніх загроз, таких як шахрайство та недобросовісна конкуренція. Складова ризик-менеджменту забезпечує систематичний аналіз ризиків, розробку стратегії їх мінімізації та впровадження системи реагування на кризові ситуації та загрози. Безперервне навчання та підвищення кваліфікації працівників сприяє постійному вдосконаленню методів забезпечення економічної безпеки та підвищенню рівня обізнаності про сучасні загрози.

Запропонований організаційно-кадровий механізм ґрунтується на таких принципах кадрової безпеки підприємства:

- принцип відповідності, полягає у тому, що відбір, розподіл та розвиток кадрів повинні відповідати цілям і стратегії підприємства, забезпечуючи його ефективне функціонування;
- принцип профілактики загроз, що передбачає передбачення та запобігання потенційним загрозам через людський фактор, таким як некомпетентність, недобросовісність або саботаж;

– принцип комплексності, що охоплює всі аспекти роботи з персоналом – від набору кадрів до звільнення, включаючи розвиток, мотивацію та захист конфіденційної інформації;

– принцип законності, згідно з яким всі дії щодо забезпечення кадрової безпеки повинні базуватися на чинному законодавстві, враховуючи права та обов'язки працівників;

– принцип конфіденційності, що вимагає захисту інформації про працівників і їхню діяльність від несанкціонованого доступу;

– принцип гнучкості, який передбачає, що система кадрової безпеки повинна бути здатною швидко адаптуватися до змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі підприємства.

Обґрунтований організаційно-кадровий механізм направлений на досягнення цілей кадрової безпеки, що пов'язані з управлінням персоналом і захистом від потенційних загроз з боку кадрів. Основні цілі кадрової безпеки включають забезпечення стабільної роботи підприємства шляхом мінімізації ризиків, пов'язаних із людським фактором, для збереження стійкості і безперервності бізнес-процесів; запобігання втратам інформації та ресурсів, зокрема захист від витоку конфіденційної інформації, зловживань, крадіжок і шкідливих дій співробітників; підвищення рівня компетенцій та кваліфікації персоналу через створення умов для постійного розвитку та вдосконалення професійних навичок, що підвищує конкурентоспроможність підприємства. Також важливою метою є забезпечення лояльності співробітників шляхом формування позитивної корпоративної культури, яка знижує ризик конфліктів і зменшує плинність кадрів. Одним із завдань є раннє виявлення потенційних загроз через своєчасне виявлення незадоволеності або негативних настроїв серед персоналу, що дозволяє запобігати можливим проблемам. Окрім цього, важливо

забезпечити законність та етику в управлінні персоналом шляхом впровадження практик, що відповідають правовим нормам та етичним стандартам, з метою уникнення юридичних ризиків.

Таким чином, розроблений організаційно-кадровий механізм економічної безпеки підприємства направлений на забезпечення стабільної, ефективної та захищеної діяльності підприємства, та на відміну від існуючих ґрунтується на принципах та цілях кадрової безпеки. Його практична цінність полягає в тому, що він фокусується на управлінні персоналом, охоплює всі етапи кадрової роботи, а саме відбір, розвиток та мотивацію персоналу, забезпечує інформаційну безпеку та юридичний захист працівників. Він також стимулює розвиток і підвищення кваліфікації персоналу, має високу гнучкість і адаптується до змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі, на відміну від інших механізмів, які можуть бути зосереджені на фінансах чи технологіях.

Висновки та перспективи подальших досліджень. Забезпечення економічної безпеки підприємства в умовах зростаючих зовнішніх і внутрішніх загроз є ключовою умовою його стабільного функціонування та конкурентоспроможності. Особливо це актуально в умовах воєнного стану, коли нестабільність економіки, втрата ринків і невизначеність викликають підвищений ризик для підприємств. Запропонований у дослідженні організаційно-кадровий механізм економічної безпеки базується на цілях і принципах кадрової безпеки підприємства та охоплює всі сфери діяльності де залучається персонал. Запропоновані теоретико-методичні засади економічної безпеки підприємства забезпечують гнучкість та ефективність компанії, адаптуючись до змін у середовищі, що робить їх вагомим елементом захисту підприємства від загроз внутрішнього та зовнішнього середовища.

Література.

1. Приходько В.П. Управління економічною безпекою підприємства. *Економіка та держава*. 2013. № 10. С. 10-12.
2. Ладико Л.Н. Механізм забезпечення економічної безпеки підприємства: сутність і структура. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки*. 2014. № 3. С. 123-126.
3. Власюк О.С. Теорія і практика економічної безпеки в системі науки про економіку. Національний інститут проблем міжнародної безпеки при Раді національної безпеки і оборони України. Київ. 2008. с.43-46.
4. Чуніс А.В. Фінансова безпека сільськогосподарських підприємств. *Вісник Сумського аграрного університету. Серія «Фінанси і кредит»*. 2009. №2. С. 44-48.
5. Шкарлет С.М. Еволюція категорії “безпека” в науковому та економічному середовищі. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2007. №6. С. 6-12.
6. Салоїд С.В. Механізм управління економічною безпекою підприємства: теоретичний аспект. *Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. 2017. № 14. С. 250-254. DOI: <https://doi.org/10.20535/2307-5651.14.2017.108778>.
7. Огренич Ю.О., Діброва В.О. Економічна безпека промислових підприємств в Україні: стан, проблеми та напрямки покращення. *Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка*. 2023. № 15. С. 180-191. DOI: <https://doi.org/10.32782/2708-0366/2023.15.22>.
8. Калініченко Л.Л., Шуміло О.С., Кулімякін Я.Ю. Кадрова складова економічної безпеки підприємства роздрібної торгівлі. *Проблеми економіки*. 2020. № 1(43). С. 138-143.
9. Аблязова Н. Кадрова безпека в системі управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2020. № 22. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2020-22-64>.
10. Вітик Б. Кадрова безпека підприємства: теоретичні засади забезпечення. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2024. № 2 (11). С. 66-69. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.11-10>.
11. Гавловська Н., Йолкін С., Семенченко В., Довга А. Кадрова безпека: еволюція поглядів у межах сучасної безпекології. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2024. № 328 (2). С. 464-469. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-69>.

References.

1. Prykhod'ko, V.P. (2013). «Management of economic security of the enterprise». *Ekonomika ta derzhava*. № 10. pp. 10-12.

2. **Ladyko, L.N.** (2014). «The mechanism for ensuring the economic security of the enterprise: essence and structure». *Naukovyij visnyk Poltav's'koho universytetu ekonomiky i torhivli. Seriya: Ekonomichni nauky*. № 3. pp. 123-126.
3. **Vlasiuk, O.S.** (2008). *Teoriia i praktyka ekonomichnoi bezpeky v systemi nauky pro ekonomiku*. [Theory and practice of economic security in the system of economic science]. Natsional'nyj instytut problem mizhnarodnoi bezpeky pry Radi natsional'noi bezpeky i oborony Ukrainy. Kyiv. Ukraine.
4. **Chupis, A.V.** (2009). «Financial security of agricultural enterprises». *Visnyk Sums'koho ahrarnoho universytetu. Seriya «Finansy i kredyt»*. №2. pp. 44-48.
5. **Shkarlet, S.M.** (2007). «Evolution of the category "security" in the scientific and economic environment». *Formuvannia rynkovykh vidnosyn v Ukraini*. №6. pp. 6-12.
6. **Saloid, S.V.** (2017). «The mechanism of managing economic security of the enterprise: theoretical aspect». *Ekonomichnyj visnyk Natsional'noho tekhnichnoho universytetu Ukrainy «Kyiv's'kyj politekhnichnyj instytut»*. № 14. pp. 250-254. DOI: <https://doi.org/10.20535/2307-5651.14.2017.108778>.
7. **Ohrenych, Yu.O., Dibrova, V.O.** (2023). «Economic security of industrial enterprises in Ukraine: state, problems and directions for improvement». *Tavrijs'kyj naukovyj visnyk. Seriya: Ekonomika*. № 15. pp. 180-191. DOI: <https://doi.org/10.32782/2708-0366/2023.15.22>.
8. **Kalinichenko, L.L., Shumilo, O.S., Kulimiakin, Ya.Yu.** (2020). «Personnel component of the economic security of the retail trade enterprise». *Problemy ekonomiky*. № 1(43). pp. 138-143.
9. **Abliazova, N.** (2020). «Personnel security in the enterprise management system». *Ekonomika ta suspil'stvo*. № 22. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2020-22-64>.
10. **Vityk, B.** (2024). «Personnel security of the enterprise: theoretical principles of provision». *Tsyfrova ekonomika ta ekonomichna bezpeka*. № 2 (11). pp. 66-69. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.11-10>.
11. **Havlovs'ka N., Jolkin S., Semenchenko V., Dovha A.** (2024). «Personnel security: the evolution of views within the limits of modern security». *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. № 328 (2). pp. 464-469. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-69>.

Abstract.

Nasrullayev R., Zelenyak V., Shakun V. Organizational and personnel mechanism of enterprise economic security.

The article considers the theoretical and methodological foundations of the organizational and personnel mechanism of economic security for enterprises, which is considered an important element in ensuring the stable functioning of a company in the face of external and internal threats. The purpose of the research is to systematize existing approaches and improve the theoretical and methodological support for the economic security of enterprises in terms of the personnel component. Based on the analysis of contemporary scientific approaches to economic security issues, emphasis is placed on the personnel component, which is a key factor in effective personnel management and protecting the enterprise from risks. The research substantiates the need to develop a personnel security system in conditions of increased competition and an unstable economic situation. Its key aspects are presented, such as human resource management, professional development of employees, increasing their qualifications, and the development of an effective motivation system. It is revealed that personnel security directly influences the economic sustainability and competitiveness of the enterprise, protecting against external environmental threats. The main components of ensuring personnel security for the enterprise are identified: organizational structure, personnel management system, motivation and stimulation, information security, internal control and audit system, regulatory and legal support, risk management, and continuous learning and qualification improvement of employees. The study justifies the main principles of personnel security, including compliance, threat prevention, comprehensiveness, legality, confidentiality, and flexibility. Special attention is paid to the risk management system, monitoring of personnel threats, and the development of corporate culture. The proposed organizational and personnel mechanism is a novel approach to ensuring economic security, effectively using resources, and increasing the enterprise's competitiveness in modern conditions. Unlike existing ones, they are based on the principles and goals of personnel security. The practical value of the mechanism lies in its focus on human capital; it encompasses all stages of personnel work, namely selection, development, and motivation of personnel, ensuring information security and legal protection for employees.

Keywords: economic security of enterprises, personnel component, personnel security of enterprises, personnel management, enterprise protection, personnel risks.

Стаття надійшла до редакції 31.08.2024 р.

Бібліографічний опис статті:

Насруллаєв Р.С., Зеленьак В.В., Шакун В.О. Організаційно-кадровий механізм економічної безпеки підприємства. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2024. № 5. С. 93-97.

Nasrullayev R., Zelenyak V., Shakun V. Organizational and personnel mechanism of enterprise economic security. Actual problems of innovative economy and law. 2024. No. 5, pp. 93-97.

