

СУТЬ ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ «РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА»

Бутковський Є.А., гр. БА-51м

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Сукачова-Труніна С.М.**
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Розвиток підприємства є незворотнім процесом, який забезпечує спонтанні чи керовані переходи від одного неповторного стану до іншого через процеси змін. Неповторність кожного конкретного економічного стану підприємства забезпечується неможливістю повного повторення різноманітності, якості, кількості та сили впливу факторів, які його визначили.

Першоосновою розвитку підприємств слід вважати різноманітні зміни (внутрішнього та зовнішнього характеру), які виступають результатом взаємодії економічних об'єктів, їх властивостей, рис і параметрів.

Як правило, термін «розвиток» вживається тільки у контексті прогресивних змін, що удосконалюють бізнес-процеси підприємства. Проте не слід забувати й про інші можливі напрямки розвитку підприємств – регресивні зміни, які цілком допустимі за певних обставин. Тому необхідно виокремлювати дві форми розвитку: прогрес (розвиток від «нижчого» до «вищого») та регрес (розвиток від «вищого» до «нижчого»).

У цілому категорія «розвиток» визначає характер змін, які відбуваються у будь-яких об'єктах, системах, явищах. Розвиток, як загальнонаукове поняття, характеризується кількома змістовними властивостями, що його визначають: спрямованість, швидкість, результат, причинність. На основі проведеного формально-логічного аналізу категорій «розвиток» та «розвиток підприємства» можна зробити висновок, що джерелом розвитку підприємства є об'єктивно існуюча невизначеність і внутрішні протиріччя економічних систем. Ключовим фактором у цьому процесі є протиріччя між обмеженими економічними ресурсами та необмеженістю економічних потреб людини.

Отже, розвиток підприємства – це сукупність змін різної економічної природи, спрямованості, інтенсивності, що об'єктивно відбуваються у соціально-економічній системі підприємства під впливом внутрішніх і зовнішніх чинників, а також призводять до переходу та фіксації підприємства у різних організаційно-економічних станах.