



Міністерство освіти і науки України
ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
Факультет менеджменту, адміністрування та
права
Кафедра менеджменту, бізнесу і
адміністрування

МЕТОДИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

**Збірник тестових завдань для здобувачів першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти денної та
заочної форми навчання спеціальності 073
"Менеджмент"**

Харків
2024

Міністерство освіти і науки України
ДЕРЖАНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет менеджменту, адміністрування та права
Кафедра менеджменту, бізнесу і адміністрування

МЕТОДИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Збірник тестових завдань для здобувачів першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти денної та
заочної форми навчання спеціальності 073
"Менеджмент"

Затверджено рішенням навчально-методичної
комісії факультету менеджменту,
адміністрування та права
Протокол № 2 від 15.10.2024 р.

Харків
2024

УДК 005.5
С12

Схвалено
на засіданні кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування
Протокол № 3 від 04.10.2024 р.

Рецензенти:

Данько Ю.І., проректор з наукової роботи Сумського національного аграрного університету, д-р екон. наук, професор;

Ніценко В.С. – професор кафедри підприємництва та маркетингу, Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, доктор економічних наук, професор

Методи прийняття управлінських рішень: збірник тестових завдань для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форми навчання спеціальності 073 "Менеджмент" / Державний біотехнологічний університет; упоряд. Ю.М. Сагачко, Н.О. Прозорова. Харків: [б. в.], 2024. - 22 с.

Методичні вказівки з дисципліни " Методи прийняття управлінських рішень " розроблено відповідно до навчальної програми. Видання включає організацію і приклади тестових завдань з кожної теми навчальної дисципліни.

Видання призначене здобувачам першого (бакалаврського) рівня вищої освіти денної та заочної форми навчання спеціальності 073 "Менеджмент"

Відповідальний за випуск: к.е.н., доцент Сагачко Ю.М.

© Сагачко Ю.М., упорядкування, 2024
© ДБТУ, 2024

ПЕРЕДМОВА

Вивчення дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» здійснюється відповідно до навчальної програми, розробленої за вимогами освітньо-професійної програми підготовки бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, а також методичними матеріалами та завданнями викладача.

Виконання тестових завдань з дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» допоможе здобувачам закріпити теоретичні знання, розвинути аналітичні навички та підготуватися до успішного контролю знань. Пропонуються різні варіанти відповідей на вибір, причому «кружечок» означає одну правильну відповідь, а «квадратик» дає змогу обрати кілька варіантів, в окремих питаннях вірними можуть виявитись всі варіанти. Також є питання з відкритою відповіддю. Для успішного виконання тестів необхідно уважно слухати лекції та ретельно ознайомитися з текстом презентацій, а також опрацювання тем які винесені на самостійну роботу. Тестові завдання сформовані до кожної із тем, що відповідають змісту робочої програми курсу.

Запропонований набір тестових завдань дозволяє оцінити поточні успіхи здобувачів у навчанні, а також може використовуватися як інструмент для самооцінки та розвитку додаткових професійних якостей. Основна мета тестових завдань оцінити рівень знань, умінь, навичок та здатність до аналізу й застосування матеріалу в різних контекстах.

Тестові завдання служать не тільки інструментом для перевірки знань, але й допомагають здобувачам розвивати аналітичне мислення, оцінювати альтернативи, використовувати методи вибору оптимальних рішень та формувати практичні навички у вирішенні управлінських завдань. Вони спрямовані на розвиток критичного мислення, здатності до самостійної роботи та підготовки до вирішення практичних завдань у сфері управління.

Здобувачі, які починають вивчати дисципліну “Методи прийняття управлінських рішень”, повинні бути поінформовані викладачем про організацію вивчення даної дисципліни, її форми та види, терміни виконання, форми контролю та звітності, кількість балів за виконання завдань.

Оцінки (бали), одержані здобувачами за виконання різних видів тестових завдань, фіксуються викладачами і повинні бути доведені до відома здобувачам.

ЗМІСТ ТЕМ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Змістовий модуль 1. «Теоретико-методологічні основи розробки, прийняття та реалізації управлінських рішень»

ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Загальні поняття про управлінське рішення. Основні вимоги до управлінських рішень. Сутність та класифікація управлінських рішень. Моделі прийняття управлінських рішень (класична, поведінкова, ірраціональна). Фактори, що впливають на прийняття управлінських рішень. Управлінське рішення як психологічний процес. «Психологічні» рекомендації щодо розв'язання проблем прийняття управлінських рішень.

Тести

1. Основна мета управлінського рішення – це:

- а) виконання конкретних завдань, які постають перед керівником;
- б) забезпечення координації системи управління для досягнення цілей організації;
- в) створення передумов для ефективної діяльності організації;
- г) виконання поставленого завдання в наявній чи спроектованій ситуації.

2. Управлінське рішення приймають:

- а) виключно керівники вищої ланки ієрархії управління;
- б) найкращі спеціалісти у своїй галузі;
- в) керівники та колегіальні органи;
- г) тільки власники організації.

3. У процесі прийняття ефективного управлінського рішення менеджер мусить ураховувати насамперед таке:

- а) особисті інтереси;
- б) інтереси підлеглих;
- в) особливі бажання вищого керівництва;
- г) наявність необхідних для реалізації мети ресурсів.

4. До обов'язкових елементів процесу прийняття управлінського рішення належить:

- а) бажання суб'єкта;
- б) постановка мети;
- в) задоволеність результатом;
- г) демократизм прийняття.

5. Інформація про наявність проблемної ситуації:

а) передається виключно зверху вниз за лінією ієрархії управління;

б) передається тільки знизу вверх за лінією ієрархії управління;

в) може виникати на будь-якому рівні ієрархії управління;

г) дає змогу узгодити позиції керівника та підлеглих у процесі прийняття управлінських рішень.

5. За функціональною спрямованістю виконуваних завдань виокремлюють управлінські рішення:

- а) економічні, організаційні, технологічні;
- б) планові, організаційні, контрольні, прогнозні;
- в) функціональні, прогнозні, планові;
- г) унікальні, повсякденні, програмовані.

6. За причинами виникнення виокремлюють рішення:

- а) оперативні, тактичні, стратегічні;
- б) програмні, ситуаційні, ініціативні, ієрархічні;
- в) індивідуальні, колективні;
- г) планові, контрольні, прогнозні, організаційні.

7. Добре структуровані проблеми, які виокремлюють згідно із системним підходом до прийняття управлінського рішення, передбачають використання насамперед:

- а) формалізованих методів;
- б) інтуїтивних методів;
- в) лише неформальних процедур прийняття рішення;
- г) правильної відповіді немає.

8. Ситуаційний підхід до прийняття управлінських рішень передбачає:

- а) наявність добре структурованої проблеми;

- б) визначення системи;
- в) формулювання загальної мети і стратегії системи;
- г) відмінності між організаціями й усередині самих організацій.

ТЕМА 2. ПІДГОТОВКА ТА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Процес підготовки управлінських рішень.
Методологія та умови прийняття управлінських рішень.
Моделювання процесу прийняття управлінських рішень.

Тести

1. Підготовка управлінських рішень включає:

- а) три стадії;
- б) п'ять стадій;
- в) сім стадій.

2. До основних елементів процесу прийняття управлінських рішень належать:

- а) форма власності
- б) особливості управлінської ієрархії;
- в) суб'єкт і об'єкт управління;
- г) критерії ефективності, ресурси та технології;
- д) чинники внутрішнього і зовнішнього середовища.

3. Методологічна основа прийняття управлінських рішень передбачає:

- а) удосконалення структури управління;
- б) кадрову реорганізацію;
- в) чітке бачення цілей, всебічний аналіз проблеми та прогнозу оцінку ефективності запропонованих дій.

4. На шляху удосконалення органів державної влади

П. Друкер визначив:

- а) 5 перешкод;
- б) 6 перешкод;
- в) 7 перешкод.

5. Моделювання це:

- а) ієрархія цілей процесу прийняття рішень;
- б) правила побудови взаємовідносин;
- в) дослідження явищ, процесів на основі оцінки результативності та оптимізації діяльності.

Питання з відкритою відповіддю.

1. Ситуація.

Керівник заводу отримав два замовлення від клієнтів. Обидва потребують використання одного і того ж обладнання, але замовлення мають різні строки виконання. Перше замовлення меншого доходу, але термін його виконання вкрай важливий для клієнта. Друге замовлення приносить більше прибутку, але має довший дедлайн.

Питання:

Яким чином ви б визначили пріоритетність виконання замовлень, враховуючи фінансову вигоду та довгострокові відносини з клієнтами?

Ситуація:

Команда з розробки програмного забезпечення має низьку продуктивність через конфлікти між двома ключовими співробітниками. Один із них володіє технічними навичками, а інший – ефективний менеджер, який підтримує решта команди.

Питання:

яке управлінське рішення ви б запропонували для вирішення конфлікту, щоб зберегти продуктивність команди?

ТЕМА 3. МЕТОДИ ТА ПРИЙОМИ, ЩО ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ В ПРОЦЕСІ РОЗРОБКИ ТА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Етапи прийняття управлінських рішень. Системний аналіз і його основні методичні прийоми. Евристичні методи прийняття управлінських рішень. Експертні методи прийняття управлінських рішень. Інші методи прийняття управлінських рішень.

Тести

1. Прогнозом називають:

- а) імовірне обґрунтоване судження про можливий стан об'єктів (процесів) у майбутньому;
- б) комплекс заходів для досягнення поставленої мети;
- в) процес отримання перспективних планових розробок;
- г) аналіз статистичних даних про діяльність підприємства в минулому.

2. На вибір методу прогнозування впливають такі фактори:

- а) період прогнозування;
- б) витрати на прогнозування;
- в) відповідність і придатність даних;
- г) правильні всі варіанти.

3. Група експертів формується під час застосування таких методів експертних оцінок:

- а) тільки колективних;
- б) тільки індивідуальних;
- в) колективних та індивідуальних;
- г) формалізованих.

4. Метод екстраполяції – це:

- а) формалізований метод прогнозування;
- б) інтуїтивний метод прогнозування;
- в) аналітичний метод прогнозування;
- г) метод моделювання.

Питання з відкритою відповіддю

1. Ситуація. Керівник планує модернізувати виробництво, але для цього потрібна програма, який напрямок змін принесе найбільшу вигоду. Є декілька варіантів: автоматизація лінії, впровадження нових матеріалів або підвищення кваліфікації персоналу. Кожен варіант має свої переваги та ризики.

Питання:

Як ви б зробили системний аналіз для вибору оптимального варіанту модернізації? Які критерії ви б враховували під час оцінки?

2. Ситуація:

Команда розробників працює над новим мобільним додатком. Під час мозкового штурму виникли три ідеї щодо ключових функцій, але часу на реалізацію всіх немає. Команда має вибрати одну ідею, яка максимально задовольнить потреби користувачів.

Питання:

Які евристичні методи ви б використовували для вибору найкращої ідеї, і як би вони допомогли зосередитися на найбільш перспективному варіанті?

3. Ситуація.

Підприємство планує вийти на новий міжнародний ринок. Для цього необхідно оцінити ризики, пов'язані з регуляторними вимогами, логістикою та культурними особливостями. Керівництво вирішує залучити експертів з цих питань.

Питання:

Які експертні методи (наприклад, метод Дельфі, інтерв'ю або аналітична ієрархія) ви використовували в цій ситуації, і як ці методи автоматично забезпечили якість управлінського рішення?

ТЕМА 4. ОРГАНІЗАЦІЯ КОНТРОЛЮ ЗА ВИКОНАННЯМ ТА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Організація та контроль виконання управлінських рішень. Управлінські рішення та відповідальність. Ефективність управлінських рішень

Тести

1. Які етапи не включає в себе процес виконання рішень?

- а) доведення задач до виконавців;
- б) підготовка виконавців до виконання задач;
- в) спонукання виконавців до ефективного виконання задач;
- г) відкрите обговорення, дискусії, аналіз причин невиконання задачі.

2. Для доведення задач до виконавців застосовують форми і методи:

- а) наради і збори;
- б) бесіди;
- в) інструктажі;
- г) усі відповіді правильні.

3. За етапами здійснення виробничо-господарської діяльності видами контролю не є:

- а) попередній;
- б) поточний;
- в) завершальний;
- г) вибірковий.

4. Діяльність суб'єктів контролю спрямована на виконання прийнятих рішень шляхом реалізації визначених задач, принципів, методів – це:

- а) процес контролю;
- б) ціль контролю;
- в) зміст контролю;
- г) методи контролю.

5. За рівнем охоплення підконтрольних об'єктів контроль поділяють на:

- а) разовий;
- б) попередній;
- в) децентралізований;
- г) поточний.

6. За змістом контроль поділяють на:

- а) фінансовий;
- б) завершальний;
- в) суцільний;
- г) вибірковий.

7. Коли проводиться інструктаж?

- а) тоді, коли потрібно уточнити думку виконавця;
- б) напередодні виконання практичних робіт;
- в) коли потрібно перевірити глибину розуміння

поставленої задачі;

- г) усі відповіді неправильні.

8. Для доведення задач до виконавців застосовується:

- а) наради і збори;
- б) доповідь та догана;
- в) заяви;
- г) виступ.

10. Забезпечення єдності рішення та виконання, попередження можливих помилок і недоробок, своєчасне виявлення відхилень від заданої програми, поставлених задач і встановлення термінів – це:

- а) процес контролю;
- б) ціль контролю;
- в) зміст контролю;
- г) методи контролю.

ТЕМА 5. РОЗРОБКА ФУНКЦІОНАЛЬНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Способи та методи прийняття інвестиційних рішень. Фінансові рішення, їх розробка, прийняття та реалізація. Прийняття управлінських рішень в логістичній діяльності.

Тести

1. Що є об'єктом уваги менеджерів з логістики:

- а) процес комерції;
- б) кон'юнктура окремих товарів;
- в) процес виробництва;
- г) рух і зберігання товарно-матеріальних цінностей від постачальника до кінцевого споживача?

2. Точка беззбитковості у фінансово-господарському аналізі засвідчує:

- а) за якого обсягу реалізації продукції досягатиметься окупність витрат;
- б) за яких параметрів доходів і реалізації продукції буде забезпечена прибуткова діяльність;
- в) рівень прибутку, який забезпечує рентабельну діяльність;
- г) за якого обсягу реалізації відбувається покриття постійних витрат;
- д) за якого обсягу реалізації відбувається повне покриття постійних витрат і частково змінних витрат.

3. Методи дисконтування дають змогу менеджерам:

- а) порівняти дохід із витратами;
- б) урахувати вартість грошей залежно від часу;
- в) урахувати термін окупності інвестицій;
- г) порівняти доходність за різними фондовими інструментами;
- д) урахувати зміну показника фінансової стійкості підприємства в майбутньому.

4. До дисконтних методів оцінки доцільності інвестування не належить метод:

- а) чистої теперішньої вартості;

- б) внутрішньої норми рентабельності;
- в) індексу доходності;
- г) розрахункової норми прибутковості.

5. Строк окупності інвестицій – це:

- а) строк реалізації інвестиційного проєкту;
- б) період здійснення фактичного інвестування в рамках проєкту;
- в) співвідношення між строком реалізації інвестиційного проєкту і періодом його фактичного інвестування;
- г) строк, з якого починається рентабельне функціонування інвестиційного проєкту;
- д) правильної відповіді немає.

Питання з відкритою відповіддю

1. Ситуація. Компанія отримала великий прибуток за підсумками року та планує його розподілити. Є три варіанти:

- 1. інвестувати в бізнес для розширення.
- 2. Погасити довгий довгостроковий боргу.
- 3. Виплатити дивіденди акціонерам.

Питання:

Який із варіантів розподілу прибутку ви б запропонували? Які фінансові показники та стратегічні цілі необхідно врахувати для прийняття цього рішення?

2. Ситуація. Що являють собою методи оцінки інвестицій за строками окупності та розрахунковою нормою прибутку? Як саме доцільно використовувати ці методи: обирати один із них залежно від ситуації чи одночасно використовувати обидва методи?

3. Ситуація. Об'єктами фінансового інвестування є грошові та фондові активи. Які основні моменти мають урахувувати менеджери під час розробки та прийняття рішень щодо інвестування в ці активи?

ТЕМА 6. КРЕАТИВНИЙ ПІДХІД В ПРОЦЕСІ РОЗРОБКИ І РЕАЛІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Креативність в менеджменті. Формування креативних команд. Творчий процес вирішення проблем.

Тести

1. Що є основним призначенням креативного підходу в процесі виконання управлінських рішень?

- а) Скорочення часу на прийняття рішення;
- б) Вироблення нестандартних та ефективних рішень;
- в) Зменшення ризиків щодо прийнятих рішень;
- г) Використання наявних шаблонів для економічних ресурсів.

2. Який з перерахованих факторів найбільше сприяє формуванню креативної команди?

- а) Жорстка дисципліна і суворі правила;
- б) Високий рівень конкуренції між членами команд;
- в) Відкрита комунікація та підтримка ідей;
- г) Однорідність досвіду та навичок членів команди.

3. Який метод використовують для генерації креативних ідей у командах?

- а) Системний аналіз;
- б) Брейнстормінг;
- в) Метод Дельфі;
- г) Аналіз витрат і вигод.

4. Творчий процес вирішення проблеми включає такі етапи:

- а) Аналіз, підготовка, генерація ідей, оцінка та реалізація;
- б) Постановка задачі, пошук стандартного рішення, виконання;
- в) Виключна реалізація запропонованих рішень;
- г) Використання готових шаблонів без аналізу.

Що переважно блокує креативність у процесі прийняття управлінських рішень?

- а) Готовність до експериментів;

- б) Жорсткі правила та страх невдачі;
- в) Підтримка інноваційних ідей;
- г) Наявність різноманітних думок у команді.

Питання з відкритою відповіддю

1. Ситуація:

У вашій компанії виникла проблема зі зниженням продажів на одному з ринків. Керівництво хоче знайти нові підходи до просування продукції, але традиційні методи не дають бажаних результатів. Команда маркетологів має запропонувати нестандартні рішення.

Питання:

Які творчі підходи та методи можна використовувати для вирішення цієї проблеми? Як ви оцінюєте потенціал нових ідей і забезпечите їх реалізацію в рамках бюджету та часу?

2. Ситуація:

Під час економічної кризи компанія стикається із задоволенням скорочення витрат. Для збереження команди та мотивації працівників необхідно знайти нестандартні способи підтримки ефективності без значних фінансових витрат.

Питання:

Як ви використовуєте креативний підхід до вирішення цієї проблеми? Які альтернативні методи мотивації та управління командою можуть бути ефективними в умовах обмеженого бюджету?

3. Ситуація:

Вашій компанії необхідно ввести нову систему управління проектами, але існуюча команда не має достатніх ідей щодо інноваційного підходу. Ви вирішили створити міжфункціональну креативну команду для розробки концепції нової системи.

Питання:

Які основні кроки потрібно зробити для формування ефективної креативної команди, і як організувати процес її роботи, щоб максимізувати творчий потенціал членів команди?

МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Під час вибору критеріїв оцінки засвоєння здобувачем програми дисципліни враховано виконання програми і засвоєння матеріалу в частині лекційних, семінарських і практичних занять, а також виконання передбаченої програмою самостійної роботи і результатів тестового контролю знань.

Усі види контролю (усне опитування, письмове опитування, модульне опитування, тестове опитування) тісно пов'язані та організовуються так, щоб стимулювати ефективну роботу здобувачів і забезпечити об'єктивне оцінювання рівня їх знань.

Після закінчення вивчення курсу (частини курсу) підсумковий контроль з дисципліни проводиться у формі заліку і здобувач може набрати протягом семестру в точках контролю від 60 до 100 балів включно.

Розподіл балів, які отримують здобувачі

Поточне тестування та самостійна робота				Всього балів
Змістовий модуль 1		Змістовий модуль 2		
T_1-2	T 3	T 4-5	T. 6	20
5	5	5	5	
індивідуальної науково-дослідної роботи				20
Поточне тестування за розділами				60
Загальна оцінка				100

T __, T __... T __ – теми змістових модулів.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Базова

1. Катренко А.В. Основи системного аналізу та методи прийняття рішень: підручник. Львів: «Новий світ-2000», 2009. – 396 с.
2. Старіш О.Г. Системологія: підручник. К.: Центр навчальної літератури, 2005. – 232 с.
3. Шарапов О.Д., Дербенцев В.Д., Семьонов Д.Є. Основи системного аналізу та методи прийняття рішень: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц. К.: КНЕУ, 2003. 154 с.
4. Рева О. М. Прийняття рішень на кожному кроці і... з посмішкою: Посібник. Кіровоград: Поліграфічні послуги, 2007. 308 с.
5. Катренко А.В., Пасічник В.В., Пасько В.П. Теорія прийняття рішень. Підручник. К.: Видавнича група BNV, 2009. 448 с.
6. Клименко М. М., Дуброва О.С. Обґрунтування господарських рішень та оцінка ризиків: Навчальний посібник. К.: КНЕУ, 2005. 252 с.
7. Половцев О.В. Системний підхід та інформаційні технології підтримки прийняття рішень в державному управлінні: монографія. Донецьк: Східний видавничий дім, 2010. – 206 с.
8. Гевко І.Б. Методи прийняття управлінських рішень: Підручник. К.: КОНДОР, 2009. – 187 с.
9. Василенко В. О. Теорія і практика розробки управлінських рішень: Навчальний посібник. К. : ЦУЛ, 2002. 420 с.
10. Приймак В. М. Прийняття управлінських рішень: Навчальний посібник. К.: Атіка, 2008. 240 с.
11. Дерлоу Д. Ключові управлінські рішення. Технологія прийняття рішення: Посібник. К.: Всеуито, Наукова думка, 2001. – 242 с.
12. Кігель В. Р. Методи і моделі підтримки прийняття рішень у ринковій економіці: Монографія. К.: ЦУЛ, 2003. 202 с.

13. Петруня Ю. Є., Говоруха В. Б., Літовченко Б. В. та ін. Прийняття управлінських рішень. Навч. посіб./ за ред. Ю. Є. Петруні. 2-ге вид. К.: Центр учбової літератури, 2011. 216 с.

Допоміжна

1. Бурцева О. Є., Пефтієва Ю. Є. Планування та прогнозування як основа прийняття управлінських рішень: зміст, класифікації та порівняння. Бізнес Інформ. 2016. № 11. С. 392-397.110.

2. Вітюк М. О., Бурдейна Л. І. Прийняття управлінських рішень за умови невизначеності та ризику в АПК. Вісник Одеського національного університету. Серія : Економіка. 2014. Т. 19, Вип. 1(1). С. 142-145.

3. Кузиляк В. Підходи до розроблення та прийняття управлінських рішень в умовах невизначеності та ризику / В. Кузиляк, Р. Яковчук, А. Саміло, О. Повстин, В. Шишко // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". Юридичні науки. 2016. № 855. С. 218-224.

4. Виноградова О. В. Проблеми регламентації контролю процесу прийняття управлінських рішень на підприємстві / О. В. Виноградова, О. А. Кондрашов // Проблеми економіки. 2015. № 4. С. 195-201.

5. Грідін О.В., Заїка С.О., Сагачко Ю.М. Операційний менеджмент у контексті застосування сучасних аналітичних інструментів до ухвалення управлінських рішень. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2024. Випуск 4(13). С. 3-10. URL: <http://dees.iei.od.ua/index.php/journal/article/view/408>

DOI: 10.32782/dees.13-1

10. Сагачко Ю.М., Божидай І.І. РОЛЬ Адміністративного менеджменту у процесі прийняття управлінських рішень. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки)”: журнал. 2024. № 5(5) 2024. С. 543-551. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-5\(5\)-543-550](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-5(5)-543-550)

11. Zaika, S., Hridin, O., & Sahachko, Y. (2024). THE ESSENCE OF EXPERT ANALYTICS AS A BASIS FOR

MANAGERIAL DECISION-MAKING IN OPERATIONAL MANAGEMENT. *Економіка розвитку систем*, 6(1), 76-83. <https://doi.org/10.32782/2707-8019/2024-1-8>

12. Сагачко Ю.М., Заїка С.О., Грідін О.В. Роль експертної аналітики у взаємодії адміністративного та операційного менеджменту для ефективного прийняття рішень. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»)”: журнал. 2024. No 6(6) 2024. с. 585-595.

Інформаційні ресурси

Бібліотека ім. В.І. Вернадського.	URL:
http://www.nbu.gov.ua/	
Бібліотека ім. В.Г. Короленко.	URL:
http://korolenko.kharkov.com/	
Бібліотека ДБТУ https://library.btu.kharkov.ua/	
Електронна бібліотека. URL: http://lib.meta.ua/	
Нормативно-правова база України	URL:
http://zakon3.rada.gov.ua/	
Державна служба статистики України	URL:
http://www.ukrstat.gov.ua/	

Навчальне видання

МЕТОДИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

збірник тестових завдань

Упорядник:

САГАЧКО Юлія Миколаївна

Формат 60x84/16 Гарнітура Times New Roman
Папір для цифрового друку. Друк ризографічний.
Ум. рук. арк. 2,68

Державний біотехнологічний університет
61002, м. Харків вул. Алчевських, 44