

-Як глобалізація та міграція впливають на психічне здоров'я та адаптацію людей

4.Етика та конфіденційність

-Захист прав пацієнтів та конфіденційність даних у психологічних досліджень та практиці

Педагогіка – наука про навчання та виховання людини. Вона охоплює широкий спектр тем і методів, спрямованих на розвиток і освіту дітей та дорослих. Основні аспекти педагогіки включають теорії навчання, методи викладання, розвиток освітніх програм та інклюзивну освіту.

Основні напрямки педагогіки:

1.Теорії навчання ( конструктивізм, соціокультурна теорія та біхевіоризм)

2.Методи викладання ( традиційні, інтерактивні, технологічні)

3.Інклюзивна освіта

4.Розвиток освітніх програм

Актуальні проблеми педагогіки:

1.Інклюзивна освіта

-Забезпечення рівного доступу та якісної освіти для всіх учнів

2.Цифровізація

-Використання технологій у навчанні та баланс між традиційним та цифровим методом

3.Мотивація учнів

-.. Залучення учнів до навчального процесу та стимулювання інтересу до навчання

4.Професійний розвиток викладача

-Підвищення кваліфікації вчителів та впровадження нових методик у навчанні

Актуальні проблеми сучасної психології та педагогіки потребують комплексного підходу та постійної адаптації до змін. Систематичне дослідження, інновації та співпраця між науковими установами, освітніми закладами та суспільством є ключовими для вирішення цих викликів та забезпечення ефективного навчання і підтримки ментального здоров'я. Такі зусилля сприяють створенню гармонійного та стійкого суспільства, де кожен може реалізувати свій потенціал.

Література

1.[https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/18260/1/Zbirka\\_Aktualni%20pytannia%20suchasnoho%20sotsiohumanitarnoho%20znannia%202022-20-21.pdf](https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/18260/1/Zbirka_Aktualni%20pytannia%20suchasnoho%20sotsiohumanitarnoho%20znannia%202022-20-21.pdf)

2.[https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/42617/1/N\\_Vinnyk\\_APPN\\_FPSRSO.pdf](https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/42617/1/N_Vinnyk_APPN_FPSRSO.pdf)

3.<https://mu.edu.ua/storage/MSU/pages/conferences/2015>

Гришко Світлана Юріївна

Науковий керівник – канд. філос. наук, доц. Варипаєв О.М.

Державний біотехнологічний університет

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ В СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ**

Менеджмент і адміністрування в сучасному суспільстві стикаються з численними проблемами, що вимагають адаптації та нових підходів. Одним із ключових викликів є стрімка діджиталізація, яка змінює спосіб організації роботи. Використання технологій підвищує ефективність, але часто впровадження нових рішень стикається з недоліками підготовки персоналу, проблемами кібербезпеки та труднощами адаптації до змін.

Глобалізація та мультикультурність також змінюють ландшафт сучасного управління. Менеджерам доводиться враховувати різноманіття культурних особливостей і працювати в міжнародних командах, що вимагає розвинутої інтеркультурної компетентності.

Сучасні стилі лідерства також трансформуються. Традиційні ієрархічні моделі поступово поступаються місцем більш гнучким, де на перший план виходить емоційний

інтелект, наставництво та коучинг. Лідери тепер не лише керують, а й підтримують свої команди у вирішенні складних завдань.

Постійні зміни у світі – від економічної нестабільності до екологічних катастроф – вимагають від організацій постійного вдосконалення стратегій адаптації. Управління змінами та ризиками стає важливою частиною менеджерських компетенцій.

Поряд з цим, зростає роль етики та соціальної відповідальності бізнесу. Компанії дедалі більше зобов'язані дотримуватись етичних стандартів, бути прозорими та активно брати участь у вирішенні соціальних і екологічних проблем.

Баланс між роботою та особистим життям стає ще однією важливою темою. Інтенсивність праці та високі вимоги до результатів призводять до вигорання та зниження продуктивності. Компаніям доводиться шукати способи підтримки здорового балансу, щоб зберегти мотивацію та ефективність своїх працівників.

Залучення та утримання талановитих фахівців є одним із пріоритетів. У сучасному світі кваліфіковані працівники шукають не лише гідну заробітну плату, але й можливості для кар'єрного росту, гнучкі умови роботи та можливості для професійного розвитку.

Криза управлінських компетенцій також залишається проблемою. Багато управлінців, попри доступ до безлічі ресурсів, не мають достатніх навичок для прийняття ефективних рішень у складних умовах. Це вимагає постійного навчання та розвитку лідерських якостей.

Управління в умовах невизначеності стало новою реальністю для багатьох компаній. Економічні та політичні кризи, пандемії та природні катастрофи вимагають від менеджерів високої гнучкості та здатності швидко реагувати на непередбачувані події.

Інновації та конкурентоспроможність також залишаються центральними питаннями для організацій. Постійний пошук нових підходів до ведення бізнесу є запорукою успіху в умовах глобальної конкуренції. Це стосується як нових продуктів і послуг, так і оптимізації внутрішніх процесів.

Отже, сучасний менеджмент і адміністрування потребують комплексного підходу, що передбачає готовність до змін і постійний розвиток нових компетенцій.

Швидкий розвиток технологій, особливо в сфері штучного інтелекту, автоматизації та Big Data, вимагає від менеджерів адаптації до нових цифрових інструментів і платформ. Традиційні методи управління застарівають, виникає потреба в розвитку цифрових компетенцій та впровадженні цифрових рішень у всі аспекти бізнесу.

Підприємства, що працюють на міжнародних ринках, стикаються з викликами, пов'язаними з культурною різноманітністю, регіональними регуляторними нормами та геополітичними змінами. Від менеджерів вимагається розуміння міжкультурної комунікації та гнучке адміністрування для ефективного управління глобальними командами.

Сучасне суспільство очікує від лідерів не лише компетенції, але й емоційного інтелекту, етики та прозорості. Виникає необхідність у трансформаційному лідерстві, що орієнтоване на розвиток співробітників і стійке зростання організації, а не на командно-адміністративні методи.

Зростає увага до сталого розвитку та екологічної відповідальності. Компанії змушені впроваджувати стратегії корпоративної соціальної відповідальності (КСВ), де баланс між економічними результатами, екологічними наслідками та соціальним благополуччям стає ключовим аспектом управління.

Швидкі зміни в економіці та суспільстві, такі як кризи, пандемії та технологічні прориви, змушують організації переглядати свої бізнес-моделі. Сучасні менеджери повинні бути готові до частих трансформацій, здатні впроваджувати інновації та вести команду через невизначеність.

Пандемія COVID-19 змусила підприємства швидко адаптуватися до дистанційних і гібридних моделей роботи. Це змінило підхід до адміністрування персоналу, поставило нові виклики щодо контролю ефективності та забезпечення корпоративної культури на відстані.

Однією з основних проблем менеджменту є утримання та розвиток талантів. Компанії змушені інвестувати в навчання і розвиток працівників, а також адаптувати свої системи

мотивації та винагороди до нових очікувань сучасного покоління працівників, таких як гнучкість та баланс між роботою і життям.

Таким чином, з ростом залежності від інформаційних технологій збільшується кількість кіберзагроз, що вимагає посиленої уваги до захисту даних та управління ризиками для майбутніх менеджерів.

Дружинська Катерина Сергіївна  
Науковий керівник – доктор екон. наук, проф. Гіржева О.М.  
Державний біотехнологічний університет

## **АНАЛІЗ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ РОЗВИТКУ КРИЗИ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Головними завданнями менеджерів у кризових ситуаціях є попередження або пом'якшення впливу кризи, адаптація до кризової стадії, що настала, прогнозування розвитку кризи та різноманітних шляхів її послаблення, швидке прийняття рішучих і ефективних дій щодо відшкодування збитків.

Оцінка та діагностика кризової ситуації складається з кількох етапів:

1. Проаналізувати фінансовий стан підприємства (знайти ознаки несприятливого майбутнього для підприємства та своєчасно виявити причини та основні чинники розвитку кризової ситуації);

2. Моніторинг та прогнозування розгортання ситуації на ринку.

Початковий етап аналізу, а саме чітке діагностування фінансового забезпечення, має розпочинатися з дослідження базових параметрів діяльності бізнесу.

На нашу думку, для швидкої діагностики фінансового стану підприємства необхідні наступні кроки: - провести попередній аналіз економічного та фінансового забезпечення організації;

-з'ясувати «хворі» та «симптоматичні» статті балансу;

-проаналізувати причини суттєвих коливань у структурі майна та окремих балансових сумах у суміжних звітних періодах (попередніх роках та звітних роках, кварталах, місяцях);

-дотримуватися балансових показників, оцінити основні показники можливої неплатоспроможності, провести попередню класифікацію підприємств за характеристиками фінансових ресурсів.

Підходи до прогнозування повинні реалізовувати перспективу для попередження розвитку проблемних ситуацій. Необхідність цього етапу в управлінському циклі зрозуміла, оскільки він є другим кроком після розпізнавання ситуації у вирішенні ситуаційного завдання в управлінні.

Найпростішими видами прогнозів є різноманітні експертні підходи, які використовуються в ситуаційному менеджменті:

1.Застосування традиційної зустрічі для аналізу проблеми.

2.Серед більш непростих способів реалізації таких нарад є «мозковий штурм», який проводиться за допомогою спеціалізованої групи експертів.

3.Метод Дельфі. Метод Дельфі дозволяє усунути вплив негативних суб'єктивних факторів, які неминуче виникають під час взаємодії експертних груп, отримуючи таким чином послідовну колективну оцінку параметрів проблеми, яка прогресує.

4.Морфологічний аналіз Цвєцького використовується для структурування самої ситуації та її варіантів розвитку та компонування. Такий підхід дозволяє систематично перераховувати всі можливі комбінації структурних компонентів проблеми, що є хорошою основою для написання сценаріїв розвитку ситуації.

5.Методом формування прогностичної моделі складної ситуації та її вирішення є метод «дерева цілей», який дозволяє визначити наступну кількісну оцінку параметрів структурних складників ситуації [1].