

Створення віртуальних заходів, таких як тимблдінг, корпоративні тренінги та спільні онлайн-заходи, допомагає зберігати відчуття єдності.

Запровадження програм підтримки ментального здоров'я та благополуччя також стає необхідним для того, щоб запобігти вигоранню та забезпечити комфортні умови праці для працівників. Такі програми можуть включати консультування, коучинг, а також заходи для зниження стресу, що стають особливо важливими у віддаленій роботі.

Одним із найбільших викликів, з якими стикаються компанії в умовах дистанційної роботи, є забезпечення ефективної комунікації та продуктивності. Технологічні інструменти дозволяють підтримувати зв'язок, але вони не завжди можуть замінити особисту взаємодію, яка є важливою для вирішення креативних та складних завдань. Компаніям слід інвестувати в розвиток лідерів, здатних ефективно організовувати роботу віддалених команд, будувати довіру та забезпечувати командну взаємодію.

Ефективна організація віртуальних зустрічей, коротких і продуктивних, а також чітке розподілення завдань є ключем до підвищення продуктивності. При цьому важливо зменшувати зайве навантаження на працівників, уникати надмірних зустрічей і забезпечувати умови для творчої роботи.

Менеджмент сучасних компаній повинен активно використовувати новітні технології для підтримки продуктивності та взаємодії працівників. Використання штучного інтелекту, автоматизації процесів та аналізу даних дає можливість оптимізувати робочі процеси, поліпшити ефективність і знизити рутинні завдання. Водночас важливо розуміти, що успіх в управлінні людським капіталом залежить не тільки від технологій, але й від здатності адаптувати підходи до індивідуальних потреб працівників.

Гнучкі моделі праці та віддалена робота суттєво змінюють не лише робоче середовище, але й управлінські стратегії компаній. Сучасний менеджмент повинен бути гнучким, інноваційним і здатним реагувати на зміни, враховуючи індивідуальні потреби працівників.

Таким чином, управління людським капіталом у сучасному світі стає важливим фактором успіху компаній, які прагнуть залишатися на ринку в умовах постійних змін та викликів.

Вороніна Валерія Вадимівна

Науковий керівник – канд. філос. наук, доц. Мазоренко М.О.

Державний біотехнологічний університет

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОЇ ПСИХОЛОГІЇ ТА ПЕДАГОГІКИ**

Психологія – наука про психічні процеси, поведінку та емоції людини. Вона охоплює широкий спектр тем, від когнітивної функції (здатність розуміти, пізнавати, вивчати, усвідомлювати, сприймати та переробляти зовнішню інформацію) до соціальних взаємодій, і має багато підрозділів, таких як клінічна, соціальна, розвиткова психологія та інші.

Основні напрямки психології:

1. Соціальна психологія
2. Розвиткова психологія
3. Клінічна психологія
4. Когнітивна психологія
5. Нейропсихологія
6. Психологія особистості

Актуальні проблеми психології:

1. Ментальне здоров'я
  - Зростаючий рівень психічних завоювань, зокрема депресії та тривожності
2. Вплив технологій
  - Вплив соціальних мереж та цифрових технологій на психічне здоров'я
3. Культурні адаптації

-Як глобалізація та міграція впливають на психічне здоров'я та адаптацію людей

4.Етика та конфіденційність

-Захист прав пацієнтів та конфіденційність даних у психологічних досліджень та практиці

Педагогіка – наука про навчання та виховання людини. Вона охоплює широкий спектр тем і методів, спрямованих на розвиток і освіту дітей та дорослих. Основні аспекти педагогіки включають теорії навчання, методи викладання, розвиток освітніх програм та інклюзивну освіту.

Основні напрямки педагогіки:

1.Теорії навчання ( конструктивізм, соціокультурна теорія та біхевіоризм)

2.Методи викладання ( традиційні, інтерактивні, технологічні)

3.Інклюзивна освіта

4.Розвиток освітніх програм

Актуальні проблеми педагогіки:

1.Інклюзивна освіта

-Забезпечення рівного доступу та якісної освіти для всіх учнів

2.Цифровізація

-Використання технологій у навчанні та баланс між традиційним та цифровим методом

3.Мотивація учнів

-.. Залучення учнів до навчального процесу та стимулювання інтересу до навчання

4.Професійний розвиток викладача

-Підвищення кваліфікації вчителів та впровадження нових методик у навчанні

Актуальні проблеми сучасної психології та педагогіки потребують комплексного підходу та постійної адаптації до змін. Систематичне дослідження, інновації та співпраця між науковими установами, освітніми закладами та суспільством є ключовими для вирішення цих викликів та забезпечення ефективного навчання і підтримки ментального здоров'я. Такі зусилля сприяють створенню гармонійного та стійкого суспільства, де кожен може реалізувати свій потенціал.

Література

1.[https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/18260/1/Zbirka\\_Aktualni%20pytannia%20suchasnoho%20sotsiohumanitarnoho%20znannia%202022-20-21.pdf](https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/18260/1/Zbirka_Aktualni%20pytannia%20suchasnoho%20sotsiohumanitarnoho%20znannia%202022-20-21.pdf)

2.[https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/42617/1/N\\_Vinnyk\\_APPN\\_FPSRSO.pdf](https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/42617/1/N_Vinnyk_APPN_FPSRSO.pdf)

3.<https://mu.edu.ua/storage/MSU/pages/conferences/2015>

Гришко Світлана Юріївна

Науковий керівник – канд. філос. наук, доц. Варипаєв О.М.

Державний біотехнологічний університет

## **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ В СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ**

Менеджмент і адміністрування в сучасному суспільстві стикаються з численними проблемами, що вимагають адаптації та нових підходів. Одним із ключових викликів є стрімка діджиталізація, яка змінює спосіб організації роботи. Використання технологій підвищує ефективність, але часто впровадження нових рішень стикається з недоліками підготовки персоналу, проблемами кібербезпеки та труднощами адаптації до змін.

Глобалізація та мультикультурність також змінюють ландшафт сучасного управління. Менеджерам доводиться враховувати різноманіття культурних особливостей і працювати в міжнародних командах, що вимагає розвинутої інтеркультурної компетентності.

Сучасні стилі лідерства також трансформуються. Традиційні ієрархічні моделі поступово поступаються місцем більш гнучким, де на перший план виходить емоційний