

для забезпечення відповідності законодавчим вимогам та відновлення справедливості у питаннях оподаткування.

Інформаційні джерела:

1. Воронко Р. М., Чабанюк О. М. Особливості судово-бухгалтерської експертизи та окремі питання її нормативно-правового регулювання /Р. М. Воронко, О. М. Чабанюк, М. Ю. Чік, Воронко О. С. // Вісник Львівського торговельно-економічного університету / [ред. кол.: Куцик П. О., Семак Б. Б. та ін.]. – Львів : Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2022. – Вип. 67. – 92 с. – (Економічні науки). DOI: 10.36477/2522-1205 DOI: 10.36477/2522-1205-2022-67

2. Лобода Н, Чабанюк О, Кольба Р. Діджиталізація як функція облікової діяльності: коронакриза як контекст. 2021. InURL: <https://conf.ztu.edu.ua/wpcontent/uploads/2021/01/337.pdf> 2021.

3. Лобода Н. О., Чабанюк О. М. Фіскальне навантаження у національній економіці: динамічний аспект / Н.О. Лобода, О.М. Чабанюк, Т.І. Сподарик // Науковий журнал "БІЗНЕС ІНФОРМ". - Харків, 2021. - № 2. - С. 292-299.

4. Лобода Н. О., Чабанюк О. М. Податковий контроль у структурі фіскальної політики (функціональний аспект) / Н.О. Лобода, О.М. Чабанюк, Б.Б. Сенишин // Науковий журнал "БІЗНЕС ІНФОРМ". - Харків, 2021. - № 3. - С. 148-155

5. Мединська Т. В, Чабанюк О. М. Спеціальні податкові режими: загальні положення, облік і звітність:[навчально-практичний посібник]. К.: Алерта. 2017.

6. Чабанюк О. М, Лобода Н. О. Бухгалтерський облік: у схемах і таблицях: навч. посіб. Київ: Алерта. 2023.

УДК 65.012.43: 658.017:334.722.8

Р.В. Чемшит, здоб. ступ. PhD (ІТ НААН, Харків)

РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В АГРАРНІЙ СФЕРІ

В Україні наразі активно формується практика корпоративного управління, проте країна все ще відстає від зарубіжних держав. При цьому впровадження принципів корпоративного управління в аграрному секторі відбувається повільніше, ніж у інших сферах національної економіки.

Інтегровані підприємства аграрного сектору сприяють зростанню валового виробництва сільськогосподарської продукції, підвищенню її конкурентоспроможності та забезпеченню сировиною потужностей переробних підприємств. Ефективність механізмів корпоративного управління є важливою складовою діяльності інтегрованих підприємств для їх подальшого розвитку в умовах євроінтеграційних процесів.

Корпоративна модель вітчизняного аграрного сектору наразі залишається малоефективною через брак стабільних джерел інноваційного розвитку та постійний дефіцит фінансових і інвестиційних ресурсів. Це гальмує економічне відновлення фінансово неспроможних інтегрованих підприємств як на рівні регіону, так і в Україні загалом. Основними причинами незадовільного рівня корпоративного управління в аграрному секторі є низький рівень

корпоративної культури аграрних компаній, нестача фінансових та кваліфікованих людських ресурсів тощо. Розвиток інтеграційних процесів та удосконалення організаційно-економічних відносин між учасниками інтеграції є критично важливими для сучасного суспільного виробництва та виступають важливими інституційними елементами корпоративної системи.

Оскільки корпоративне управління є ключовим елементом відкритого та прозорого бізнес-середовища, у сучасних умовах зростає важливість управлінських рівнів компаній і залучення усіх зацікавлених сторін до цього процесу. Корпоративне управління стає набором інструментів, засобів та важелів впливу, які дозволяють учасникам економічних відносин повноцінно реалізовувати свій економічний потенціал, створювати стійкі конкурентні переваги, стабільно підвищувати ефективність своєї діяльності та забезпечувати економічне зростання й розширення бізнесу.

Під розвитком корпоративного управління розуміємо ефективне функціонування інтегрованих аграрних підприємств та об'єднань, що передбачає формування державних регуляторних інструментів і створення умов для узгодження стратегій розвитку цих підприємств із державними стратегічними програмами. Регулюючий вплив має реалізовуватися через впровадження гнучкої кредитної, податкової та амортизаційної політики, забезпечення обґрунтованого ціноутворення, стимулювання підприємницької діяльності та визначення пріоритетних напрямів галузевого інвестування.

Корпоративне управління є критично важливим елементом сучасного бізнес-середовища, оскільки воно визначає, як компанії взаємодіють із зацікавленими сторонами, такими як акціонери, співробітники, постачальники та суспільство в цілому. У процесі розвитку корпоративного управління важливими є кілька аспектів.

По-перше, зростає значення прозорості і підзвітності. Сучасні компанії все частіше зобов'язані звітувати про свою діяльність, фінансові результати та соціальну відповідальність. Це підвищує довіру з боку інвесторів і споживачів, що, в свою чергу, сприяє зростанню бізнесу.

По-друге, інтеграція технологій у процеси управління стає невід'ємною частиною корпоративного розвитку. Використання сучасних інформаційних систем і аналітичних інструментів дозволяє підприємствам ефективніше приймати рішення, оптимізувати бізнес-процеси і підвищувати ефективність роботи.

По-третє, залучення всіх зацікавлених сторін до управлінських процесів сприяє створенню більш збалансованої та стійкої моделі управління. Компанії, які враховують інтереси своїх співробітників, клієнтів і громади, здатні краще адаптуватися до змін у ринковому середовищі.

Корпоративне управління в аграрній сфері має свої специфічні риси, які відрізняють його від інших секторів економіки. Ці особливості обумовлені характером сільського господарства, специфікою виробничих процесів та умовами функціонування аграрних підприємств. Вони полягають у наступному:

1. Аграрний сектор часто стикається з високою волатильністю ринкових цін і погодними ризиками. Це робить управлінські рішення більш складними і вимагає від компаній гнучкості в адаптації до змін. Важливою складовою є стратегічне планування, яке має враховувати непередбачувані зовнішні фактори.

2. Корпоративне управління в аграрній сфері повинно бути спрямоване на забезпечення сталого розвитку. Важливою метою є не лише максимізація прибутку, але й дотримання екологічних норм та соціальної відповідальності. Це включає впровадження ресурсозберігаючих технологій, екологічних стандартів та підтримку місцевих громад.

3. Аграрні підприємства часто мають різні організаційно-правові форми та структуру власності, включаючи кооперативи та фермерські господарства. Це впливає на прийняття рішень і взаємодію між акціонерами. Тому важливо враховувати інтереси всіх учасників, включаючи дрібних фермерів, які можуть бути частиною інтегрованих структур.

4. Існує потреба у розвитку корпоративної культури, що включає навчання і підвищення кваліфікації кадрів. Ефективне управління людськими ресурсами має критичне значення для підвищення продуктивності праці та конкурентоспроможності аграрних підприємств.

Таким чином, корпоративне управління в аграрній сфері вимагає особливого підходу, що враховує специфіку галузі, ризики та можливості. Це дозволяє аграрним компаніям не лише виживати, а й успішно розвиватися в умовах сучасного ринку. При цьому розвиток корпоративного управління є складним і багатогранним процесом, який потребує постійного вдосконалення та адаптації до нових викликів. Це важливий чинник для забезпечення довгострокового успіху та стабільності компаній у глобальному бізнес-просторі.

УДК 339.9:338.1

Н.В. Шибасва, д-р екон. наук, доц. (ДБТУ, Харків)

С.О. Ставицький, здоб. ОС «магістр» (ДБТУ, Харків)

РОЛЬ СВІТОВОГО БАНКУ У РЕГУЛЮВАННІ СТРУКТУРНИХ ЗМІН

Структура економіки, як єдність елементів і сукупність стійких зв'язків між ними, має вплив на темпи економічного зростання, динаміку всіх основних макроекономічних показників країни. Цим обумовлена важливість змін і самої структури економіки, що відбуваються як результат дії різноманітних факторів. Інтегральна точка зору сучасних науковців наступна: зміни в економічній структурі відбуваються під впливом суспільних потреб, що змінюються. Серед причин, що впливають на формування самих потреб, а через них – на структурні зміни в економіці: науково-технічний прогрес, суспільний поділ праці та