

О.П. Кошулько, канд. екон. наук, доц. (*УО «ПДУ», Новополоцьк, Білорусь*)

Г.Я. Левків, д-р екон. наук, проф. (*ЛДУВС, Львів, Україна*)

ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА НОСІЇВ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЯК ЗАПОРУКА НЕЗАЛЕЖНОСТІ І СТАЛОГО РОЗВИТКУ КРАЇН

У кожній прогресивній країні світу людський капітал розглядається як основний двигун прогресу і конкурентоспроможності. Це дає змогу багатьом країнам зберігати і примножувати їх власні досягнення в науці, техніці, освіті.

Метою даного дослідження є здійснення аналізу фінансової безпеки носіїв людського капіталу на основі рівня мінімальної заробітної плати різних країн світу, зокрема Іспанії, Греції, Албанії, Анголи, Аргентини, Бельгії і Хорватії.

Розглянемо на конкретних прикладах можливості отримання заробітної плати у 2016 р. носіями людського капіталу в різних країнах світу, в Іспанії, Греції, Албанії, Анголі, Аргентині, Бельгії і Хорватії як запоруки збереження фінансової безпеки носіями людського капіталу.

Проаналізуємо мінімальну заробітну плату у декількох країнах світу, використовуючи дані Trading Economics за 2016 р. Для порівняння візьмемо дані мінімальної заробітної плати різних країн світу у їх національній валюті та потім переведемо у вільно конвертовану валюту, у Євро, аби спростити порівняльний аналіз даних мінімальної заробітної плати як фінансової безпеки носіїв людського капіталу. Країни для аналізу та ранжування були обрані випадково.

Отже, для порівняльного аналізу була обрана місячна мінімальна заробітна плата за 2016 р. таких країн, як Іспанія, Греція, Албанія, Ангола, Аргентина, Бельгія і Хорватія. Проранжуємо отримані дані та виставимо їх у таблиці відповідно від найменшої місячної мінімальної заробітної плати в Євро, до найбільшої. Таким чином, отримаємо список країн від найнижчого рівня фінансової безпеки носіїв людського капіталу на основі мінімальної заробітної плати, до найвищого рівня.

Згідно створеного списку, першою країною, де мінімальна заробітна плата серед обраних країн є найнижчою та у Євро складає 80,97 EUR на місяць - а у зв'язку з цим і фінансова безпека носіїв

людського капіталу як запорука незалежності і сталого розвитку є низькою, є Ангола. Якщо за 100% ми приймемо найвищу мінімальну заробітну плату серед обраних країн, тобто мінімальну заробітну плату Бельгії у розмірі 1531,93 EUR на місяць (100%), то заробітна плата Анголи становитиме лише 5% від мінімальної заробітної плати Бельгії у 2016 р. Місячна заробітна плата Албанії складатиме 10,5% від заробітної плати Бельгії, Хорватії - 27% від зарплати Бельгії у 2016 р., Аргентини - 29% від місячної заробітної плати Бельгії, Греції - 44,7% від заробітної плати Бельгії, і Іспанії – майже 50%.

Таким чином, можна сказати, що мінімальна заробітна плата обраних країн світу як запорука збереження фінансової безпеки носіїв людського капіталу цих країн у 2016 р. є дуже різною, і чим вищою є мінімальна заробітна плата, тим вищою є фінансова безпека носіїв людського капіталу.

Відповідно до наших обчислень, з обраних країн найвищою є фінансова безпека носіїв людського капіталу у Бельгії у 2016 р. та найнижчою - в Анголі.

Отже, відповідно до проведених розрахунків, робимо висновок, що з семи обраних країн для аналізу, серед яких Іспанія, Греція, Албанія, Ангола, Аргентина, Бельгія і Хорватія, найвищою є фінансова безпека носіїв людського капіталу у Бельгії у 2016 р. та найнижчою - в Анголі. Іншими словами, носії людського капіталу мають фінансову безпеку як запоруку незалежності і сталого розвитку у Бельгії, Іспанії, Греції, частково у Аргентині та Хорватії, чого не можна сказати про Анголу та Албанію.

В цілому заробітна плата має бути запорукою незалежності та сталого розвитку в усьому світі, проте, не в усіх країнах світу цей принцип дотримується, незважаючи на те, що Конвенція Міжнародної організації праці №131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, зокрема стаття 3 цієї Конвенції, говорить про те, що «фактори, які враховуються при визначенні рівня мінімальної заробітної плати, включають, наскільки це можливо і прийнятно, відповідно до національної практики та умов, потреби працівників та їхніх сімей з урахуванням загального рівня заробітної плати в країні».

Зважаючи на це, уряди зазначених та інших країн світу мають дбати про фінансову безпеку носіїв людського капіталу, адже від цього в цілому залежить і фінансова безпека, незалежність та сталий розвиток країн.