

С.О. Левицька, д-р екон. наук, проф. (*НУВГП, Рівне*)

В.О. Біляк, студ. (*НУВГП, Рівне*)

ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ Й АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Ефективність організації обліку та проведення аналізу оплати праці в сучасних умовах істотно залежить від розвитку інформаційних технологій. Застосування автоматизованих облікових систем, насамперед у бухгалтерському обліку та аналізі оплати праці, дозволяє спростити розрахункові операції, зменшити кількість помилок, підвищити упорядкованість інформації в облікових регістрах

Проблеми формування і використання обліково-аналітичної інформації розглянуто в працях як вітчизняних, так і зарубіжних економістів, зокрема: І.О. Белебехи, Ф.Ф. Бутинця, Р. Вандер Віла, І.І. Каракоза, А.Н. Кашаєва, Т.М. Ковальчук, М.С. Пушкаря, О.Х. Румак, П.Т. Саблука, С.В. Свірко, В.К. Савчука, В.В. Сопка, М.Г. Чумаченка та інших вчених. Разом з тим проблематика запровадження інформаційних систем і технологій в системі обліково-аналітичного забезпечення обліку оплати праці сьогодні є надзвичайно важливою. З огляду на це актуальним є обґрунтування заходів щодо підвищення ефективності організації обліку оплати праці в єдиній системі управління персоналом із використанням автоматизованих систем підприємств.

Науково-технічна революція створює сприятливі умови для розвитку суспільства. Проте, яким чином буде використовуватися досягнення науки й техніки – це питання конкретної соціально-економічної підсистеми суспільства, внаслідок чого може проявлятися дисгармонія та диспропорція між ступенем науково-технічного розвитку як окремих національних суспільств, так і різноманітних сфер людської діяльності в межах суспільства. Провідну роль в науково-технічному розвитку відводиться системі обліку та інформаційним технологіям.

Важливу роль при проведенні аналітичних робіт відіграє рівень автоматизації облікових задач. Облік праці і заробітної плати по праву займає одне з центральних місць у системі бухгалтерського обліку на будь-якому підприємстві. Автоматизована система обліку оплати праці може функціонувати як окрема система для розв'язання задач тільки

цієї ділянки обліку, як складова комплексної автоматизованої облікової системи або ж як складова інтегрованої автоматизованої системи управління підприємством.

На сьогоднішній день найбільш відомі бухгалтерські програми це «1С Підприємство», «Парус», «Акцент», «Галактика», «Діасфорт», «Інфін», «Інфософт», «Омега» та інші. Програма „1С: Бухгалтерія” дозволяє провести доволі гнучкий аналіз витрат на оплату праці. Таке інформаційне забезпечення на сьогоднішній день є фактичним стандартом у галузі засобів автоматизації бухгалтерського обліку. Більшість підприємств України використовує найбільш топову прикладну програму «1С: Бухгалтерія для України 7». Програма побудована з урахуванням особливостей обліку в Україні на базі НП(с)БО, має всі характеристики для забезпечення автоматизації обліку на підприємствах різних галузей. Однак, сьогодні витрати на обслуговування та доробку певного продукту досить часто перевищують його практичні можливості та фактичні результати.

Тому підприємствам для удосконалення обліку розрахунків з оплати праці доцільно буде перейти саме на «1С: Бухгалтерія 8», що містить конфігурацію «1С: Зарплата і Управління Персоналом 8 для України».

Конфігурація «1С: Зарплата і Управління Персоналом 8 для України» призначена для комплексної автоматизації розрахунку заробітної плати і реалізації кадрової політики підприємств.

Упровадження програми дозволить вести облік в єдиній інформаційній базі від імені декількох суб'єктів – юридичних осіб, а також індивідуальних підприємців, які з точки зору організації бізнесу складають єдине підприємство.

Отже, автоматизована обліково-аналітична система розрахунків з оплати праці може бути реалізована за допомогою різного програмного забезпечення, гнучких до змін законодавства (що дозволяє вносити відповідні зміни без втручання спеціалістів). Однак, розробки у даному напрямі на етапі активного розвитку, адже у процесі вдосконалення обліку розрахунків з оплати праці завдяки інформаційним технологіям необхідно враховувати особливості того чи іншого підприємства, його галузевого підпорядкування. До того ж, впровадження вітчизняної Концепції сталого розвитку обумовлює практику обліку більш широкого діапазону базових та мотиваційних соціальних виплат.