

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

**«БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ  
В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»**

**Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-  
практичної конференції**



ПОЛТАВА 2024



УДК 657

*Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін:*  
Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції.  
31 жовтня 2024 р., м. Полтава, / Полтавський державний аграрний університет.  
Полтава: ПДАУ, 2024. 1495 с.

### **ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:**

**Голова організаційного комітету: КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Секретар організаційного комітету: ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

#### **Члени організаційного комітету:**

**ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**ДУБІНІНА МАРИНА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

**ЗАЙЦЕВ ЮРІЙ** - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ЗОЛЯ ОЛЕКСІЙ** - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**КОБСЛЄВА ТЕТЯНА** – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**ПЕРЕРВА ПЕТРО** - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**СЛАВКОВА ОЛЕНА** - д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

**СУК ПЕТРО** - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

**ХОМИН ПЕТРО** – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

**АРАНЧІЙ ДМИТРО** - к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР** – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ГУБАРИК ОЛЬГА** - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

**ПРИЙДАК ТЕТЯНА**– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**ПРОКОПИШИН ОКСАНА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**СКИБА ГАННА** - к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

**СТАМАТ ВІКТОРІЯ** - к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

**ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

© Автори, 2024

© Кафедра обліку і оподаткування, 2024

© Полтавський державний аграрний університет, 2024



**СУХОТЕПЛА СВІТЛАНА**, здобувач вищої освіти  
Науковий керівник - **ЗАЙКА СВІТЛАНА**, к.е.н., професор, професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування,  
*Державний біотехнологічний університет, м. Харків*

## **ТАКТИКА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ФАКТОР ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

У сучасному світі управління персоналом є однією з найважливіших складових ефективності підприємства. Управління персоналом охоплює різні методи, стратегії та інструменти, спрямовані на досягнення цілей підприємства, а також забезпечення сприятливого робочого середовища та ефективної діяльності співробітників. Цей процес, що включає тактичні прийоми і стратегії, вимагає врахування індивідуальних особливостей працівників, їх потреб, вмінь та мотиваційних чинників. Головною метою тактики управління персоналом є забезпечення гармонійного співробітництва, що сприяє досягненню організаційних цілей [4, с. 15].

Тактичні принципи управління персоналом спрямовані на створення умов, за яких кожен працівник може реалізовувати свої можливості для досягнення особистих та колективних цілей [3]. Вони включають ефективну комунікацію як внутрішню, що полягає в обміні інформацією всередині підприємства, чіткому визначенні очікувань, наданні конструктивного зворотного зв'язку та створенні можливостей для обговорення питань і ініціатив, так і зовнішню, що передбачає взаємодію з клієнтами та партнерами, впливаючи на репутацію та визнання підприємства.

Постановка цілей за допомогою SMART-критеріїв дає змогу формувати чіткі, вимірювані, досяжні, релевантні й обмежені у часі цілі, що полегшує систематичне відстеження прогресу та досягнення результатів. Регулярна оцінка роботи співробітників дозволяє виявляти їхні сильні сторони, слабкі місця та потреби в навчанні, а надання зворотного зв'язку сприяє подальшому розвитку працівників і підвищенню продуктивності.

Керівники підприємств повинні стимулювати безперервне навчання своїх співробітників, створюючи індивідуальні плани розвитку, які допомагають покращувати знання та навички, необхідні для успішної роботи. Мотивація забезпечується за допомогою різних методів стимулювання, таких як фінансові заохочення, визнання й вираз подяки, а також створення сприятливого робочого середовища та розвиток корпоративної культури, що допомагає підтримувати високий рівень мотивації [2].

Своєчасне визначення конфліктів у колективі та їх конструктивне вирішення сприяють здоровій атмосфері в команді, а використання методів спільного пошуку рішень є одним із головних елементів ефективного управління персоналом.

Планування ресурсів передбачає ефективний розподіл завдань серед співробітників з урахуванням їхніх навичок, досвіду та інтересів, що допомагає підвищити продуктивність і зменшити ризик перевантаження. Стимулювання



творчості та інновацій шляхом підтримки новаторських ідей та розвитку творчих навичок персоналу сприяє зростанню інноваційного потенціалу підприємства, створюючи середовище, в якому працівники можуть вільно висловлювати свої ідеї, що, своєю чергою, підвищує конкурентоспроможність підприємства [1].

Важливою складовою є ділова етика та суспільна відповідальність, що передбачають дотримання високих етичних стандартів і участь у реалізації програм соціальної відповідальності, що зміцнює репутацію підприємства на ринку. Контроль і аналіз даних через використання системи моніторингу та аналізу інформації дозволяють оцінювати ефективність управлінських рішень та вносити корективи за потреби.

З метою підвищення продуктивності співробітників можна використовувати різні методи стимулювання та мотивації. Наприклад, змагання і конкурси можуть сприяти підвищенню зацікавленості працівників у досягненні високих результатів. Фінансові заохочення, такі як бонуси чи премії, є ефективним засобом мотивації. Водночас важливим є встановлення чітких норм і стандартів поведінки для формування відповідального ставлення до роботи.

Сучасні підприємства активно використовують різноманітні методи навчання, що охоплюють словесні, наочні та практичні підходи. Наприклад, тренінги з практичним залученням допомагають працівникам краще засвоювати нові знання та навички. Контроль діяльності персоналу за допомогою моніторингу та регулярних опитувань допомагає виявляти можливі проблеми в підприємстві і вчасно вносити необхідні корективи.

Отже, тактика управління персоналом є важливим елементом забезпечення успішної діяльності будь-якого підприємства. Використання сучасних тактичних підходів сприяє не лише підвищенню продуктивності працівників, але й формуванню гармонійного колективу, здатного ефективно досягати намічених цілей підприємства.

#### **Список використаних джерел:**

1. Svitlana Zaika, Igor Shaforenko The Essence and Classification of Management Decisions: Theoretical and Methodological Aspect. Three Seas Economic Journal. Vol. 5 No. 1, 2024. P. 62-68. URL: <https://doi.org/10.30525/2661-5150/2024-5-9> (дата звернення: 11.09.2024).
2. Zaika S., Kuskova S., Zaika O. The essence and problems of motivation as a factor in the development of modern enterprises. *Підприємництво та інновації*. 2020. № 15. С. 48-52. DOI: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/15.8>.
3. Zaika Svitlana, Shaforenko Igor. Conceptual approaches to administrative decision-making. *Transformacje cyfrowe i technologie innowacyjne w ekonomii [wydanie elektroniczne]: zbiór materiałów Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej Konferencji Internetowej*, Łomża – Charków, 14.03.2024 r. / Redakcja naukowa: Ireneusz Żuchowski, Zoia Sharlovych, Olena Dudnyk. Łomża: Międzynarodowa Akademia Nauk Stosowanych w Łomży; Charków : PISZW "Charkowski Uniwersytet Technologiczny "SHAG", Ukraina. Wydawnictwo: MANS w Łomży,



Część 1. 2024. Р. 189-196. URL:  
[https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/50020/1/Zb%C3%B3r%20materia%C5%82%C3%B3w%20konferencji\\_189-196.pdf](https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/50020/1/Zb%C3%B3r%20materia%C5%82%C3%B3w%20konferencji_189-196.pdf). (дата звернення: 10.09.2024).

4. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середя; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. – 404 с.

