

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Полтавський державний аграрний університет

Кафедра обліку і оподаткування

**«БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ
В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»**

**Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-
практичної конференції**



ПОЛТАВА 2024



УДК 657

Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін:
Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції.
31 жовтня 2024 р., м. Полтава, / Полтавський державний аграрний університет.
Полтава: ПДАУ, 2024. 1495 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету: **КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету: **ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

ДУБІНІНА МАРИНА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

ЗАЙЦЕВ ЮРІЙ - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ЗОЛЯ ОЛЕКСІЙ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

КОБСЛЄВА ТЕТЯНА – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

СУК ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

ХОМИН ПЕТРО – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

АРАНЧІЙ ДМИТРО - к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

СКИБА ГАННА - к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

СТАМАТ ВІКТОРІЯ - к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

© Автори, 2024

© Кафедра обліку і оподаткування, 2024

© Полтавський державний аграрний університет, 2024



РЕМІНЯК ЮЛІЯ, здобувач вищої освіти
 Науковий керівник — **ЗАЇКА СВІТЛАНА**, к.е.н., професор,
 професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків

СУТНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Менеджмент у сфері охорони здоров'я є однією з важливих складових забезпечення ефективного функціонування медичних закладів. Він відіграє визначальну роль у зниженні суспільних втрат через захворюваність, інвалідність та смертність населення. Це складний та багатоаспектний процес, що охоплює управління матеріальними, фінансовими та людськими ресурсами, а також регулювання та організацію всіх процесів для покращення якості медичних послуг і підвищення ефективності діяльності медичних установ.

Менеджмент охорони здоров'я визначається як наука управління, регулювання та контролю за фінансовими, трудовими і матеріальними ресурсами медичних закладів [1]. Головною метою цього процесу є мінімізація втрат суспільства через хвороби та інші фактори, що впливають на здоров'я населення, при обмежених наявних ресурсах. Це досягається за рахунок підвищення якості медичних послуг, ефективного використання ресурсів та грамотного планування діяльності медичних закладів, що сприяє зниженню витрат і забезпеченню сталого розвитку системи охорони здоров'я.

Об'єктом менеджменту охорони здоров'я є лікувально-профілактичні установи, такі як лікарні, поліклініки, диспансери та інші медичні заклади, які надають послуги населенню. Суб'єктами управління виступають державні органи, управлінські структури, включаючи Міністерство охорони здоров'я, головних лікарів, керівників відділень та інші адміністративні органи, які забезпечують управлінський контроль, організацію роботи та стратегічний розвиток установи.

Менеджмент охорони здоров'я можна розглядати з двох основних аспектів. По-перше, це процес управління матеріальними, людськими та фінансовими ресурсами для реалізації економічної та соціальної політики медичної установи. Це включає впровадження ефективних механізмів управління персоналом, планування бюджету та матеріальних ресурсів. По-друге, це сукупність управлінських органів, які відповідають за координацію всіх видів діяльності закладу. Ці органи визначають стратегію розвитку, здійснюють контроль за виконанням планів і забезпечують реалізацію рішень на всіх рівнях управління.

Принципи управління в охороні здоров'я включають організаційні, координаційні та оперативні підходи, спрямовані на підвищення мотивації та продуктивності працівників. Основні принципи стосуються чіткої організації роботи, визначення відповідальності на всіх рівнях, мотивації співробітників та розвитку їх ініціативи.

Методи управління, що використовуються у сфері охорони здоров'я, можна поділити на кілька груп: організаційно-розпорядчі, економіко-



господарчі, правові та соціально-психологічні. Важливим є застосування стимулюючих механізмів для підвищення ефективності роботи, регулювання поведінки персоналу, оптимізації трудових процесів та розвитку професійних навичок працівників [1]. Комплексне використання цих методів дозволяє досягати кращих результатів у функціонуванні закладу та підвищувати якість надання медичних послуг.

Система управління у сфері охорони здоров'я має трирівневу структуру. Перший рівень – стратегічний, де визначаються довгострокові цілі, пріоритети розвитку та результати, яких має досягти установа в перспективі. Другий рівень – тактичний, що відповідає за поетапне виконання завдань, контроль за ефективністю використання ресурсів та забезпечення досягнення запланованих результатів. Третій рівень – оперативний, де здійснюється контроль і аналіз щоденної діяльності медичних установ, а також оперативне прийняття рішень з використання ресурсів.

Значну роль у сучасному менеджменті охорони здоров'я відіграють інформаційні технології. Вони дозволяють автоматизувати управлінські процеси, оперативно збирати та аналізувати дані для прийняття рішень, підвищують ефективність контролю та планування. Впровадження інформаційних систем сприяє покращенню комунікації між різними підрозділами закладу, підвищенню точності даних та оптимізації робочих процесів. Крім того, важливою складовою є психологічні аспекти управління. Мотивація працівників, їхні психологічні установки, створення позитивного морально-психологічного клімату в колективі – це чинники, які мають суттєвий вплив на результативність роботи закладу.

Отже, менеджмент у сфері охорони здоров'я є складною системою, що охоплює організацію ресурсів, впровадження сучасних технологій та розвиток людських ресурсів. Ефективне управління цією системою дозволяє підвищити якість медичних послуг, забезпечити раціональне використання ресурсів і сприяти зниженню втрат суспільства через захворювання, інвалідність та смертність населення.

Список використаних джерел:

1. Алькема В.Г., Сумець О.С., Кириченко О.С. Менеджмент закладу охорони здоров'я: навч. посіб. К.: ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», 2023. 255 с.

