

**«БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ
В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»**

**Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-
практичної конференції**



УДК 657

Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін:
Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції.
31 жовтня 2024 р., м. Полтава, / Полтавський державний аграрний університет.
Полтава: ПДАУ, 2024. 1495 с.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Голова організаційного комітету: **КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Секретар організаційного комітету: **ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Члени організаційного комітету:

ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

ДУБІНІНА МАРИНА – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

ЗАЙЦЕВ ЮРІЙ - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ЗОЛЯ ОЛЕКСІЙ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

КОБСЛЄВА ТЕТЯНА – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

ПЕРЕРВА ПЕТРО - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

СЛАВКОВА ОЛЕНА - д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

СУК ПЕТРО - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

ХОМИН ПЕТРО – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

АРАНЧІЙ ДМИТРО - к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

ГУБАРИК ОЛЬГА - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

ПРИЙДАК ТЕТЯНА– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

ПРОКОПИШИН ОКСАНА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

СКИБА ГАННА - к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

СТАМАТ ВІКТОРІЯ - к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

© Автори, 2024

© Кафедра обліку і оподаткування, 2024

© Полтавський державний аграрний університет, 2024



КУРИЛО АЛЬБІНА, здобувач вищої освіти
Науковий керівник – **ЗАЇКА СВІТЛАНА**, к.е.н., професор,
професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування,
Державний біотехнологічний університет, м. Харків

ВПЛИВ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ЗМІНИ В РИНКУ ПРАЦІ ТА ФОРМАХ ЗАЙНЯТОСТІ

Протягом останніх двох десятиліть економічні процеси зазнали суттєвих змін через стрімкий розвиток цифрових технологій. Це вплинуло на зміну структури ринку праці, вимог до працівників та форм організації праці. З впровадженням цифрових інновацій змінилися як попит, так і пропозиція на ринку праці, а також виникли нові форми зайнятості. Дистанційна робота стала однією з найбільш поширених форм працевлаштування, завдяки якій працівники мають змогу працювати з будь-якого місця, користуючись цифровими платформами та інструментами для виконання своїх завдань [3]. Важливим аспектом цього процесу є можливість виконання завдань у віддаленому режимі, що призвело до змін у стосунках між роботодавцями та працівниками. Вони дедалі частіше взаємодіють через спеціалізовані цифрові платформи.

Така трансформація стала можливою завдяки розвитку технологій, що забезпечують швидкий доступ до ресурсів, спільну роботу та комунікацію. Працівники отримали можливість обирати кілька різних проєктів одночасно, будувати свій власний графік роботи та вибудовувати індивідуальну кар'єру [1]. Для багатьох спеціалістів, особливо в таких сферах, як програмування, маркетинг, бухгалтерія, онлайн-освіта, дистанційна форма роботи стала нормою. Однією з важливих рис сучасного працівника є вміння користуватися цифровими інструментами для ефективної організації своєї діяльності та спілкування з роботодавцем чи колегами.

Роботодавці також отримали можливість швидше залучати висококваліфікованих фахівців без необхідності розширення фізичних робочих місць або витрат на утримання офісів. Дистанційна праця стала вигідним варіантом для багатьох, оскільки знижує витрати на оренду приміщень, комунальні послуги, а також скорочує необхідність в адміністративному супроводі [2]. Це також сприяло розвитку нових моделей управління, заснованих на контролі результатів праці, а не кількості відпрацьованих годин. Водночас перед працівниками постали нові проблеми, що стосуються підвищення кваліфікації та освоєння цифрових навичок, необхідних для успішного виконання завдань у віддаленому режимі.

Крім того, цифрові технології вплинули на зміну вимог до працівників. Тепер недостатньо мати вузьку спеціалізацію, важливими стають навички самостійного навчання та здатність до освоєння нових знань. Це вимагає постійного розвитку професійних компетенцій, а також вміння користуватися сучасними інформаційними технологіями для вирішення різноманітних завдань. В умовах сьогодення навчання протягом життя, здатність до швидкої



реакції на зміни та володіння цифровими інструментами стають основними вимогами до працівника.

Таким чином, цифрові технології суттєво змінили ринок праці, привівши до формування нових вимог до працівників і роботодавців. Зростання віддаленої праці, розвиток цифрових платформ і змін у підходах до організації робочого процесу стали важливим фактором трансформації сучасного ринку праці.

Список використаних джерел:

1. Svitlana Zaika, Sviatoslav Shaforenko. Remote work: analysis of the essence and strategic significance. Exploring the digital landscape: interdisciplinary perspectives: *Monograph*. // Edited by Olha Blaha and Iryna Ostopolets. The University of Technology in Katowice Copyright by Academy of Silesia, Katowice, 2024. P. 63-76. <https://doi.org/10.54264/M036>.
2. Zaika S., Shaforenko S. Development of remote work as a new form of work organization. *Baltic Journal of Legal and Social Sciences*, 2024. № 1. P. 177-184. <https://doi.org/10.30525/2592-8813-2024-1-21>.
3. Сорока О., Кучерина, О. Трансформація зайнятості в умовах цифровізації: перспективи та ризики. *Економіка та суспільство*, 2024. № 62. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-62-83>.

