

Міністерство освіти і науки України
Заклад вищої освіти
«Подільський державний університет»
Навчально-науковий інститут бізнесу і фінансів
Кафедра обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу
Університет Данубіус (Словацька Республіка)
Комратський державний університет (Республіка Молдова)
Університет Яна Амоса Коменського (Республіка Чехія)
Варшавський університет природничих наук (Польща)
Політехнічний університет Картахени (Іспанія)



ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ
ІХ Міжнародної науково-практичної конференції
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ І ПРАКТИКИ
БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ, КОНТРОЛЮ Й
ОПОДАТКУВАННЯ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН,
ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»
присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій
електронного бізнесу



24 жовтня 2024 року
Кам'янець-Подільський - 2024

*Рекомендовано до опублікування вченою радою Закладу вищої освіти
«Подільський державний університет»
(протокол № 9 від 24 жовтня 2024 року)*

РЕЦЕНЗЕНТИ:

СВИНОУС Іван Вікторович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри обліку і оподаткування Білоцерківського національного аграрного університету

РУДИК Володимир Касянович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи, страхування та електронних платіжних систем Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Володимир ІВАНИШИН., доктор економічних наук, професор, член-кореспондент НААН, ректор Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»

Svitlana LOBODA, доктор педагогічних наук, професор; Warsaw University of Life Sciences – SGGW

Дмитро ПАРМАКЛІ, д-р. екон. наук, професор Комратського державного університету (Республіка Молдова)

Оксана БЯЛКОВСЬКА, доктор економічних наук, професор, проректор з навчальної, науково інноваційної та міжнародної діяльності Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»

Андрій ЗЕЛЕНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, проректор з навчально-науково-виробничих питань розвитку і адміністративно-господарської діяльності Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»

Лариса ЗАГНІТКО., канд. екон. наук., доцент, завідувач науково-дослідної частини ЗВО «ПДУ»

Микола МІСЮК, доктор економічних наук, професор, заслужений економіст України, директор навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів ЗВО «ПДУ»

Юлія ГАЙБУРА, кандидат екон. наук, доцент, відповідальна з наукової та міжнародної діяльності навчально-наукового інституту бізнесу і фінансів ЗВО «ПДУ»

Інна ЦВІГУН, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу ЗВО «ПДУ»

А 38 Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку: зб. наук. праць ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу 24 жовтня 2024 року / за наук.ред. ректора, доктора економічних наук, професора В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2024. 251с.

Збірник містить наукові доповіді ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку» присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу (24 жовтня 2024 р.), з питань обліково-інформаційного забезпечення систем управління підприємствами, організації й удосконалення фінансового, управлінського та податкового обліку, подолання проблемних питань розвитку економічного аналізу, аудиту і контролю.

УДК 657: 330.4

*Відповідальність за зміст і достовірність публікацій несуть автори наукових доповідей.
Точки зору авторів публікацій можуть не співпадати з точкою зору редколегії збірника.*

© Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024

ЗМІСТ

РОЛЬ КЕРІВНИКІВ У МОТИВАЦІЇ ІТ-ФАХІВЦІВ ПІД ЧАС ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ

Шафоренко Святослав Юрійович

Здобувач PhD

спеціальності «Менеджмент»

Заклад вищої освіти «Державний біотехнологічний університет», Україна

Науковий керівник: к.е.н, професор *Світлана ЗАЙКА*

Ключові слова: дистанційна робота, мотивація, ІТ-фахівці, управління персоналом.

Дистанційна робота в сучасному світі стає все більш поширеною практикою, особливо в ІТ-сфері. Розвиток цифрових технологій, глобальні зміни в економіці та суспільстві, а також вплив пандемії COVID-19 сприяли стрімкому переходу багатьох організацій на віддалений формат роботи. При цьому потрібно враховувати, що попри те, що дистанційна робота пропонує низку переваг як для працівників, так і для роботодавців, вона також створює і певні проблеми, які потребують особливої уваги з боку керівництва.

Одним із найважливіших питань під час дистанційної роботи є мотивація працівників, яка безпосередньо впливає на продуктивність праці та задоволеність роботою. У традиційному офісному середовищі мотивація часто підтримується завдяки безпосередній взаємодії з керівництвом та колегами, однак у дистанційних умовах ці зв'язки можуть слабшати. Саме тому керівникам слід вживати спеціальні заходи для підтримки мотивації віддалених працівників.

Одним із важливих чинників, що впливає на мотивацію під час дистанційної роботи, є створення комфортного робочого середовища, як фізичного, так і психологічного. Відчуття підтримки з боку керівництва і можливість працювати у зручних умовах підвищують продуктивність праці та допомагають уникнути емоційного вигорання. Організація робочого процесу на відстані потребує впровадження різноманітних інструментів для підтримки психологічного здоров'я працівників, таких як тренінги з управління стресом чи консультації з психологами. Це дозволяє працівникам зберігати баланс між роботою та особистим життям, що сприяє підвищенню загальної задоволеності працею.

Важливу роль у зменшенні стресу, який часто супроводжує дистанційну роботу, відіграє підтримка з боку колег та керівників. Фахівці, які отримують зворотний зв'язок і мають можливість ділитися своїми ідеями, краще виконують свої професійні завдання, а відчуття причетності до загального процесу допомагає зберегти мотивацію до роботи навіть на відстані.

Ще одним фактором мотивації є управління комунікаціями між працівниками. Основною формою взаємодії при дистанційній роботі є електронна пошта, повідомлення та телеконференції, що може посилювати відчуття ізоляції, а відсутність безпосередньої комунікації з колегами може

призводити до втрати мотивації. У таких умовах важливо, щоб комунікації були не лише формальними, але й неформальними. Наприклад, керівники можуть починати зустрічі з обговорення новин або особистих досягнень, що сприяє побудові більш довірливих стосунків в колективі. Якщо організувати особисті зустрічі неможливо, телеконференції зможуть частково замінити цей формат, якщо в них присутній неформальний елемент.

Не менш важливим питанням є підтримка балансу між роботою і особистим життям. Дистанційна робота часто стирає межі між робочим часом та особистими справами, що призводить до перевантаження та емоційного вигорання. Керівникам важливо допомагати працівникам встановлювати чіткі межі, заохочуючи їх не працювати в неробочий час, дотримуватися встановленого графіка та використовувати відпустку для повноцінного відпочинку. Власний приклад керівника в цьому питанні також може мати позитивний вплив.

Важливим фактором мотивації є також можливість професійного зростання. Саморозвиток є одним із головних мотивуючих факторів для ІТ-фахівців. Можливість навчатися новим технологіям та вдосконалювати професійні навички дозволяє фахівцям відчувати впевненість у своїх силах і стимулює їх працювати з більшим ентузіазмом. Підтримка з боку керівництва у вигляді освітніх курсів, вебінарів та тренінгів сприяє тому, щоб працівники залишалися конкурентоспроможними на ринку праці та задоволеними своєю роботою.

Отже, мотивація ІТ-фахівців під час дистанційної роботи формується під впливом різних чинників, таких як соціальна взаємодія, налагоджена комунікація, створення сприятливого робочого середовища, надання можливостей для професійного розвитку тощо. А ефективні дії керівників у цих напрямках допомагають підтримувати високу продуктивність праці і забезпечувати стабільну роботу організації.

Список використаних джерел

1. Кривошеєва В.В., Васюренко Л.В. Мотивуюча компонента за дистанційної форми зайнятості персоналу. *Економіка та управління АПК*. 2020. № 1. С. 93-100.