

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ  
МЕНЕДЖМЕНТУ»**

**Матеріали  
XX міжнародної  
науково-практичної конференції  
(25 жовтня 2024 р.)**

**Київ – 2024**

**MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE  
NATIONAL AVIATION UNIVERSITY**

**«MODERN PROBLEMS OF  
MANAGEMENT»**

**THE MATERIALS  
OF THE  
XX INTERNATIONAL ACADEMIC  
PROFESSIONAL CONFERENCE  
(OCTOBER 25, 2024)**

Conference Organizer:  
**Management of Foreign  
Economic Activity of the  
Enterprise Department**

**Kyiv, 2024**

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ: матеріали XX Міжнародної науково-практичної конференції, Київ, 2024, Національний авіаційний університет / Редакційна колегія: Кириленко О. [та інші]. – К.: НАУ, 2024. – 455 с. – Електронне наукове видання. – URL: [https://mzedp.nau.edu.ua/storage/2024/11/Konferentsiia\\_2024\\_menedzhment.pdf](https://mzedp.nau.edu.ua/storage/2024/11/Konferentsiia_2024_menedzhment.pdf)

Збірник тез видано за матеріалами доповідей XX Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні проблеми менеджменту», що відбулася на кафедрі менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств факультету транспорту, менеджменту і логістики Національного авіаційного університету 25 жовтня 2024 року.

Збірник розраховано на стейкхолдерів, науковців, викладачів, аспірантів, студентів вищих навчальних закладів, практичних працівників, а також широке коло читачів, які цікавляться цією проблематикою.

У збірнику максимально точно збережена орфографія і пунктуація, які були запропоновані учасниками. Повну відповідальність за достовірність інформації несуть автори тез та їх наукові керівники.

#### **Редакційна колегія:**

##### **Головний редактор:**

*Оксана Кириленко* – завідувач кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, доктор економічних наук, професор

##### **Члени редакційної колегії:**

*Олександр Наумов* – професор кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, доктор економічних наук, професор

*Валентина Новак* – професор кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, кандидат економічних наук, професор

*Олександр Боровиков* – доцент кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, кандидат економічних наук, доцент

##### **Відповідальний секретар:**

*Назарій Ліскович* – доцент кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, доктор філософії в галузі економіки

#### **Адреса університету:**

03058, Україна, м.Київ, просп. Любомира Гузара, 1

тел.: (044) 406-76-47

e-mail: [mzedp@ukr.net](mailto:mzedp@ukr.net)

© Автори тез, 2024

© Редакційна колегія, 2024

© Національний авіаційний університет, 2024

**Гончар К.С.,**

*здобувач другого (магістерського) РВО,  
Державний біотехнологічний університет,  
м. Харків, Україна*

**Рибас В.В.,**

*здобувач другого (магістерського) РВО,  
Державний біотехнологічний університет,  
м. Харків, Україна*

*науковий керівник: Сагачко Ю.М.,*

*кандидат економічних наук, доцент,  
завідувач кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування  
Державний біотехнологічний університет,  
м. Харків, Україна*

## **ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ**

Актуальність дослідження інноваційних підходів до адміністративного менеджменту в органах державної влади особливо зросла в умовах воєнного стану, коли держава стикається з надзвичайними викликами, що потребують оперативних та ефективних управлінських рішень. Війна вимагає від державних структур максимальної мобільності, гнучкості та здатності швидко реагувати на кризові ситуації. Традиційні управлінські методи в таких умовах часто виявляються недостатніми. Крім того, воєнний стан підвищує необхідність швидкого обміну інформацією, координації дій між різними відомствами та прийняття рішень в реальному часі.

Державне управління відіграє ключову роль в управлінні та керівництві державними організаціями, а також у формуванні політики, яка впливає на добробут суспільства [1], а адміністративний менеджмент є невід'ємною частиною цього процесу. Державне управління – це широка сфера, яка охоплює адміністративні послуги, необхідні для сприяння розбудові та зміцненню суспільства. Сфера застосування адміністративного менеджменту дуже широка [2].

Розвиток науки державного адміністрування спрямований на пошук шляхів підвищення ефективності діяльності урядових структур. Однією з ключових ідей стало застосування підходів, розроблених Вудро Вільсоном, який запропонував модель адміністративної ефективності. Ця модель передбачає впровадження в державне управління найкращих практик менеджменту, що використовуються в бізнес-середовищі [3]. Вільсон вважав, що державне управління повинно керуватися принципами раціональності, ефективності та результативності, які є основою успішного управління в приватному секторі. Додатково, Вільсон наголошував на важливості розмежування політичної та адміністративної функцій, щоб уникнути політичного впливу на управлінські рішення та забезпечити неупередженість в реалізації політик. Це розмежування дозволяє державним службовцям зосередитися на досягненні практичних результатів, використовуючи ефективні методи управління, такі як планування, контроль, мотивація персоналу і управління ресурсами. Таким чином, розвиток адміністративної науки продовжує

шукати шляхи інтеграції бізнес-методів для підвищення якості державного управління в сучасних умовах.

Досвід провідних країн світу, які демонструють найвищі темпи економічного зростання та стійкого соціально-економічного розвитку, свідчить, що ключовими чинниками цих досягнень є активне впровадження інновацій у сферу публічного управління, використання передових технологій та інноваційна діяльність в економіці. Інноваційні підходи у державному управлінні сприяють підвищенню ефективності процесів, швидкості реагування на виклики та більш раціональному використанню ресурсів, що в кінцевому результаті забезпечує сталий розвиток [4].

Очевидно, що однією з важливих умов успішного розвитку розвинених країн є постійне вдосконалення системи публічного управління через інновації. Це включає в себе автоматизацію процесів, цифровізацію державних послуг, використання великих даних для прийняття рішень та впровадження гнучких моделей управління. Завдяки цьому, такі країни досягають не тільки економічної стабільності, але й високого рівня якості життя своїх громадян, створюючи передумови для подальшого зростання та розвитку.

Отже, можна запропонувати низку інноваційних підходів до адміністративного менеджменту в органах державної влади, спрямованих на підвищення ефективності, прозорості та оперативності державних інституцій: цифровізація управлінських процесів (впровадження цифрових платформ для автоматизації адміністративних послуг дозволяє значно скоротити час обробки запитів, мінімізувати бюрократичні процедури та забезпечити прозорість діяльності органів влади. Це включає електронні реєстри, системи електронного документообігу та онлайн-сервіси для громадян); впровадження блокчейн-рішень у систему державного управління може забезпечити безпечний, незмінний та прозорий облік даних і транзакцій. Це сприятиме боротьбі з корупцією та підвищенню довіри громадян до державних процесів; використання гнучких методологій управління, дозволить органам державної влади швидше адаптуватися до змін та ефективніше реагувати на нові виклики; запровадження сучасних HR-технологій для підбору, навчання та мотивації державних службовців допоможе формувати ефективні команди, залучати талановитих фахівців і сприяти їхньому професійному розвитку.

Всі ці підходи спрямовані на те, щоб зробити державне управління більш ефективним, гнучким та орієнтованим на результат, що є особливо актуальним в умовах сучасних викликів.

### Література

1. Rijal, S. The Importance of Community Involvement in Public Management Planning and Decision-Making Processes. *Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN)*, 1(2), 2023. 84–92.
2. Сагачко Ю.М., Божидай І.І. Роль адміністративного менеджменту у процесі прийняття управлінських рішень. “Успіхи і досягнення у науці (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»)”: журнал. 2024. № 5(5) 2024. С. 543-551. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-5\(5\)-543-550](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-5(5)-543-550)
3. Казюк Я. Актуальні проблеми кадрової політики в галузі державного управління. URL: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/putp/2011-4/doc/2/02.pdf>
4. Кудріна О.Ю., Масляк М.І. Інновації та інноваційна діяльність в системі публічного управління: елементи теорії, логіки та понятійного апарату. Публічне управління і адміністрування в Україні Випуск 19. 2020. С. 139-143. URL: <https://pag-journal.iei.od.ua/archives/2020/19-2020/29.pdf>