

УДК 327

Л.О. Кирильсва, канд. екон. наук, доц. (ДБТУ, Харків)

ПРО ВИЗНАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КВАЛІФІКАЦІЇ ГРОМАДЯН ІЗ ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН В НІМЕЧЧИНІ

В умовах глобалізації та поширення процесів євроінтеграції відзначається міграція населення, що передбачає пошук роботи та реалізацію отриманих знань та професійних здобутків. В останні роки відзначається також прибуття громадян з інших країн світу до Європи для отримання прихистку (Asyl) або тимчасового захисту. Найбільшу кількість громадян приймає Німеччина, «держава з розвинутою економікою та активною соціальною підтримкою населення, що забезпечується ефективною діяльністю підприємств в площині свободи ринкових взаємовідносин між суб'єктами господарювання [1]. Громадяни, що прибули до Німеччини, мають всі можливості щодо визнання професійної кваліфікацій.

Регулятором визнання професійної кваліфікації в країнах Європи виступає Європейська рамка кваліфікацій, яка є базою для утворення національних рамок кваліфікацій у європейських державах та розбудови освітніх процесів. В Німеччині існує повністю функціональна національна рамка кваліфікацій (знання та розуміння; застосування знань та розуміння; формування суджень; комунікація; уміння навчатися). Визнання дипломів про вищу освіту регулюється відповідно до вимог Директива Європейського парламенту і Ради про визнання професійних кваліфікацій (Directive on the recognition of professional qualifications), а також Закону про оцінку еквівалентності професійної та робітничої кваліфікації. Зазначено, що «закон не застосовується в таких областях: визнання професій, які регулюються нарівні федеральної держави («регульовані професії»); визнання кваліфікацій вищої освіти, які не належать до регульованих професій (наприклад, математик, хімік, економіст); академічне визнання навчання, яке проходило за кордоном, та складених там іспитів у контексті вступу до вищої школи; 4) визнання сертифікатів про закінчення школи» [2]. Відповідно до чинного законодавства Німеччини професії для іноземців є регульованими та нерегульованими. Так, нерегульовані професії (більшість професій у Німеччині саме нерегульовані) з боку держави не регламентуються. Так, наприклад, напрямок «Облік і оподаткування відноситься саме до нерегульованих професій. Але необхідне знання з німецької мови (за отриманим

сертифікатом рівня B2) та питань оподаткування. За регульованими професіями визнання професійної кваліфікації (Anerkennung) є обов'язковим.

Отримати необхідну інформацію щодо підтвердження диплому можна на порталах «Інтеграція через кваліфікацію» та «Визнання у Німеччині». Особам, що хочуть отримати підтвердження професійної кваліфікації, необхідно на порталі Einheitlicher Ansprechpartner завантажити: заяву на отримання оцінки диплома про вищу освіту та його визнання (подання до Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) - Центральне відомство з питань іноземної освіти); диплом, який підтверджує закінчення закладу вищої освіти, атестат про закінчення школи. Для визначення еквівалентності професійної кваліфікації фахівцям контактних груп необхідна інформація про зміст і тривалість освіти, в рамках якого була отримана іноземна професійна кваліфікація.

Процедура визнання професійної кваліфікації в Німеччині передбачає варіативність прийняття рішення відомством, а саме: повне визнання (доведено еквівалентність професійної кваліфікації); часткове визнання (доведено про неповну еквівалентність професійної кваліфікації); відмова (диплом подавача не підтверджено, оскільки не відповідає німецькій еталонній професії). Центральне відомство з питань іноземної освіти в Німеччині (ZAB) у разі відсутності суттєвих розходжень, підтверджує свою довіру до професійної кваліфікації подавача та надає Сертифікат про оцінку іноземного диплома, який є підґрунтям для працевлаштування.

Отже, отримане громадянами-іноземцями підтвердження професійної кваліфікації від спеціалізованих відомств Німеччини свідчить про необхідний рівень знань та професійних здібностей для працевлаштування в організаційних структурах держави.

Інформаційні джерела

1. Кирильєва, Л.О., Наумова, Т.А., Акімова, Н.С. Організаційні аспекти обліку та звітності підприємств Німеччини в умовах конвергенції. *Підприємництво і торгівля*, (36), 12-18. <https://doi.org/10.32782/2522-1256-2023-36-02>

2. Семігіна, Т., Баланюк, Ю., Семенець-Орлова І. Політика європейського союзу щодо взаємного визнання професійних кваліфікацій. *Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Політичні науки та публічне управління*, (3(63), 96-105. [https://doi.org/10.32689/2523-4625-2022-3\(63\)-13](https://doi.org/10.32689/2523-4625-2022-3(63)-13)