

УДК 330.65:331.3

ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ СУЧАСНИХ АГРАРІЇВ

Корінько О.В. здобувач ВО, Богданович О.А. к.е.н.

Державний біотехнологічний університет

В складі показників, за якими оцінюють рівень науково-технічного прогресу в агропромисловому виробництві, можна виділити такі як раціональне використання трудових ресурсів та поліпшення умов праці. Це зумовлює необхідність в нових кваліфікованих кадрах в аграрній сфері, пристосованих до сучасного умов розвитку.

Нині в світі, захопленому високими технологіями та постійною змінністю, ключовим фактором для успішної кар'єри є компетентність. Саме вміння адаптуватися до нових умов, швидко навчатися, працювати в команді та розв'язувати складні завдання стають визначальними як в аграрному бізнесі, так і в інших сферах. У цьому контексті ключові компетенції стають не просто важливими, але і необхідними інструментами для досягнення успіху та відповідності вимогам сучасного ринку праці.

У сфері професійної компетентності важливо розуміти, що не лише наявність знань та навичок є вирішальними, але й уміння діяти відповідно до конкретних ситуацій та взяти на себе відповідальність за свої дії. У сучасному конкурентному оточенні ключовими пріоритетами є здатність швидко адаптуватися до змін та нових вимог ринку праці, постійно поповнювати свій багаж знань, аналізувати інформацію та приймати швидкі й обґрунтовані рішення. Такий підхід передбачає активну діяльність та навчання протягом усього життя [1].

Ключові компетенції – це набір знань, навичок, вмінь та особистих якостей, які необхідні для успішного виконання робочих завдань і досягнення успіху в конкретній сфері або професії. Ці компетенції можуть включати технічні знання, комунікаційні навички, лідерські якості, креативність, адаптивність до змін, ефективне вирішення проблем та здатність до співпраці в команді. Ключові компетенції можуть варіювати залежно від конкретної ролі, галузі або організаційного контексту, але їх важливість полягає в тому, що вони формують основу для успішної професійної діяльності та кар'єрного зростання [2].

Професійна компетентність персоналу визначається комплексом ключових характеристик, таких як професійні навички, інтелектуальний рівень, особистісні якості, емоційна стійкість, фізичний та соціальний аспекти, які успішно поєднуються в працівника і гарантують його високу ефективність у конкурентному середовищі. Рівень компетентності персоналу прямо залежить від ставлення працівника до своєї посади, робочого оточення, вимог посади та інструкцій, а також відповідності його професійній сфері та особистих цінностей [4].

До ключових професійних компетенцій можна віднести: 1) *гнучкість та адаптивність*: швидкі зміни в бізнес-середовищі вимагають від працівників

здатності швидко адаптуватися до нових ситуацій, технологій та вимог. Гнучкість у мисленні та діях допомагає ефективно пристосовуватися до змін; 2) *комунікативність*: вміння чітко виражати свої думки, слухати та розуміти інших, спілкуватися ясно як в усній, так і в письмовій формі, є важливими вміннями в будь-якій сфері. Здатність ефективно спілкуватися з колегами, клієнтами та керівництвом сприяє успіху на роботі; 3) *критичне мислення та здатність до розв'язання проблем*: здатність аналізувати складні ситуації, виявляти проблеми, приймати обґрунтовані рішення та розв'язувати конфлікти є ключовими для досягнення успіху в роботі; 4) *лідерські якості*: наявність лідерських якостей стає надзвичайно важливими для сучасного працівника навіть у випадках, коли він не займає керівну посаду. Лідерство не обмежується лише тими, хто має офіційну владу або вищу посаду над іншими. Лідер може бути кожен, хто здатний надихати та впливати на інших, навіть якщо це лише у межах своєї ролі; 5) *технологічна грамотність*: Сучасне робоче середовище все більше використовує цифрові технології. Знання роботи з комп'ютером, програмним забезпеченням, розуміння основ цифрової безпеки та здатність швидко вчитися новим технологіям є незамінними для успішної кар'єри [3].

Таким чином, розглядаючи вищезазначене, ми можемо прийти до висновку, що загальна професійна компетентність, зокрема сільськогосподарського персоналу, представляє собою не лише здатність виконувати свої обов'язки у професійній сфері, але й широкий спектр знань, вмінь і навичок, які можна використовувати у різних ситуаціях. Вона обов'язково включає в себе особистісний та соціальний аспекти, що проявляються у готовності до співпраці в команді та досягненні поставлених цілей.

Список використаних джерел

1. Ключова компетентність персоналу. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Ключова_компетентність (дата звернення 14.05.2024).
2. Тараненко І. Розвиток життєвої компетентності та соціальної інтеграції: досвід Європейських країн. Кроки до компетентності та інтеграції в суспільстві. Київ: «Контекст», 2020. С. 37–40.
3. Бучинська Т.В. Сутність та складові професійної компетентності персоналу в умовах конкуренції URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/jspui/bitstream/316497/13962/1/Сутність%20та%20складові%20професійної%20компетентності%20персоналу%20в%20умовах%20конкуренції.pdf> (дата звернення 15.05.2024).
4. Навички, які цінуються в усіх професіях URL: <https://kadrovik.isu.net.ua/news/525119-navychky-yaki-tsinuyutsya-v-usikh-profesiyakh> (дата звернення 16.05.2024).